



Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie giżyckim
w 2017 roku

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
1.1. Analiza bezrobocia według zawodów	7
1.2. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie	9
1.3. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych	11
1.4. Analiza ofert pracy według zawodów	13
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	18
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	21
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	21
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	25
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	39
Podsumowanie	47
Załącznik 1. Rynek pracy.....	51
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	70

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, przygotowane opracowanie służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej na terenie powiatu (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych - przeprowadzonych wśród pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu giżyckiego.

Niniejszy dokument zostały przygotowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Zakres tematyczny przedmiotowego opracowania dotyczy zawodów i specjalności określonych dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców. Materiał uwzględnia analizę potrzeb pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu giżyckiego, w tym pożądaną zawody, umiejętności, a także analizę trudności jakie lokalni pracodawcy napotykają podczas procesu rekrutacyjnego na oferowane miejsca pracy.

Materiał składa się z sześciu części:

- I. Część pierwsza – analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy - to ogólna analiza lokalnego rynku pracy. Zawiera analizę sytuacji bezrobotnych na rynku lokalnym w tym: porównanie bezrobocia w latach 2015 oraz 2016, analizę zawodów, w których bezrobocie jest najwyższe i najniższe.
- II. Część druga – ranking zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych wskazuje na rodzaje zawodów najbardziej pożądanym na lokalnym rynku, jak również zawodów w których istnieje duże prawdopodobieństwo, że znalezienie pracy w zawodzie będzie trudne. Ta część wskazuje w jakim kierunku powinien rozwijać się lokalny rynek edukacyjny, oraz jakie powinny być prowadzone kursy doszkalające,
- III. Część trzecia – analiza umiejętności i uprawnień – opisuje umiejętności wskazywane przez pracodawców składających oferty na lokalnym rynku pracy,
- IV. Część czwarta – analiza rynku edukacyjnego, to analiza zawodów, które zasilą lokalny rynek pracy w najbliższym roku oraz ich wpływu na ograniczenie zawodów deficytowych, albo wzrost zawodów nadwyżkowych,
- V. Część piąta – badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, zawiera zestawienie wyników badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród wybranej grupy lokalnych przedsiębiorców,
- VI. Część szósta – prognoza lokalnego rynku pracy.

Słownik pojęć używanych w opracowaniu:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to ogłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotni osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent to bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Powierzchnia powiatu giżyckiego wynosi 1.120 km², co stanowi 4,6% powierzchni województwa. Pod względem zajmowanego obszaru należy do średnich w województwie, a pod względem administracyjnym powiat podzielony jest na 6 gmin, z tego: jedna gmina miejska Giżycko, jedna gmina miejsko- wiejska Ryn oraz cztery gminy wiejskie: Giżycko, Wydminy, Miłki i Kruklanki. Powiat zamieszkuje 57616 osób, które stanowią 4,0% ludności województwa warmińsko- mazurskiego.

Korzystna sytuacja gospodarcza w powiecie giżyckim znajduje swoje odzwierciedlenie w pozytywnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Świadczy o tym jedna z najniższych stóp bezrobocia w skali całego województwa warmińsko- mazurskiego. Stopa bezrobocia w powiecie giżyckim według danych GUS, na koniec grudnia 2017 roku wynosiła 10,6% ludności aktywnej zawodowo, tj. o 3,6 pkt proc. mniej niż w końcu grudnia 2016 roku. Dynamiczne zmiany na rynku pracy, determinowane polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę – stanowią o zwiększającej się liczbie ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Rok 2017 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w powiecie giżyckim.

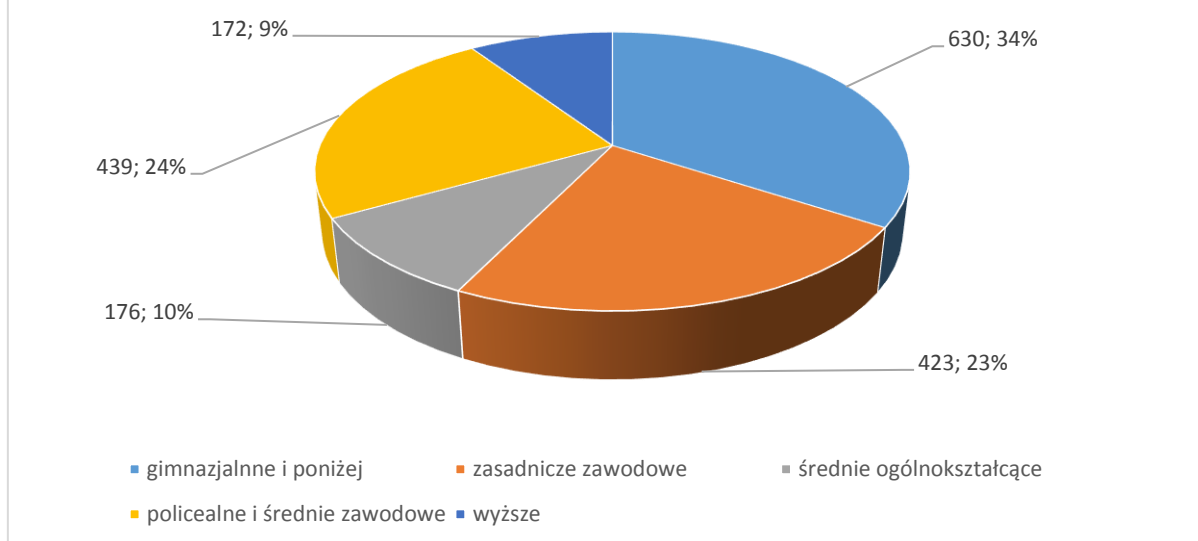
Według stanu na koniec 2017 roku w powiecie giżyckim zarejestrowanych było 1840 bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 25,8% w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2016 roku. W omawianym roku zarejestrowało się 3412 osób posiadających zawód, w tym samym czasie ewidencję opuściło 4049 osób z tej grupy bezrobotnych. Na koniec omawianego roku, w porównaniu z danymi za 2016 rok- zmniejszył się udział bezrobotnych posiadających zawód w ogólnej liczbie bezrobotnych – osiągając 86,8%. Konsekwencją tego był wzrost udziału bezrobotnych nie posiadających zawodu o 1,9 pkt proc.

Tabela 1. Porównanie Liczby bezrobotnych w 2016 i 2017 roku

Wyszczególnienie		Wg stanu w końcu 2016		Wg stanu w końcu 2017		Wzrost(+)/ spadek(-)	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%
1		2	3	4	5	6	7
Bezrobotni zarejestrowani:		2481	100,0	1840	100,0	- 641	- 25,8
z tego:	Posiadające zawód	2200	88,7	1597	86,8	- 603	- 27,4
	Bez zawodu	281	11,3	243	13,2	- 38	- 13,5

Ryzyko bezrobocia znacząco związane jest z rodzajem kwalifikacji zawodowych i poziomem wykształcenia. Z bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu na koniec omawianego roku, 630, tj. 34,2% posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Jeżeli do tego dodamy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 176 (9,6%), oznacza to, że na lokalnym rynku pracy blisko 44,0% stanowią osoby bezrobotne pozostające bez wyuczonego zawodu, w znaczącej części o niskich kwalifikacjach. Wykształceniem zasadniczym zawodowym dokumentują się 423 osoby, tj. 23,0%. Zaledwie – 172 osoby, tj. 9,4% posiada wykształcenie wyższe, a pozostałych 439 bezrobotnych - 22,7% - to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Strukturę osób bezrobotnych według wykształcenia przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych wg poziomu wykształcenia na koniec 2017 roku



1.1. Analiza bezrobocia według zawodów

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku zarejestrowanych było 1840 osób bezrobotnych, z których 1597 posiadało zawód, tj. 86,8%. Najliczniej reprezentowani byli bezrobotni w zawodzie sprzedawca, którzy stanowili 8,6% ogólnej liczby osób posiadających zawód (w ubiegłym roku również dominowali sprzedawcy, którzy stanowili 8,6%). Poniższa tabela zawiera wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych.

Tabela 2. Zawody, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec 2017 roku) jest największa

Kod zawodu	Zawód	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2017 roku
522301	Sprzedawca	138
515303	Robotnik gospodarczy	62
512001	Kucharz	61
331403	Technik ekonomista	47
753105	Krawiec	45
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	35
911207	Sprzątaczką biurową	33
722204	Ślusarz	29
941201	Pomoc kuchenna	29

314207	Technik rolnik	25
752205	Stolarz	25
242217	Specjalista administracji publicznej	24
711202	Murarz	24

Zwraca uwagę fakt, że zawody nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2017 roku w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu zarejestrowanych w końcu omawianego roku.

