



**Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku**

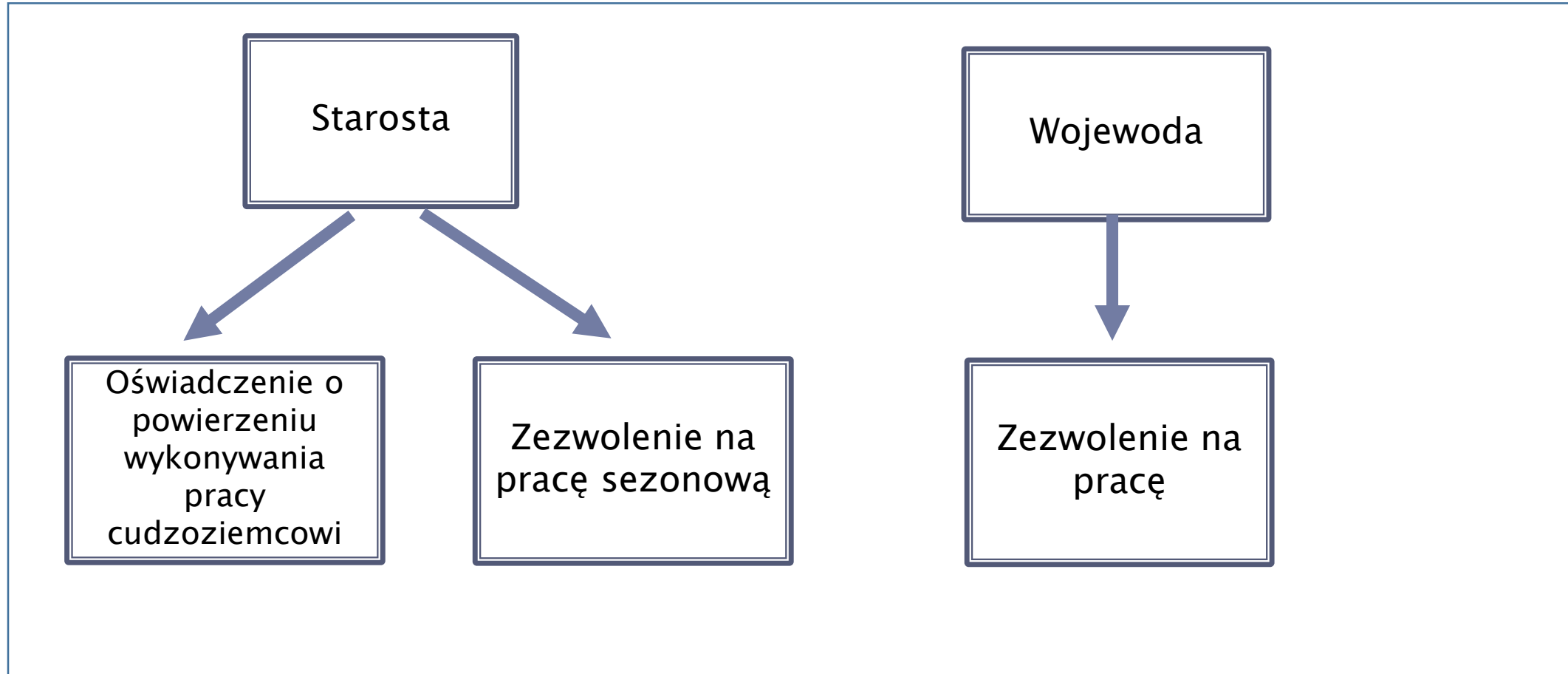
**„Zmiany w zatrudnianiu  
cudzoziemców od 2018r.”**

- **Zmiany są związane z koniecznością wdrożenia** dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady **2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r.** w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.
- Warunki zawarte w dyrektywie wymuszają **zmianę obecnych uregulowań** dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom z wybranych państw **na podstawie oświadczenia** pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy.
- Celem zmian jest także **ograniczenie zidentyfikowanych nadużyć** związanych z funkcjonowaniem systemu oświadczeń. Wprowadzane są również zmiany porządkowe i uszczelniające w zakresie wydawania zezwoleń na pracę.

