



POWIATOWY URZĄD PRACY
11-500 Giżycko **ul. Gdańska 11**
Tel. 087 429 64 40 (sekretariat) Fax 087 429 64 75
www.gizycko.praca.gov.pl olgi@praca.gov.pl



**Ocena efektywności wsparcia
finansowanego z Krajowego Funduszu
Szkoleniowego(KFS) za rok 2022
w powiecie giżyckim.**

Wprowadzenie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.). Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika¹. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań, o których mowa w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika².

Powiatowe Urzędy Pracy mogą przeznaczać środki KFS na finansowanie działań obejmujących :

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem³.

¹ Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2023 – Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy, styczeń 2023, str. 1.

² Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2022 r. poz. 690 ze zm.), art. 69b ust. 1.

³ Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2022 r. poz. 690 ze zm.), art. 69a ust. 2.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022
(Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2022r.) :

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej⁴.

Priorytety wydatkowania środków pracy określone przez Radę Rynku Pracy
(tzw. rezerwa KFS):

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców⁵.

⁴ Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2022 – Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy, grudzień 2022, str. 4-5.

⁵ Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2022 – Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy, grudzień 2022, str. 5.

Wyniki analizy efektywności

Efektywność udzielonego wsparcia przeprowadzona została na podstawie sprawozdania MRPiT-01 załącznik 2 za 2022 oraz 41 ankiet wypełnionych przez pracodawców oceniających wsparcie udzielone ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ankieta zawierała pytania zamknięte, jak również otwarte dające możliwość wysunięcia własnych opinii i sugestii dotyczących udzielonego wsparcia.

W 2022 roku 59 pracodawców złożyło wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z KFS. Odsetek pracodawców, którzy otrzymali ostatecznie środki z KFS wyniósł 71,2% - zawarto umowy z 42 pracodawcami.

Dofinansowania nie otrzymało 17 pracodawców:

- 8,5 % (5 pracodawców) – wnioski zostały wycofane przez pracodawców,
- 5,1 % (3 pracodawców) – wnioski nie spełniły wymogów formalnych,
- 1,7 % (1 pracodawca) przypadków - negatywna ocena wniosku z uwagi na uzyskanie niewystarczającej liczby punktów w karcie oceny wniosku,
- 13,5 % (8 pracodawców) - brak środków finansowych na udzielenie dofinansowania pracodawcom – umowy zostały zawarte z podmiotami, którzy uzyskali największą liczbę punktów w karcie oceny wniosku.

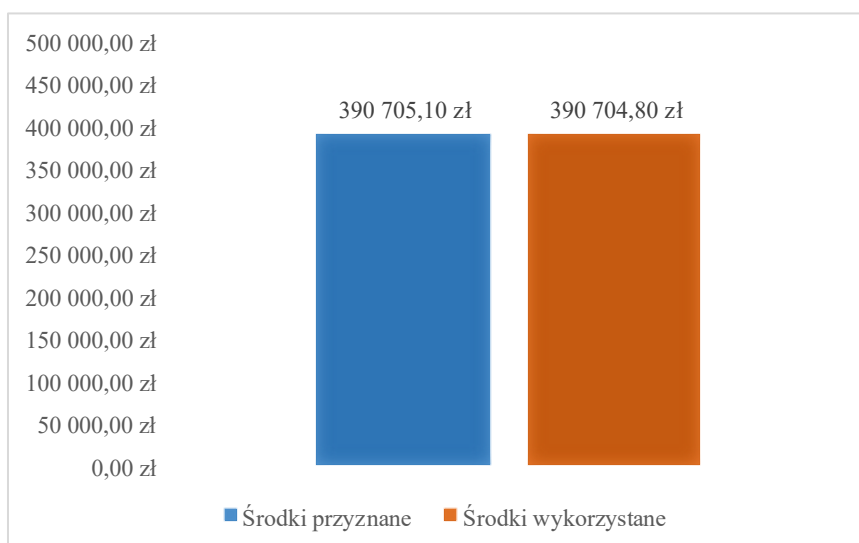
Wszyscy pracodawcy, z którymi zostały zawarte umowy korzystali oraz kierowali swoich pracowników na szkolenia lub kursy (100 %). W ramach udzielonego dofinansowania swoje kwalifikacje zawodowe podniosło 157 osób (w tym: 134 pracowników oraz 23 pracodawców).