Tabela 3. Zawody, w których liczba bezrobotnych (napływ w 2017 roku) jest największa

Kod zawodu	Zawód	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
522301	Sprzedawca	235
512001	Kucharz	133
515303	Robotnik gospodarczy	110
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	99
331403	Technik ekonomista	94
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	86
752205	Stolarz	73
711202	Murarz	69
753105	Krawiec	68
242217	Specjalista administracji publicznej	56

Tabela 4. Grupy elementarne zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2017 roku jest największa

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	149
5153	Gospodarze budynków	63
5120	Kucharze	62
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	60
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	51
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	42
3112	Technicy budownictwa	36
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	35

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	35
7222	Ślusarze i pokrewni	34
9412	Pomoce kuchenne	30
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	29
7112	Murarze i pokrewni	28
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	28
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	26
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	26
5141	Fryzjerzy	25
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	23
7412	Elektromechanicy i elektrycy	23
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	149
5153	Gospodarze budynków	63

1.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Tabela 5. Grupy elementarne zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00

2642	Dziennikarze	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00

1.3. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2017 roku najwyższe wskaźniki spadku liczby bezrobotnych wystąpiły w elementarnych grupach zawodów: „Właściciele sklepów”, „Architekci krajobrazu” oraz „Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt”. Natomiast największy wzrost bezrobocia wykazują zawody osób bezrobotnych w grupach elementarnych: „Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi”, „Kierownicy do spraw strategii i planowania” czy „Nauczyciele kształcenia zawodowego”. Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 6. Grupy elementarne zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5221	Właściciele sklepów	5,00
2162	Architekci krajobrazu	4,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7125	Szklarze	3,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,75
6111	Rolnicy upraw polowych	2,33
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,33
0110	Oficerowie sił zbrojnych	2,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,00

Tabela 7. Grupy elementarne zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
7322	Drukarze	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,25
1412	Kierownicy w gastronomii	0,33
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,50
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,50
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,50
2651	Artyści plastycy	0,50
3240	Technicy weterynarii	0,50
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,50

1.4. Analiza ofert pracy według zawodów

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku, Ochotniczego Hufca Pracy, czy sieci europejskiego pośrednictwa pracy EURES oraz umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika (przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej). W 2017 roku zgłoszono 2479 wolnych miejsc pracy, tj o 791 miejsc pracy więcej niż w 2016 roku.

Tabela 8. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2106	373	2479
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	12	38	50
2	SPECJALIŚCI	127	82	209
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	160	43	203
4	PRACOWNICY BIUROWI	233	45	278
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	517	160	677
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	32	1	33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	314	0	314
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	286	3	289
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	425	1	426
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	24,00%	76,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	60,77%	39,23%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	78,82%	21,18%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	83,81%	16,19%	100%

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	76,37%	23,63%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	96,97%	3,03%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,96%	1,04%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,77%	0,23%	100%
0	SIŁY ZBROJNE	X	X	x
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,57%	10,19%	0,06
2	SPECJALIŚCI	6,03%	21,98%	0,27
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,60%	11,53%	0,66
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,06%	12,06%	0,92
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,55%	42,90%	0,57
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,52%	0,27%	5,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,91%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,58%	0,80%	16,88
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,18%	0,27%	75,27
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	x

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu, co oznacza że ich celem jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą, bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Podażową stroną rynku pracy stanowią bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy, a popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe zdefiniowane są jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

W 2017 roku maksymalny deficyt wystąpił w 17, a deficyt w 15 elementarnych grupach zawodów. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa ww. konieczne warunki. Pośród maksymalnie deficytowych grup zawodów znalazły się między innymi: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci nauczycieli, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów oraz doradcy finansowi i inwestycyjni.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,58	8,00	0,07	X	1,50	25,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,33	2,42	0,14	X	1,00	100,00	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33	12,00	0,19	X	1,75	36,36	4,55
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	3,83	0,24	0,00	1,00	0,00	0,00

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0,08	0,33	0,25	X	1,50	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,58	1,75	0,33	X	1,00	75,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,17	0,50	0,33	X	1,00	100,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,25	0,50	0,50	X	1,00	100,00	66,67
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,42	0,83	0,50	0,00	1,00	10,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,17	0,33	0,50	X	1,00	100,00	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,75	1,25	0,60	X	1,00	X	0,00
3313	Księgowi	0,67	1,08	0,62	0,00	1,67	38,46	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,25	0,67	0,00	1,00	100,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,58	2,08	0,76	X	1,80	100,00	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,83	3,58	0,79	50,00	1,22	100,00	100,00

Wystąpiła 1 grupa zawodów zrównoważonych w 2017 roku. W metodologii przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w danym zawodzie

odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,17	1,00	50,00	0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym- tj. wyższy napływ niż odpływ.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5,00	0,33	15,00	66,67	0,88	50,00	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,75	0,08	9,00	100,00	0,50	100,00	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1,00	0,17	6,00	100,00	0,50	50,00	50,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1,08	0,25	4,33	100,00	0,50	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,42	0,50	2,83	100,00	0,50	16,67	16,67

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych). W 2017 roku maksymalna nadwyżka wystąpiła w jednej elementarnej grupie zawodów: Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno- zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno- zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	X	X	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,63
	X	X	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,63
	X	X	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,63
	X	X	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,63
	X	X	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,63
SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,12	Komunikacja ustna/ komunikatywność	36,59
	Współpraca w zespole	1,12	Planowanie i organizacja pracy własnej	36,59
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,56	Znajomość języków obcych	26,83
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,56	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,51
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,56	Wywieranie wpływu	18,29

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,63	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,26
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,31	Komunikacja ustna/komunikatywność	11,63
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,31	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,65
	Współpraca w zespole	0,31	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,65
	X	X	Wywieranie wpływu	4,65
PRACOWNICY BIUROWI	X	X	Współpraca w zespole	97,78
		X	Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
		X	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	48,89
		X	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	48,89
		X	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	X	X	Komunikacja ustna/komunikatywność	56,25
		X	Planowanie i organizacja pracy własnej	18,13
		X	Wywieranie wpływu	17,50
		X	Współpraca w zespole	16,25
		X	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,63
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	X	X	Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
		X	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		X	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
		X	Współpraca w zespole	100,00
		X	Znajomość języków obcych	100,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	X	X	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Ze względu na niepełne dane dot. strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do

strony popytowej rynku pracy. Jednak nawet te szacunkowe dane wskazują, że osoby bezrobotne najczęściej wśród umiejętności przez siebie posiadanych wskazują na „Komunikację ustną/komunikatywność”, „Współpracę w zespole” oraz „Obsługę komputera i wykorzystanie internetu”.

Na podstawie analizy strony popytowej rynku pracy można stwierdzić, iż najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością u przyszłych pracowników jest „Komunikacja ustna/ komunikatywność” i „Planowanie i organizacja własnej pracy”, który występuje w obrębie wielkich grup zawodów: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel”, „Pracownicy biurowi” oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy”. W powyższych grupach zawodów, pracodawcy dość często stawiają także na „Sprawność psychofizyczną”, która występuje w obrębie 4 wielkich grup zawodów.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Stanowi ona uzupełnienie analizy deficytu bądź nadwyżki zawodów [w metodzie rankingowej], która w tym wypadku jest poszerzona o analizę rynku edukacyjnego w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Opisywana analiza może być pomocna przy określeniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korygowaniu poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Dane o uczniach ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poddając analizie zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, porównujemy je z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwoli to nam odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Elementarna grupa zawodów Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0
3313	Księgowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0

3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że przyszli absolwenci szkół ponadgimnazjalnych nie zasilą elementarnych grup zawodów występujących w deficycie czy też nadwyżce. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych, a w wyszczególnionych grupach nie występują uczniowie ostatnich

klas szkół ponadgimnazjalnych. Oznacza to, że przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje to wzrostu bezrobocia ww. grupach zawodów.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Absolwentów, którzy ukończyli w czerwcu 2016 roku szkoły ponadgimnazjalne - było 789. Pomijając absolwentów kończących licea, 425 osób ukończyło naukę w szkołach kształcących w konkretnych specjalnościach zawodowych. Wśród nich zaledwie 49,9% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2016r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 49 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 19 osób na koniec maja 2017r., tj. o 38,8%. W poniższych tabelach zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017 roku.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	78	17	3	4	3,85%	5,13%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	256	122	25	9	9,77%	3,52%
liceum ogólnokształcące	339	0	14	11	4,13%	3,24%

liceum profilowane	0	0	0	0	x	x
liceum uzupełniające	25	0	2	0	8,00%	x
szkoła policealna	88	73	5	6	5,68%	6,82%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli wynika, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów na koniec maja 2017 roku jest najniższy w liceach ogólnokształcących. Z 339 absolwentów tego typu szkół kończących naukę w 2016 roku- na koniec maja 2017 roku pozostawało w ewidencji bezrobotnych 11 absolwentów, którzy stanowili 3,24% kończących licea ogólnokształcące.