# Przepisy regulujące zmiany obowiązujące od 01.01.2018r.

- **USTAWA z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2017 poz. 1543)**
- **ROZPORZĄDZENIE MRPIPS (PROJEKT z dnia 18.08.2017)**  
w sprawie **PANSTW**, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- **ROZPORZĄDZENIE MRPIPS (PROJEKT z dnia 14.09.2017)**  
w sprawie podklas działalności według klasyfikacji **PKD**, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
- **ROZPORZĄDZENIE MRPIPS (PROJEKT z dnia 21.09.2017)**  
w sprawie wydawania **ZEZWOLENIA NA PRACĘ** cudzoziemca oraz wpisu **OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU** wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń
- **ROZPORZĄDZENIE MRPIPS (PROJEKT z dnia 14.09.2017)**  
w sprawie **WYSOKOŚCI WPŁAT** dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

# Formy zatrudnienia cudzoziemców w Polsce po 01.01.2018r.



Rodzaj pracy	Praca - SEZONOWA /zezwolenie/	Praca - KRÓTKOTERMINOWA /oświadczenie/
Maksymalny czas wykonywania pracy w ciągu roku kalendarzowego	do 9 m-cy (w roku kalendarzowym)	do 6 m-cy (w ciągu kolejnych 12 m-cy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających wykonywanie pracy)
Kraj	<p><b>Wszystkie kraje</b>            Preferencje dla obywateli:            Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwolnienie z konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy</li> <li>- możliwość uzyskania wpisu do rejestru pracy sezonowej na trzy lata.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Republika Armenii,</li> <li>2) Republika Białorusi,</li> <li>3) Republika Gruzji,</li> <li>4) Republika Mołdawii,</li> <li>5) Federacja Rosyjska</li> <li>6) Ukraina</li> </ol> <p>przewidziano upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do określenia zawodów, w których oświadczenia będą mogły dotyczyć również obywateli innych państw, stosownie do potrzeb rynku pracy.</p>
RODZAJ PRACY	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Rolnictwo</li> <li>2) Leśnictwo</li> <li>3) Łowiectwo</li> <li>4) Rybactwo</li> <li>5) Działalność związana z zakwaterowaniem</li> <li>6) Usługi gastronomiczne</li> </ol>	Wszystkie rodzaje prac

# Oświadczenie – procedura wpisu do ewidencji /art.88z /

- ***Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń, jeżeli:***
- cudzoziemiec jest obywatelem państwa: **Armenii, Gruzji, Mołdawii, Białorusi, Ukrainy, Rosji**
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową
- okresy wykonywania pracy określone w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej przez cudzoziemca na podstawie innych oświadczeń wpisanych do ewidencji wynoszą łącznie, **nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby podmiotów u których cudzoziemiec wykonywał pracę.

# Procedura wpisu oświadczenia do ewidencji /art.88z/

Złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wraz z wymaganymi załącznikami /podmiot/



Weryfikacja formalna złożonego oświadczenia (PUP)



Wpis oświadczenia do ewidencji (PUP) 

decyzja o odmowie wpisania oświadczenia (PUP)

Uzyskanie przez cudzoziemca wizy oraz wjazd do RP 

pisemne powiadomienie urzędu o podjęciu pracy przez cudzoziemca lub  
niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie  
7 dni od dnia określonego w oświadczeniu

# Wymagane załączniki do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

- kopię wszystkich wypełnionych stron paszportu cudzoziemca - który już przebywa na terytorium Polski;
- kopię strony paszportu z danymi osobowymi – gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP;
- dowód wpłaty za złożony wniosek – 30 zł;
- oświadczenie dotyczące karalności podmiotu składane pod rygorem odpowiedzialności karnej;
- dowód osobisty – jeżeli podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;



## Co zawiera formularz oświadczenia

- informacje dotyczące podmiotu powierzającego zatrudnienie cudzoziemcowi;
- informacje dotyczące cudzoziemca;
- dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi tj. stanowisko, miejsce wykonywania pracy, okres lub okresy pracy oznaczone datami, rodzaj umowy, wysokość wynagrodzenia, wymiar czasu pracy.

# Oświadczenie – obowiązki podmiotu

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, ma obowiązek, pisemnie powiadomić właściwy urząd o :

1. podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
2. niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w oświadczeniu;
3. Zawrzeć z cudzoziemcem umowę zgodnie z zapisami zawartymi w oświadczeniu.

Cudzoziemiec może wykonywać pracę na oświadczenie **nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby podmiotów u których cudzoziemiec wykonywał pracę.

# Oświadczenie – obligatoryjne przesłanki odmowy wpisu do ewidencji /art.88z ust.5/

- Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń, jeżeli podmiot lub osoba fizyczna działająca w jego imieniu byli karani za:
  - ✓ przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową np. uporczywe naruszanie praw pracownika wynikających ze stosunku pracy;
  - ✓ przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów, m.in. podrabianie lub przerabianie dokumentów, fałszowanie, wyłudzenie poświadczeń nieprawdy;

## Oświadczenia – obligatoryjna odmowa wpisu do ewidencji /art.88z ust.5/cd.

- ✓ przestępstwa związane z handlem ludźmi
- ✓ doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnego zatrudnienia;
- ✓ nielegalne powierzenie wykonywania pracy przez cudzoziemca;
- ✓ w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń /rozporządzenie MRPiPS/

# Oświadczenie – fakultatywne przesłanki odmowy wpisu do ewidencji /art.88z ust.6/

Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenie do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów;
- podmiot nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;
- podmiot nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej;
- podmiot zawiesił działalność, został wykreślony z rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji;

## Oświadczenie – fakultatywna odmowa wpisu do ewidencji cd.

- podmiot nie dopełnia obowiązku opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne FP, FGŚP;
- podmiot nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkiem ubezpieczenia społecznego;
- podmiot zalega z uiszczeniem podatków /z wyjątkiem zwolnienia, odroczenia, rozłożenia na raty/.