W omawianym okresie efektywność wsparcia udzielonego z KFS kształtowała się na poziomie 98,1%. Spośród 42 umów – 41 zostało rozliczonych, a kształcenie ustawiczne zostało zrealizowane. Jeden pracodawca, który zaplanował przeszkolenie 3 osób (1,9 %) - nie rozliczył się z przyznanego dofinansowania i wszczęta została procedura dotycząca zwrotu kosztów szkolenia. Pozostali uczestnicy (157 osób) ukończyli kształcenie ustawiczne i dostarczyli certyfikaty/zaświadczenia potwierdzające ukończenie działania i uzyskanie uprawnień lub kwalifikacji.

Na podstawie decyzji Ministerstwa właściwego ds. pracy, w roku 2022 limit środków KFS wyniósł: **390 705,10 zł** (z czego 275 200,00 zł stanowił limit podstawowy, 115 505,10 zł – rezerwa KFS).

Poniższe zestawienia zobrazują efekty udzielonego wsparcia.

Rys. 1 Wykorzystanie środków KFS w tys. złotych.



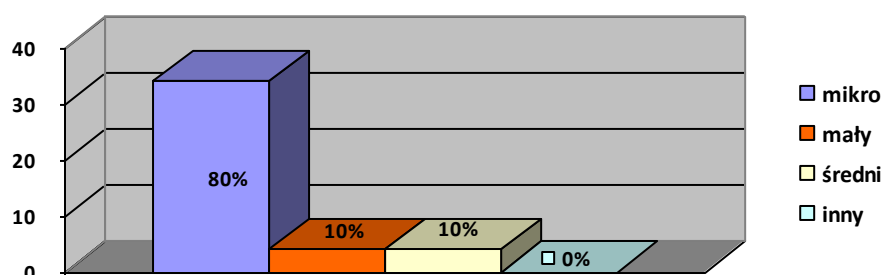
Tab. 1 Wykorzystanie środków KFS według priorytetów wydatkowania limitu podstawowego.

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota w tys. zł.
1.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej	0,00
2.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	0,00
3.	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	255 620,00
4.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych	0,00
5.	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	19 580,00
6.	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych	0,00
7.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0,00
	inne (poza priorytetami)	0,00
	promocja KFS	0,00
	Suma:	275 200,00

Tab. 2 Wykorzystanie środków KFS według priorytetów wydatkowania rezerwy.