W 2017 roku zmniejszyła się liczba osób kończących naukę w szkołach ponadgimnazjalnych o 12,7% w porównaniu z poprzednim rokiem. Pomijając absolwentów kończących licea, 344 osoby ukończyły naukę w szkoła kształcących w konkretnych specjalnościach zawodowych. Wśród nich 67,2% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. Oznacza to wzrost w porównaniu z 2016 rokiem o 17,3 pkt proc.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	3	x
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	x
technikum	234	132	15	6,41%
liceum ogólnokształcące	322	0	14	4,35%
liceum profilowane	0	0	0	x
liceum uzupełniające	16	0	1	6,25%
szkoła policealna	110	99	6	5,45%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Na koniec grudnia 2017 roku w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 39 bezrobotnych absolwentów. Z danych zawartych w powyższej tabeli wynika, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2017 roku był najniższy wśród absolwentów szkół licealnych. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec omawianego roku stanowią absolwenci techników.

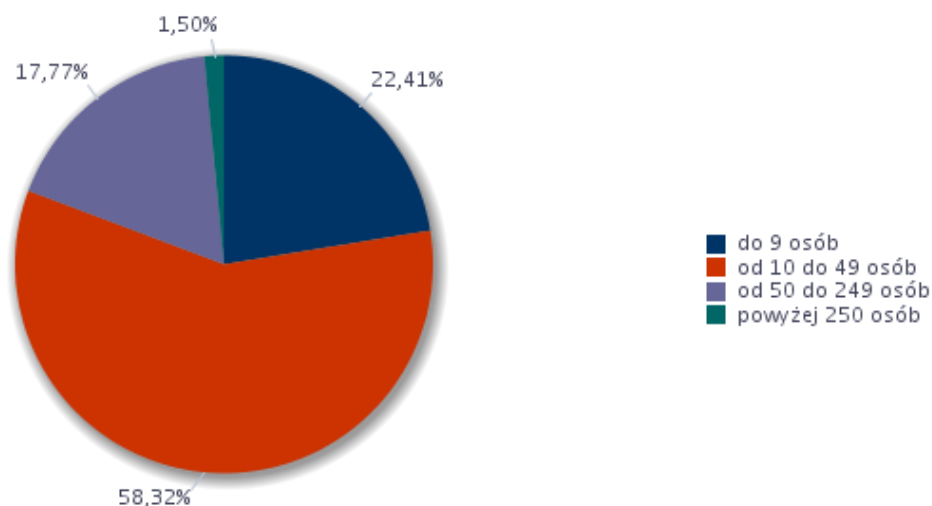
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku we wrześniu i w październiku 2017 roku przeprowadził badanie wśród 78 lokalnych przedsiębiorców zatrudniających przynajmniej jednego pracownika:

- przedsiębiorstwa do 9 osób – 40 przebadanych przedsiębiorstw
- przedsiębiorstwa od 10 do 49 osób – 28 przedsiębiorstw
- przedsiębiorstwa od 50 do 249 osób – 8 przedsiębiorstw
- przedsiębiorstwa od 250 i więcej – 2 przedsiębiorstwa

Badanie dotyczyło sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także planowanych zmian wielkości oraz struktury zatrudnienia w kolejnym [2018] roku. Przeprowadzono je przy pomocy systemu informatycznego Syriusz, do którego zaimplementowano stosowne zmiany na potrzeby realizacji nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych [przy doborze próby wykorzystano bazę REGON]. Specyfika badania, polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa. Badanie dostarczyło informacji o dokonanych i planowanych zmianach w zakresie zatrudnienia w przedsiębiorstwach, określiło umiejętności i uprawnienia jakie powinien posiadać pożądaný kandydat do zatrudnienia w danym zawodzie. Badanie przeprowadzono metodą CATI¹, która umożliwiła znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie.

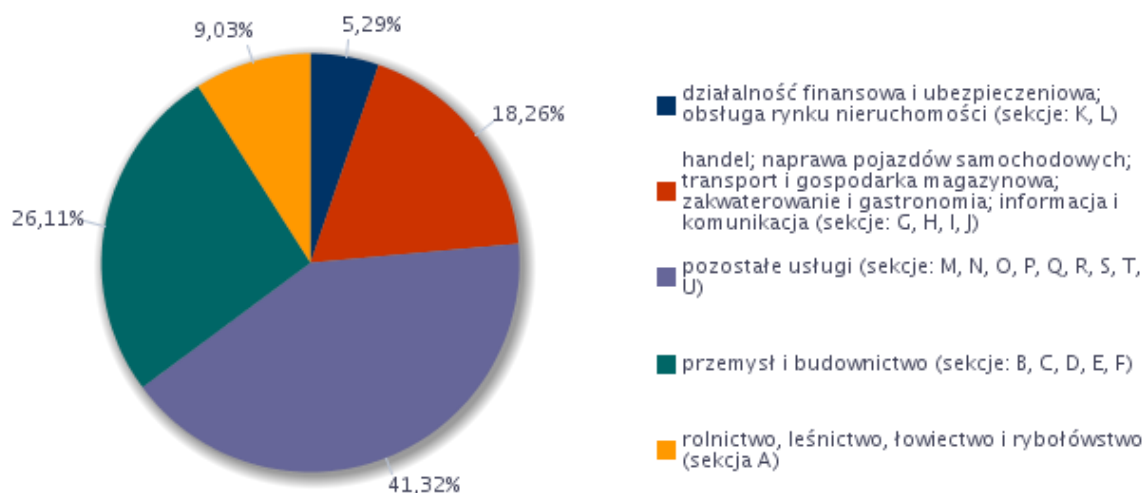
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



¹ *Computer Assisted Telephone Interviews*, badanie przeprowadzane metodą wspomaganą komputerowo wywiadów telefonicznych.

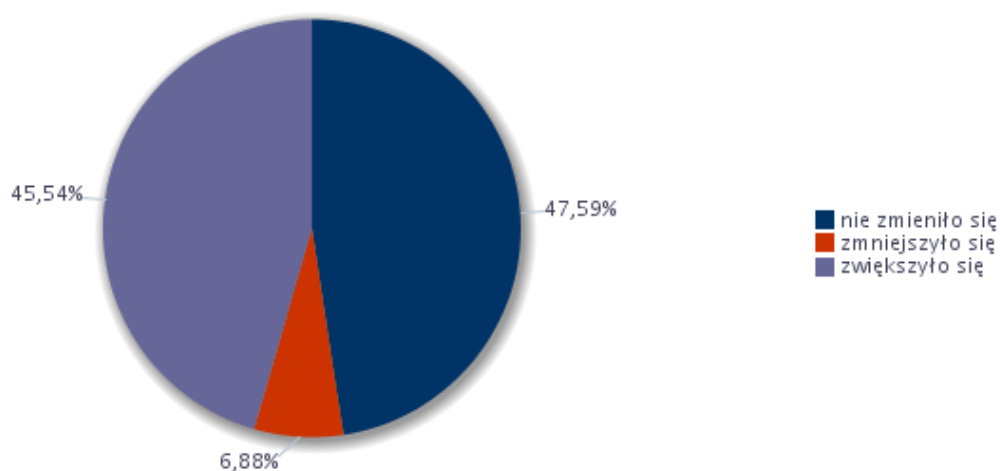
Ponad 41,0% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze „pozostałe usługi (sekcja M,N,O,P,Q,R,S,T,U)”. Najmniej, tj. 5,29%, prowadzi działalność w sektorze „działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcja K,L)”.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