# PRACA SEZONOWA

- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi;
- jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową w ramach działalności uznanych za sezonowe tj.: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, zakwaterowanie, usługi gastronomiczne /rozporządzenie MRPiPS - projekt /

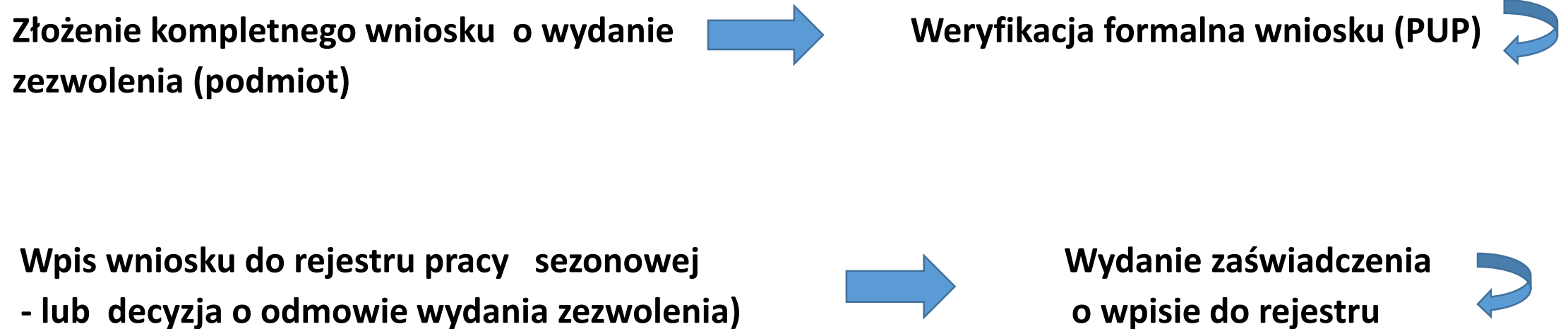
# Okres ważności zezwolenia na pracę sezonową /art.88t ust.1-3/

- **nie dłużej niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym**
  - liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium obszaru państw Schengen;
- jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium RP i ma prawo do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, **nie dłużej niż na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym**, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową;



# Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową /art. 88p/

## Dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP



# Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową /art. 88p/cd.

otrzymanie zaświadczenia  
o wpisie do rejestru /podmiot/



Uzyskanie przez cudzoziemca wizy(konsul)  
oraz wjazd do RP



podmiot informuje urząd o wjeździe cudzoziemca + dostarcza kopię paszportu cudzoziemca +  
przekazuje informacje o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu w Polsce



**PUP wydaje zezwolenie na pracę sezonową na terytorium RP**

## Dokumenty wymagane przy składaniu wniosku o zezwolenie na pracę sezonową – cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP

- jeżeli podmiotem jest osoba fizyczna – ważny dowód osobisty;
- kopia paszportu cudzoziemca z danymi osobowymi;
- dowód wpłaty za wniosek – 30 zł/rozporządzenie/
- informacja starosty - wydana nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, /informacja starosty nie jest wymagana przy obywatelach: Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Armenii, Gruzji oraz Rosji/;
- dokumenty kwalifikacyjne cudzoziemca określone w informacji starosty /jeżeli informacja jest wymagana/;
- oświadczenie dotyczące karalności podmiotu składane pod rygorem odpowiedzialności karnej;

# Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową /art. 88p/

## Dla cudzoziemca przebywającego w Polsce

**złożenie wniosku o wydanie  
zezwolenia na pracę sezonową (podmiot)**



**weryfikacja formalna wniosku (PUP)**



**Wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub odmowa wydania zezwolenia**

# Dokumenty wymagane przy składaniu wniosku o zezwolenie na pracę sezonową

## – cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski

- wszystkie wypełnione strony paszportu cudzoziemca;
- kopię ważnego dokumentu pobytowego
- dowód wpłaty za wniosek – 30 zł;
- informacja starosty - wydana nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, /informacja starosty nie jest wymagana przy obywatelach: Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Armenii, Gruzji oraz Rosji/;
- dokumenty kwalifikacyjne cudzoziemca określone w informacji starosty /jeżeli informacja jest wymagana/;
- oświadczenie dotyczące karalności podmiotu składane pod rygorem odpowiedzialności karnej;