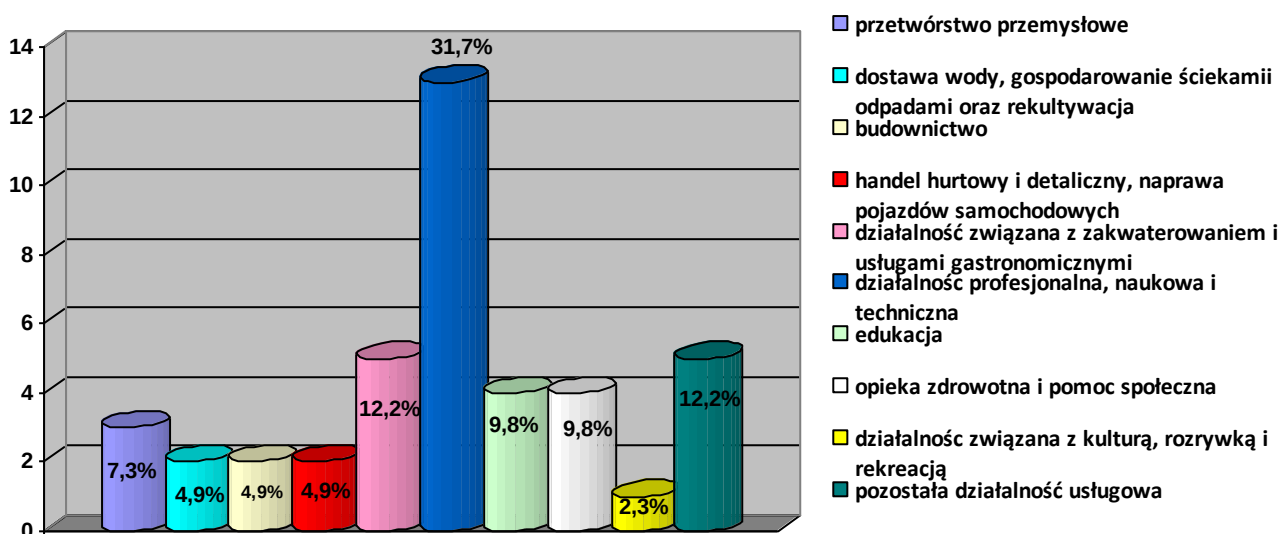
Nr	Priorytety	Zaangażowana kwota w tys. zł.
1)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	115 504,80
2)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	0,00
3)	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0,00
	inne (poza priorytetami)	0,00
	promocja	0,00
Suma:		115 504,80

Rys. 2 Struktura pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstwa wg. liczby zatrudnionych osób (w %).

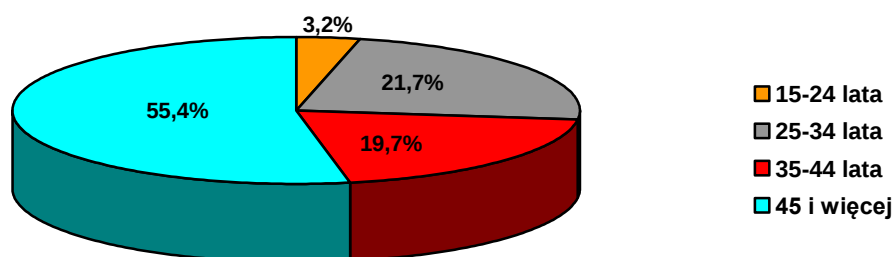


W badaniu przeważały podmioty sektora prywatnego (95% - tj. 39 firm). Sektor publiczny był reprezentowany przez 2 instytucje (5%).

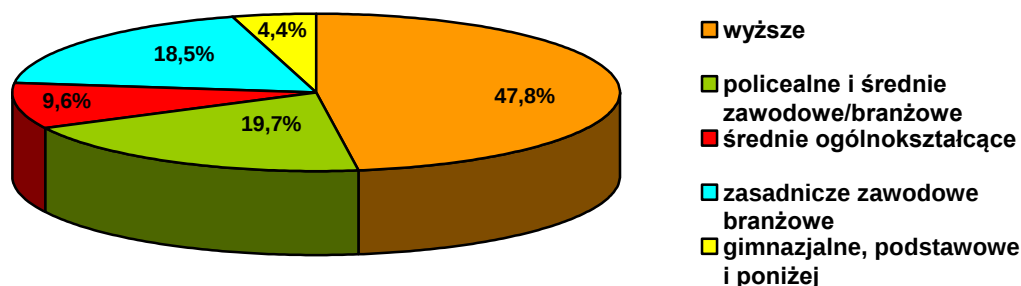
Rys. 3 Struktura pracodawców korzystających z dofinansowania ze środków KFS według branż (w %).