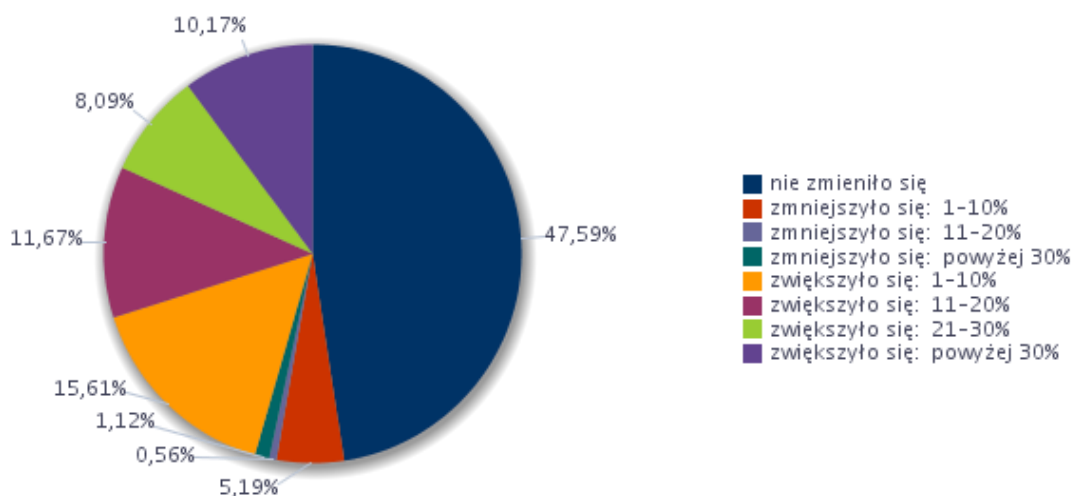
Z przebadanej próby 78 przedsiębiorstw, 45,5% z nich zwiększyło zatrudnienie. Ponadto, 47,6% firm deklaruje, że w 2017 roku nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie, a 6,9% przedsiębiorstw dokonała w omawianym okresie zmniejszenia zatrudnienia.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Poniższy wykres przedstawia wyrażony w procentach zakres zmian w zatrudnieniu. Wynika z niego, że największy udział w zmianach zatrudnienia potwierdziło blisko 12,0% ankietowanych, którzy potwierdzili jego zwiększenie w przedziale 11-20%.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość +100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

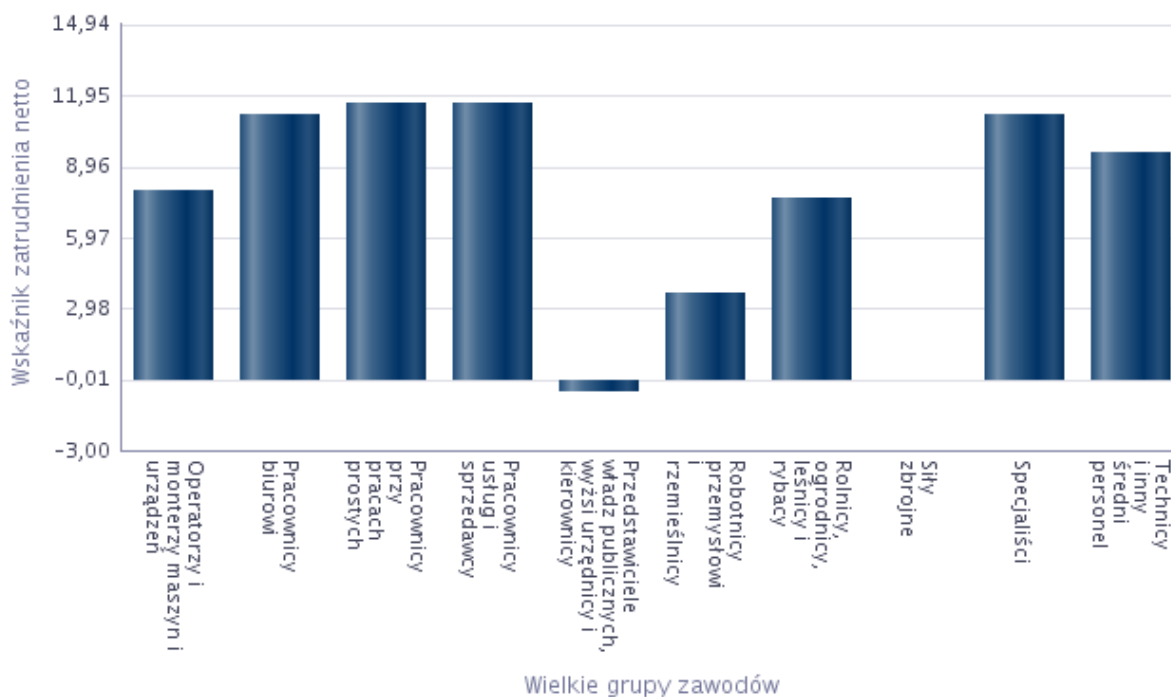
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto dla powiatu giżyckiego obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **38,66**.

Tabela 16. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkiej grupy zawodów

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,95
Pracownicy biurowi	11,10
Pracownicy przy pracach prostych	11,58
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,58
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,49
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,64
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7,66
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	11,11
Technicy i inny średni personel	9,53

Rys. 5 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów



Ogólne wyniki badania wskazują, na korzystne zmiany zatrudnieniowe w zawodach zagregowanych w wielkich grupach. Najlepsza sytuacja występuje w wielkich grupach zawodów: „Pracownicy przy pracach prostych”, „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Pracownicy biurowi”. Niezmienna pozostanie sytuacja w wielkiej „siły zbrojne”, tzn. że odsetek instytucji deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi sygnalizujących jej pogorszenie. Pogorszy się natomiast sytuacja zatrudnieniowa w grupie „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Blisko 44,0% przedsiębiorców z terenu powiatu giżyckiego, deklaruje, że „raczej nie” napotykają na problem z pozyskaniem nowych pracowników, a ponad 12,0% „zdecydowanie nie” ma żadnych problemów. Na zbliżonym poziomie przedsiębiorców udzielając odpowiedzi „zdecydowanie tak” - napotyka na problem w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

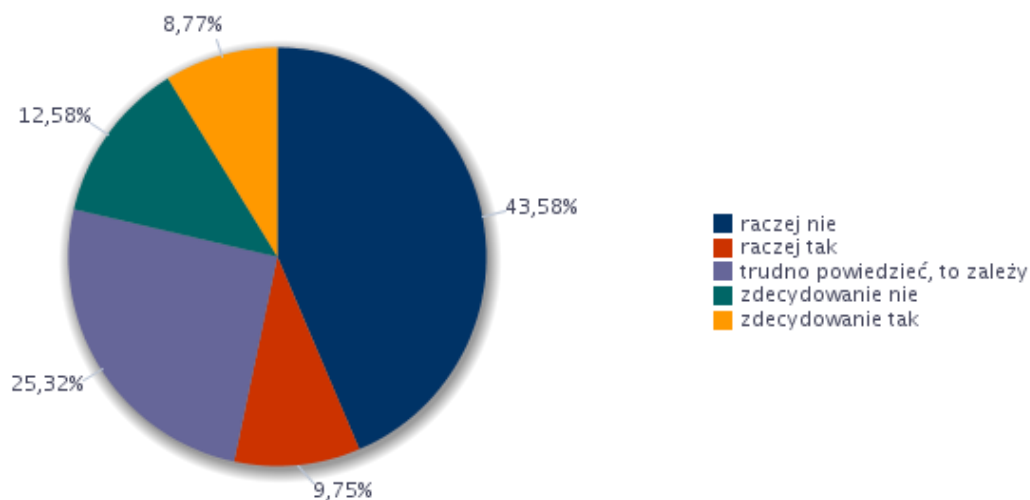


Tabela 17. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Architekci	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Fizjoterapeuci	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budyneków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kelnerzy	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,25%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,25%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,02%	0
	wykonywanie obliczeń	1,39%	0
	znajomość języków obcych	1,16%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,47%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,47%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,23%	0
	współpraca w zespole	0,23%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,23%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Robotnicy leśni i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,63%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