# Obowiązki pracodawcy

- przedstawienie w urzędzie dowodu wjazdu cudzoziemca i informacji o jego adresie zamieszkania ;
- przekazanie 1 egzemplarza zezwolenia wydanego przez Starostę cudzoziemcowi;
- zawarcie pisemnej umowy z cudzoziemcem zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu;
- zawarcie umowy dotyczącej warunków zakwaterowania, jeśli zapewnione są przez pracodawcę;
- zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia ZUS i przestrzeganie praw pracowniczych;

# Treść zezwolenie na pracę sezonową

- Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca
- Zezwolenie określa:
  - podmiot powierzający wykonywanie pracy;
  - najniższe wynagrodzenie cudzoziemca;
  - wymiar czasu pracy
  - rodzaj umowy
  - okres ważności zezwolenia /od – do/
  - jeżeli cudzoziemiec będzie pracownikiem tymczasowym w zezwoleniu jest określony pracodawca użytkownik.

## Pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową /art.88p ust.2/

- cudzoziemiec wykonywał pracę na rzecz danego podmiotu przynajmniej 1 raz w ciągu ostatnich 5 lat;
- praca była wykonywana na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenie;
- podmiot deklaruje zamiar powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie umowy o pracę.



# Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową /art.88u/

- wyłącznie dla cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium RP na podstawie wizy: ➤
  - wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej
  - lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową; ➤
- w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej **nie będzie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, liczonym od dnia pierwszego wyjazdu do Polski.**

## Kiedy nie jest wymagane nowe zezwolenie na pracę sezonową/art.88s/

Nowe zezwolenie na pracę nie jest wymagane, jeżeli:

- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu;
- nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarto z cudzoziemcem umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
- Powierzono cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia inny rodzaj pracy.

## Uchylenie zezwolenia na pracę sezonową /art.88y/

Starosta wydaje **decyzję o uchyleniu zezwolenia** na pracę sezonową, jeżeli:

- uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;
- ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;
- działania podmiotu w toku postępowania związane były z podrabianiem lub fałszowaniem dokumentów oraz zeznaniem nieprawdy;
- podmiot nie dopełnił obowiązków, związanych z przekazaniem zezwolenia w formie pisemnej cudzoziemcowi

## Uchylenie zezwolenia na pracę sezonową /art.88y/ cd.

- podmiot nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą karaną za czyny określone w ustawie.

## Zezwolenie „wielosezonowe” /art.88g/

Starosta może wydać dla podmiotu zezwolenie na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż **9 miesięcy w roku kalendarzowym w okresie 3 kolejnych lat kalendarzowych** jeżeli:

- a) cudzoziemiec jest obywatelem państwa: Armenii, Mołdawii, Gruzji, Białorusi, Ukrainy, Rosji;
- b) podmiot powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- c) podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane.

# Dokumenty wymagane do zezwolenia wielosezonowego /art.88g/

- Podmiot ubiegający się o zezwolenie „wielosezonowe” dodatkowo składa:
  - dokument potwierdzający, że cudzoziemiec przynajmniej 1 raz w ciągu 5 lat wykonywał pracę sezonową na rzecz danego podmiotu;
  - dokumenty potwierdzające, że pracodawca nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne /jeżeli były wymagane/;

## Zapewnienie zakwaterowania cudzoziemcowi/art.88w/

- Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia, **podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia, zapewnia mu zakwaterowanie**, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej **/tłumaczenie umowy na język dla niego zrozumiały/** określającej warunki najmu lub użyczenia.
- **Czynsz najmu nie może być potrącany** z wynagrodzenia cudzoziemca. Umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącania czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

# Współpraca PUP z poszczególnymi organami /art. 88z ust. 7 – 10/

1. Organy Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy są **obowiązane nieodpłatnie** udostępniać starostom posiadane informacje o okolicznościach, o których mowa w ust. 5 pkt 1–6, dotyczących podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
2. Starosta **może pozyskać** od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o:
  - a) przychodzie lub dochodzie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych albo podatkiem dochodowym od osób prawnych,



## Współpraca z poszczególnymi organami /art. 88z ust. 7 – 10/ cd.

- b) zaległościach podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z tytułu podatków lub innych należności publicznoprawnych;
- 3. Starosta może pozyskać informacje od ZUS w celu ustalenia okoliczności, o których mowa ust.6 pkt 3 i 4

Przekazanie informacji, o których mowa wyżej, następuje **za pomocą systemów teleinformatycznych** prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy.



*DZIĘKUJE ZA UWAGĘ*

*Małgorzata Żukowska*

*Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy w PUP Giżycko*

*tel. 87 429-64-56*