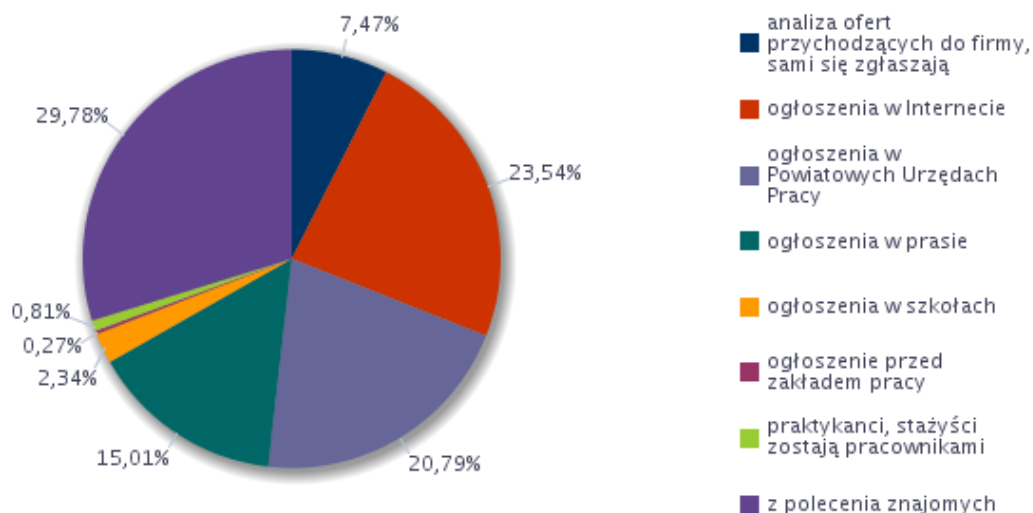


Tabela 18. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP

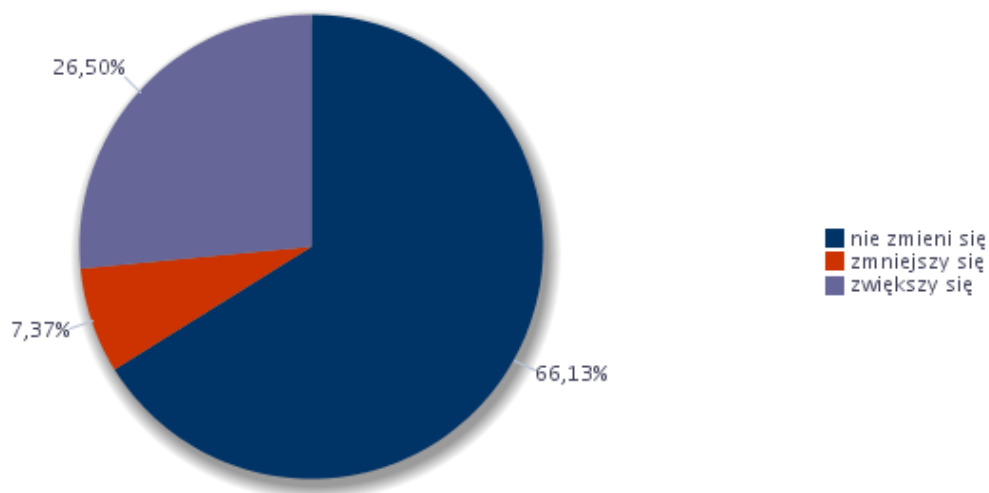
Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	20,18%
Sprzedawca*	4,63%
Technik prac biurowych*	4,63%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	3,89%
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	3,89%
Robotnik magazynowy	3,89%
Spawacz	3,89%
Sprzątaczką biurową	3,89%
Drwal / pilarz drzew	3,65%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,65%
Opiekunka dziecięca*	3,65%
Opiekunka środowiskowa*	3,65%
Pozostali agenci i administratorzy nieruchomości	3,65%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,65%
Pozostali pracownicy biur informacji	3,65%
Pracownik kancelaryjny	3,65%
Robotnik placowy	3,65%
Główny technolog	1,32%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,32%
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	0,98%
Animator kultury*	0,98%
Architekt	0,98%
Doradca klienta	0,98%
Fizjoterapeuta	0,98%
Kelner*	0,98%
Kierowca autobusu	0,98%
Kucharz*	0,98%

Zawód	Wskaźnik struktury
Magazynier	0,98%
Pokojowa	0,98%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,98%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,98%
Pracownik biura podróży	0,98%
Szwaczka maszynowa	0,98%
Technik administracji*	0,98%
Technik teleinformatyk*	0,98%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Jak wynika z przeprowadzonego badania wśród przedsiębiorców z powiatu giżyckiego w 2018 roku - 26,5% pracodawców zamierza zwiększyć zatrudnienie. Ponad 66,0% przedsiębiorców zamierza utrzymać zatrudnienie na tym samym poziomie co 2017 roku. Redukcji zatrudnienia spodziewa się jedynie 7,4% badanych.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia– wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

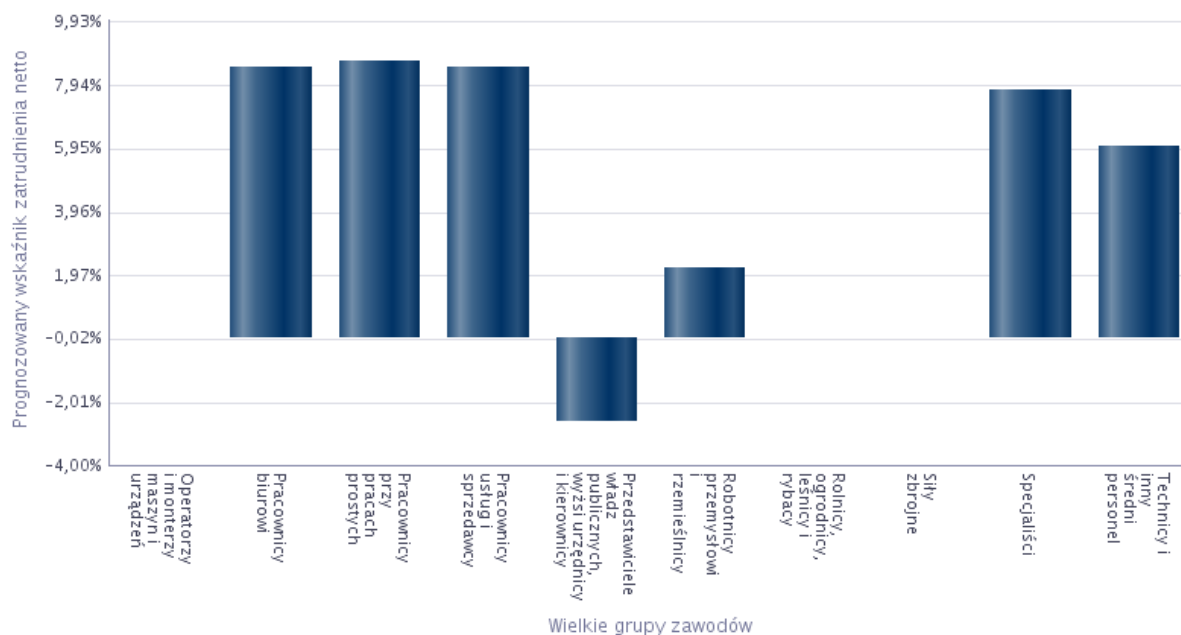
Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do +100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Prognoza na 2018 rok wartość wskaźnika zatrudnienia netto dla powiatu giżyckiego obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **19,13**.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Pracodawcy w 2018 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach obejmujących 6 wielkich grup. Zatrudnienie będzie utrzymane w kolejnych 3, a spadek zatrudnienia wystąpi w 1 wielkiej grupie zawodów, tj. „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”. Pełne zestawienie wielkich grup zawodów w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2018 prezentuje poniższa tabela.

Tabela 19. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	8,52%
Pracownicy przy pracach prostych	8,70%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,52%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-2,61%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,20%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,78%
Technicy i inny średni personel	6,02%

Prognoza dotycząca potrzeb zatrudnieniowych- zgłaszana przez przedsiębiorców i pracodawców na 2018 roku, usystematyzowana według poszczególnych zawodów i specjalności - wskazuje, że największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy wystąpi na: inżynierów do spraw przemysłu i produkcji, drwali/ pilarzy drzew, księgowych, nauczycieli

języka polskiego oraz obcego w szkołach podstawowych, nauczycieli przedszkola, opiekunek dziecięcych czy środowiskowych, pomocy kuchennych oraz robotników placowych.

Tabela 20. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Architekt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Palacz pieców zwykłych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik biura podróży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,72%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,72%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,53%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,72%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,72%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ubojowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,95%
	dodatkowe uprawnienia	2,46%
	doświadczenie zawodowe	4,62%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,23%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,26%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,68%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,66%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,55%
	współpraca w zespole	4,65%
	wykonywanie obliczeń	3,93%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,12%
	wyuczony zawód	4,50%
	wywieranie wpływu	2,10%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,21%
	znajomość języków obcych	1,97%

Wśród umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców, a jakimi charakteryzować mają się potencjalni pracownicy, których firmy planują zatrudnić - na pierwszy plan wysuwa się „planowanie i organizacja pracy własnej”, „przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność”, „współpraca w zespole”, „doświadczenie zawodowe” oraz „sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna”. Dopiero na kolejnej pozycji wskazują na „wyuczony zawód”. Najmniej istotną umiejętnością przy doborze poszukiwanego pracownika jest „znajomość języków obcych”.

Podsumowanie

Wyniki zawarte w raporcie z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskazują, że zarówno poziom (o 25,8%), jak i stopa bezrobocia na terenie powiatu giżyckiego (o 7,6 pkt proc.) zmniejszają się. Na koniec roku 2017 w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku pozostawało 1840 osób, a stopa bezrobocia wynosiła 10,6%, przy stopie bezrobocia na terenie województwa – 11,7%, na terenie kraju – 6,6%. Niepokojącym prognostykiem bezrobocia w powiecie jest fakt, że w omawianym roku wzrósł procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób, które nie wykazują uprawnień do wykonywania jakiegokolwiek zawodu.

Zdecydowana większość osób bezrobotnych posiada niski poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2017 roku, wśród osób zarejestrowanych, ponad 57% z nich nie posiadało wykształcenia średniego. Najmniej liczną grupą bezrobotnych są osoby posiadające wykształcenie wyższe, których udział w końcu 2017 roku wynosił 9,4% ogółu zarejestrowanych.

Rozpatrując bezrobotnych ze względu na posiadany zawód – możemy stwierdzić, że zarówno w całorocznym napływie do bezrobocia, jak i na koniec omawianego roku, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni w zawodzie „sprzedawca”, którzy w końcu 2017 roku stanowili 8,6% ogólnej liczby osób posiadającej zawód. W podziale zawodów na grupy elementarne również dominowali sprzedawcy sklepowi – ekspedienci.

W omawianym roku do dyspozycji bezrobotnych pozostawało 2479 ofert pracy, z których najwięcej dotyczyło zawodów z wielkiej grupy: „pracownicy usług i sprzedawcy” – 677, „pracownicy wykonujący prace proste” - 426 oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 314.

W 2017 roku wskaźnik deficytu wystąpił w 33 elementarnych grupach zawodów, przy czym maksymalny aż w 17. Wystąpiła 1 grup zawodów zrównoważonych. Wskaźnik nadwyżki wystąpił w 6 elementarnych grupach zawodów, przy czym maksymalny w 1.

Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych w elementarnej grupie zawodów nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych. Także w przypadku zawodów nadwyżkowych, nie pojawiają się absolwenci. Oznacza to, że przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, absolwenci wchodzący na rynek pracy nie spowodują wzrostu bezrobocia w będących w nadwyżce grupach elementarnych zawodów.

W 2017 roku naukę w szkołach ponad gimnazjalnych ukończyło 689 absolwentów, co oznacza, że ich liczba zmniejszyła się w porównaniu z 2016 rokiem [789 osób]. Wśród absolwentów dominowały osoby kończące naukę w liceach ogólnokształcących – 46,7%. Na koniec omawianego roku w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 39 bezrobotnych absolwentów, którzy stanowili 5,7% ogólnej liczby opuszczających szkoły ponadgimnazjalne. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2017 roku był najniższy na poziomie szkół licealnych. Przyczyn należy upatrywać w tym, iż absolwenci tych szkół z reguły decydują się na kontynuację nauki w szkołach wyższych. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017 roku, stanowiły osoby kończące naukę w technikach, czego przyczyn należy upatrywać w tym, że jedynie 56,4% z nich uzyskało tytuł zawodowy, tj. zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i przekłada się to na ich atrakcyjność na rynku pracy.

Badanie kwestionariuszowe, którym na terenie powiatu giżyckiego objęto 78 przedsiębiorstw, wykazało, że w ponad 66% przebadanych przedsiębiorstwach nie zmieni się w 2018 roku stan zatrudnienia, a kolejnych 26,5% firm wskazywało – że planuje zwiększenie liczby pracowników. W ponad 7% przebadanych przedsiębiorstw nastąpi zmniejszenie liczby

zatrudnionych. Wyniki badania wskazują na korzystne zamiany w zatrudnieniu na poziomie wielkich grup zawodów- najkorzystniejsze w grupie „pracownicy przy pracach prostych”, a bezpośrednio negatywne zmiany będą obserwowane w grupie zawodów „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Analiza sposobów poszukiwania pracowników wykazała, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników korzystając z pośrednictwa urzędu pracy, tj. 29,8%, a ponad 27% z ogłoszeń zamieszczonych w Internecie. Najmniej respondentów, niespełna 0,3% w celu poszukiwania odpowiedniego pracownika – zamieszcza ogłoszenia przed zakładem pracy. W 2017 roku przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do gózyckiego urzędu pracy w zawodach: „robotnik gospodarczy”, „sprzedawca” czy „technik prac biurowych”.

Pracodawcy w 2018 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie między innymi w zawodach: „inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji”, „drwal/pilarz drzewa”, „księgowy”, „nauczyciel języka polskiego oraz języka obcego w szkołach podstawowych” czy „nauczyciel przedszkola”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pomimo zastosowania nowej metodologii badania tego zjawiska- nie odzwierciedla do końca rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Wobec powyższego, rozpoczęto szerokie konsultacje, których efektem ma być jego modyfikacją. Niemniej, proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędny przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służyć powinien koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Dodatkowo regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań, poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie giżyckim (informacja sygnałna 2017r.)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Pracownicy działów kadr
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Zaopatrzeniowcy
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy obsługi płacowej
		zawód deficytowy
	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Sortowacze odpadów	
	Operatorzy wprowadzania danych	
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	
	Dyrektorzy generalni i zarządzający	
Księgowi		
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Psycholodzy i pokrewni		
Tapicerzy i pokrewni		
Pracownicy obsługi biurowej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Kierownicy do spraw budownictwa
	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	0	0		0	0	15		0,00	0,75	1,25	0,60		1,00	deficyt	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani																-	deficyt	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	-	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	1	1	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	3	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	1	1	0	0,00	0	2	14	50,00	0,00	0,50	1,33	0,38	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2113	Chemicy	3	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	6	5	2	2	100,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,83	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	12	11	6	0	0,00	1	2	1	100,00	50,00	4,00	0,25	16,00	16,67	0,92	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	11	0	0		0	0	0		0,00	2,92	0,00			2,75	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	9	0	0		0	6	0	0,00	0,00	2,58	0,50	5,17		1,13	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2	4	2	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	2,17	0,33	6,50	50,00	2,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	11	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,50	0,17	15,00	50,00	1,38	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	7	7	4	1	25,00	1	8	0	12,50	0,00	3,25	0,67	4,87	25,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,75	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	0	0		0	7	0	0,00	0,00	1,42	0,58	2,43		1,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	2	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,67	-	-	0,00

2152	Inżynierowie elektronicy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2161	Architekci	2	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,17	0,25	4,67	0,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		4,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	12	13	1	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	3,92	0,33	11,75	100,00	1,08	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	9	8	0	0,00	3	4	0	50,00	25,00	7,42	1,33	5,56	37,50	0,82	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	1	28	100,00	100,00	0,33	2,42	0,14		1,00	deficyt	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjalści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjalści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	max deficyt	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2282	Farmaceuci specjalści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	7	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,40	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	4	2	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	2,00	0,25	8,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	50,00	2,00	-	-	0,00

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	0,00	1,33	-	-	0,00		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	-	deficyt	0,00		
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	18	24	6	0	0,00	3	5	0	40,00	0,00	10,00	0,42	24,00	50,00	1,33	-	-	0,01	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	10	10	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,33	0,17	26,00	66,67	1,00	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8	7	6	0	0,00	4	4	0	50,00	0,00	5,00	0,33	15,00	66,67	0,88	nadwyżka	nadwyżka	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			2,00		-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	59	78	21	0	0,00	7	9	0	22,22	11,11	24,33	4,75	5,12	33,33	1,32	-	-	0,01	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,40	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	deficyt	0,00	
2413	Analitycy finansowi	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	58	61	20	2	10,00	7	0	0	0,00	19,42	0,00		35,00	1,05		-	-	0,01	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	60	70	26	3	11,54	9	18	30	94,44	94,44	27,58	4,00	6,90	34,62	1,17		-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	4	2	1	50,00	1	3	1	66,67	66,67	2,25	0,33	6,75	50,00	1,33		-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	18	18	7	0	0,00	2	8	1	87,50	25,00	6,50	0,75	8,67	28,57	1,00		-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	0	0		0	4	17	75,00	0,00	0,58	1,75	0,33		1,00	deficyt	równowaga	0,00	

2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																	-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	3	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,17	0,17	7,00	0,00	3,00		-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	5	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	20,00	1,11		-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50		-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50		-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	19	28	5	1	20,00	1	4	1	100,00	50,00	8,50	0,42	20,40	20,00	1,47		-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	40	38	12	1	8,33	1	0	0		0,00	11,17	0,00		8,33	0,95		-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	10	9	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,90		-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	17	3	0	0,00	0	0	0		0,00	5,00	0,00		0,00	1,31		-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	9	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,58	2,08	0,76		1,80	deficyt	-	-	0,00

2635	Specjaliści do spraw społecznych	13	12	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	33,33	0,92	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	5	9	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,67	0,00		100,00	1,80	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	10	13	5	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	6,42	0,00		40,00	1,30	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2655	Aktorzy																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	0,83	0,33	2,50	50,00	1,50	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	81	94	36	0	0,00	15	3	0	100,00	100,00	35,58	0,25	142,33	41,67	1,16	-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	20	31	6	0	0,00	4	4	0	25,00	25,00	10,75	0,33	32,25	66,67	1,55	-	-	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	35	36	7	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	8,33	0,00		14,29	1,03	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	39	49	20	0	0,00	14	3	0	0,00	0,00	29,17	0,25	116,67	70,00	1,26	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	34	32	14	2	14,29	3	1	0	0,00	0,00	12,00	0,08	144,00	21,43	0,94	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	max deficyt	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni																-	-	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	86	104	42	2	4,76	18	1	1	100,00	100,00	47,08	0,17	282,50	42,86	1,21	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	6	8	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,58	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	12	15	12	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	12,08	0,08	145,00	58,33	1,25	-	-	0,01
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	3	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25		1,50	deficyt	równowa ga	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00

3212	Technicy analityki medycznej																	-	max deficyt	
3213	Technicy farmaceutyczni	8	8	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00		-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00			1,00		-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	26	28	13	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	14,83	0,08	178,00	46,15	1,08		-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																	-	max deficyt	
3240	Technicy weterynarii	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,50			-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00			1,50		-	-	0,00
3253	Optycy okularowi																	-	max deficyt	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	18	17	7	1	14,29	3	7	0	71,43	57,14	5,67	0,58	9,71	42,86	0,94		-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	11	5	0	0,00	3	4	0	100,00	75,00	4,75	0,33	14,25	60,00	1,57		-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,42	0,00	0,00	100,00	1,50		-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	6	3	0	0,00	3	6	0	100,00	66,67	3,92	0,50	7,83	100,00	1,50		-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00				równowa ga	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50				-	-	0,00
3313	Księgowi	3	5	1	1	100,00	0	13	0	38,46	0,00	0,67	1,08	0,62	0,00	1,67		deficyt	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	140	158	60	4	6,67	30	1	0	100,00	100,00	63,08	0,08	757,00	50,00	1,13		-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	2	0	0,00	2	3	1	66,67	33,33	2,08	0,33	6,25	100,00	1,00		-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5	3	4	1	25,00	2	10	11	10,00	0,00	2,58	3,75	0,69	50,00	0,60		-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	0	0		0	6	0	33,33	33,33	0,00	0,50	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00		-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																	-	max deficyt	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																	-	max deficyt	

3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	1	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00				-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	31	14	0	0,00	8	22	15	72,73	0,00	17,17	3,08	5,57	57,14	1,35		-	nadwyżka	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	1,00		-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	5	0	100,00	80,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,17	0,67	0,25	0,00	0,00		-	max deficyt	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych																	-	-	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00					-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	20	7	0	0,00	2	14	14	92,86	50,00	8,00	2,33	3,43	28,57	1,11		-	nadwyżka	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	równowa ga	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	5	0	60,00	20,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
3431	Fotografowie	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,50		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	35	40	14	3	21,43	5	3	0	66,67	66,67	14,83	0,25	59,33	35,71	1,14		-	-	0,01
3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,08	0,25	0,33	0,00	0,50		-	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń	6	7	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,17		-	-	0,00

	teleinformatycznych																			
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	42	42	15	1	6,67	9	6	0	83,33	66,67	16,25	0,50	32,50	60,00	1,00	-	-	0,01	
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	17	23	6	0	0,00	3	70	44	90,00	65,71	8,83	10,50	0,84	50,00	1,35	deficyt	-	0,01	
4120	Sekretarki (ogólne)	0	2	1	0	0,00	1	18	0	94,44	72,22	1,75	1,50	1,17	100,00		-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	0	0		0	6	0	100,00	66,67	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	0	0	0		0	7	1	85,71	71,43	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni																-	max deficyt		
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	25,00	1,00	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																-	-		
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	46	54	20	2	10,00	10	3	1	0,00	0,00	19,42	0,33	58,25	50,00	1,17	-	-	0,01	
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowa ga	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	7	3	1	33,33	0	28	0	39,29	21,43	3,67	2,33	1,57	0,00	1,00	-	równowa ga	0,00	
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	9	10	0	0,00	6	19	0	94,74	89,47	10,67	1,58	6,74	60,00	1,13	-	-	0,01	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	0,50	0,17	3,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	35	7	0	0,00	3	61	0	52,46	11,48	8,17	5,08	1,61	42,86	1,40	-	-	0,01	
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00	
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	

5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	-	deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	9	1	0	0,00	0	6	0	16,67	0,00	1,33	0,50	2,67	0,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	0	0		0	22	110	36,36	4,55	2,33	12,00	0,19		1,75	deficyt	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	7	7	4	1	25,00	2	3	0	100,00	0,00	3,08	0,25	12,33	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	25	0	84,00	68,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5321	Pomocnicy personel medyczny	10	13	3	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	5,83	0,25	23,33	66,67	1,30	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	1	3	1	33,33	1	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	33,33	0,50	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
5411	Strażacy	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	11	5	1	20,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		40,00	0,85	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	6	14	12	0	0,00	11	0	0		0,00	13,92	0,00		91,67	2,33	-	max nadwyżka	0,01
6113	Ogrodnicy	17	19	12	0	0,00	6	3	0	0,00	0,00	12,50	0,25	50,00	50,00	1,12	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	0,25	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3	4	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,92	0,08	47,00	75,00	1,33	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	41	65	23	0	0,00	16	0	1		0,00	30,92	0,08	371,00	69,57	1,59	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	15	15	13	0	0,00	6	28	0	17,86	3,57	10,50	2,33	4,50	46,15	1,00	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	7	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		66,67	1,29	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00				-	-	0,00

	pracujący na własne potrzeby																		
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	4	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	1,83	0,00		66,67	1,25	-	max nadwyżka	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	10	7	6	0	0,00	1	6	0	66,67	33,33	2,75	0,50	5,50	16,67	0,70	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	82	90	28	0	0,00	13	18	0	44,44	0,00	34,08	1,50	22,72	46,43	1,10	-	-	0,02
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	17	4	0	0,00	2	0	0	0,00	4,83	0,00		50,00	1,31	-	-	0,00	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	25	29	16	0	0,00	9	18	0	38,89	0,00	12,75	1,50	8,50	56,25	1,16	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg																-	max deficyt	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	7	10	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	0,00	1,43	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	5	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,92	0,33	2,75		1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	100,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	2	6	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00		3,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	32	40	12	0	0,00	7	14	0	64,29	14,29	17,92	1,17	15,36	58,33	1,25	-	-	0,01
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	2	0	0,00	0	7	0	42,86	14,29	3,42	0,58	5,86	0,00	1,00	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	17	17	7	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	6,08	0,42	14,60	14,29	1,00	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	4	3	1	0	0,00	0	11	0	18,18	9,09	0,75	2,92	0,26	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	16	18	5	0	0,00	1	38	0	2,63	0,00	4,50	3,17	1,42	20,00	1,13	-	-	0,00
7213	Błacharze	9	13	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,25	0,08	39,00	50,00	1,44	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	1	1	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	1,42	0,50	2,83	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	59	71	34	0	0,00	19	9	0	55,56	0,00	36,92	0,75	49,22	55,88	1,20	-	-	0,02

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	19	26	10	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	11,75	1,33	8,81	60,00	1,37	-	-	0,01	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	138	159	36	2	5,56	21	22	0	63,64	4,55	49,08	2,83	17,32	58,33	1,15	-	-	0,03	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	62	77	28	0	0,00	11	4	0	50,00	25,00	33,75	0,33	101,25	39,29	1,24	-	-	0,02	
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	8	8	0	0,00	4	0	0		0,00	8,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
7322	Drukarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
7323	Introligatorzy i pokrewni	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,25	-	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	11	2	0	0,00	1	15	0	46,67	13,33	3,75	2,25	1,67	50,00	1,38	-	-	0,00	
7412	Elektromechanicy i elektrycy	45	44	23	0	0,00	7	20	0	5,00	0,00	23,75	1,67	14,25	30,43	0,98	-	-	0,01	
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	3	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	7	1	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,75	0,33	8,25	100,00	1,75	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	23	28	5	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	10,17	0,17	61,00	80,00	1,22	-	-	0,01	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	73	85	29	0	0,00	13	5	0	40,00	0,00	31,50	0,42	75,60	44,83	1,16	-	-	0,02	
7513	Robotnicy w produkcji	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00	

	wyrobów mleczarskich																		
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	84	101	35	0	0,00	13	43	0	30,23	13,95	35,50	6,58	5,39	37,14	1,20	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			3,00	-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	68	80	45	0	0,00	27	15	0	26,67	0,00	46,17	1,25	36,93	60,00	1,18	-	-	0,02
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	8	16	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	6,17	0,08	74,00	80,00	2,00	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	9	11	2	0	0,00	1	7	0	100,00	100,00	2,83	3,58	0,79	50,00	1,22	deficyt	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,33	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	10	0	100,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	9	10	4	0	0,00	2	0	0	0,00	4,67	0,00		50,00	1,11	-	-	0,00	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	4	3	0	0,00	0	0	0	0,00	2,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	4	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,42	0,25	9,67	100,00	1,33	-	-	0,00

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	1	2	0	0,00	0	11	0	9,09	9,09	1,33	0,92	1,45	0,00	0,50	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	3	0	0		0	6	0	100,00	50,00	1,25	0,50	2,50		1,50	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	10	5	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	5,58	0,17	33,50	80,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	9	13	3	0	0,00	1	9	0	22,22	0,00	3,58	0,75	4,78	33,33	1,44	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0	12	0	75,00	8,33	0,00	1,00	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,17	0,00		100,00		-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

	napelniania butelek																			
8189	Operatorzy innych maszyn i urzadzzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	0	46	0	0,00	0,00	0,92	3,83	0,24	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urzadzzeń mechanicznych	0	0	1	0	0,00	1	26	0	3,85	0,00	1,00	2,17	0,46	100,00		-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzetu elektrycznego	10	17	2	0	0,00	2	64	0	6,25	3,13	6,42	5,33	1,20	100,00	1,70	-	-	0,01	
8213	Monterzy sprzetu elektronicznego																-	max deficyt		
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	
8312	Dyzurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0	0,00		1,50	0,00			3,00	-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	15	15	9	0	0,00	3	35	0	48,57	0,00	9,92	2,92	3,40	33,33	1,00	-	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	3	0	0		0	12	0	25,00	0,00	0,58	8,00	0,07		1,50	deficyt	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	26	8	0	0,00	3	20	1	40,00	0,00	9,33	5,75	1,62	37,50	1,37	-	-	0,01	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	35	47	26	0	0,00	15	5	0	20,00	20,00	33,83	0,42	81,20	57,69	1,34	-	nadwyżka	0,02	
8342	Operatorzy sprzetu do robót ziemnych i urzadzzeń pokrewnych	5	8	3	0	0,00	2	13	1	7,69	0,00	4,58	1,17	3,93	66,67	1,60	-	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urzadzzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0	0,00		1,17	0,00				-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	1	1	0	0,00	0	10	0	10,00	0,00	0,42	0,83	0,50	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	3	3	2	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,00	-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	67	61	51	1	1,96	21	85	0	40,00	3,53	40,83	11,08	3,68	41,18	0,91	-	-	0,03	

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,92	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00			
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	0,00		
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe																	-	max deficyt		
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	4,00			-	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	5	8	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,33	0,17	14,00	100,00	1,60			-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	6	0	16,67	16,67	0,00	0,50	0,00					max deficyt	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	5	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,67	0,00		0,00	1,67			-	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	1,00			-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	15	7	0	0,00	5	33	0	15,15	0,00	10,25	2,75	3,73	71,43	1,25			-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	86	105	35	0	0,00	18	105	0	29,52	0,00	41,75	8,75	4,77	51,43	1,22			-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	6	5	4	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	5,00	0,25	20,00	25,00	0,83			-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28	36	13	0	0,00	8	32	0	87,50	21,88	13,42	2,67	5,03	61,54	1,29			-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3	7	4	0	0,00	3	0	0	0,00	5,00	0,00		75,00	2,33			-	-	0,00	
9334	Układacze towarów na półkach	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			2,00			-	max nadwyżka	0,00	

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food																	-	max deficyt	
9412	Pomoce kuchenne	38	40	30	0	0,00	16	68	0	27,94	16,18	24,58	5,67	4,34	53,33	1,05	-	-	0,01	
9611	Ładowacze nieczystości	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	6	0	100,00	0,00	0,17	0,50	0,33		1,00	deficyt	-	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	10	5	9	0	0,00	3	69	0	95,65	91,30	5,92	5,75	1,03	33,33	0,50	-	-	0,01	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	12	0	0,00	6	9	0	77,78	0,00	11,58	0,75	15,44	50,00	1,08	-	-	0,01	
Razem		3412	4049	1599	41	2,56	764	2106	379	44,25	18,04	X	X	X	X	X	X	X	X	

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WOJCIECHA KĘTRZYŃSKIEGO	138	0	4	1	2,90%	0,72%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GUSTAWA GIZEWIUSZA	86	0	2	3	2,33%	3,49%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. BRUNONA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	46	0	2	0	4,35%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	34	0	3	2	8,82%	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN.MARIUSZA ZARUSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GIŻYCKU	11	0	0	1	0,00%	9,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	36	0	2	2	5,56%	5,56%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	2	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W GIŻYCKU	10	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYDMINACH	13	0	4	0	30,77%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	88	73	1	1	1,14%	1,14%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W GIŻYCKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W KĘTRZYNI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA NR 1 PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	123	48	12	1	9,76%	0,81%
TECHNIKUM NR 1 W EŁKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	83	46	2	4	2,41%	4,82%
TECHNIKUM NR 2 W SANOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	38	18	7	2	18,42%	5,26%
TECHNIKUM W JANOWIE PODLASKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	12	10	1	1	8,33%	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI NIEPUBLICZNEJ WYDMINY	5	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GIŻYCKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	66	14	1	2	1,52%	3,03%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4	7	3	0	1	0,00%	14,29%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	10	10	3	1	28	29	30,00%	10,00%	10,71%	3,45%
Hodowcy ryb			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		2				0,00%
Kelnerzy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni	2	2	1	2	6	3	50,00%	100,00%	16,67%	66,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			2	0	11	7			18,18%	0,00%
Kucharze	5	5	0	1	52	44	0,00%	20,00%	0,00%	2,27%
Malarze budowlani i pokrewni			0		2				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	2	3	37	27	200,00%	300,00%	5,41%	11,11%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%

Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Ogrodnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	11	11	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	20	12			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	2	2		0		1		0,00%		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	46	46	1	1	6	5	2,17%	2,17%	16,67%	20,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	1	3	2			33,33%	50,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	12	12	1	0	22	16	8,33%	0,00%	4,55%	0,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Rybacy śródlądowi				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	2	0	67	50	25,00%	0,00%	2,99%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	1	14	11	0,00%	100,00%	0,00%	9,09%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	3	0	17	12	50,00%	0,00%	17,65%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni		0	0	1	3	1			0,00%	100,00%
Technicy budownictwa	9	9	2	0	24	16	22,22%	0,00%	8,33%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	12	12	1	0	5	4	8,33%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	7	7	0		2		0,00%		0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	1	0	5	2	14,29%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	7	7	1	1	2	3	14,29%	14,29%	50,00%	33,33%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	1	0	1	1	7,14%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	4	3	17	12	33,33%	25,00%	23,53%	25,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	1	0	7	8	5,56%	0,00%	14,29%	0,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	22	3	1	27	18	13,64%	4,55%	11,11%	5,56%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.