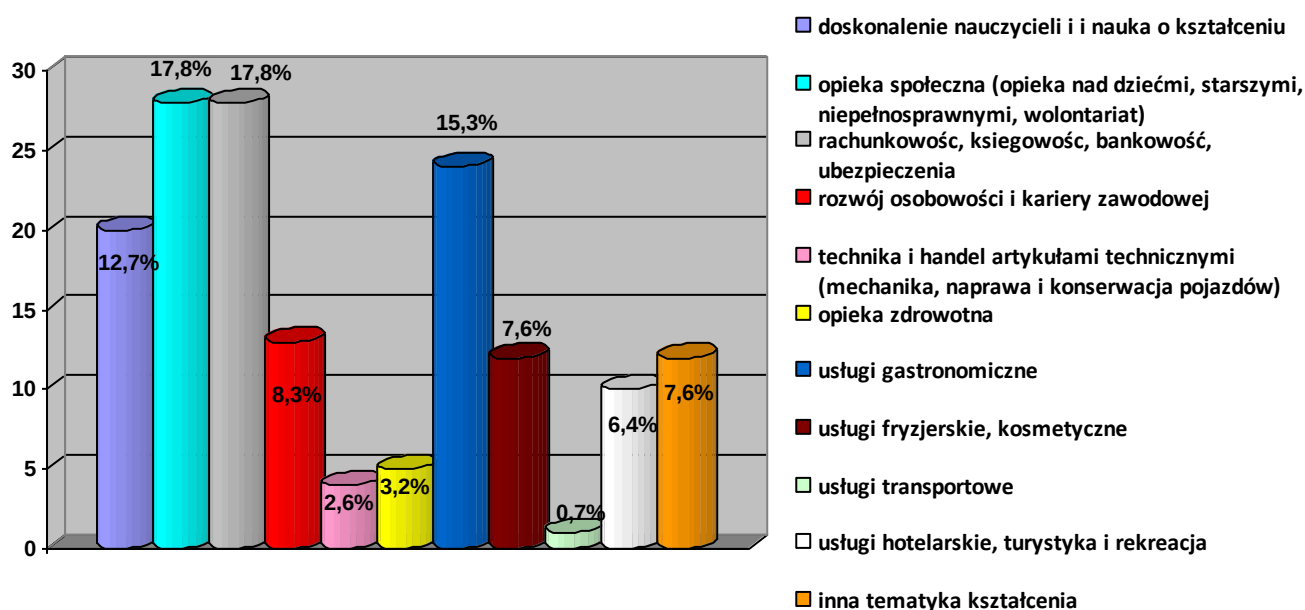
Rys. 4 Struktura osób korzystających ze wsparcia w ramach KFS według kategorii wiekowej (w %).



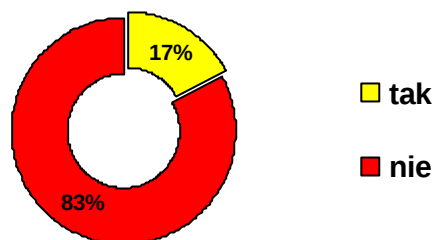
Rys. 5 Struktura uczestników wsparcia w ramach KFS według poziomu wykształcenia (w %).



Rys. 6 Tematyka kształcenia ustawicznego (w %).

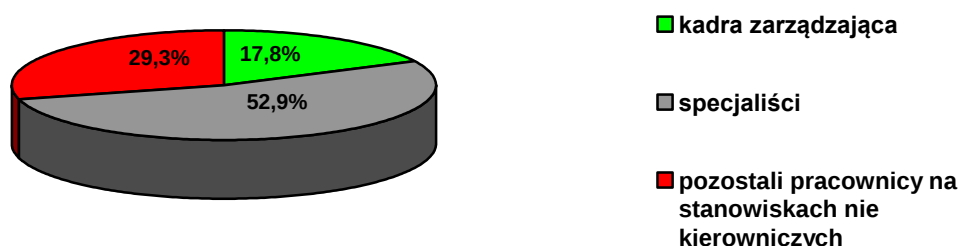


Rys. 7 Czy pracodawcy zdecydowaliby się na dokoształcenie siebie/pracowników bez wsparcia ze środków KFS (w %):

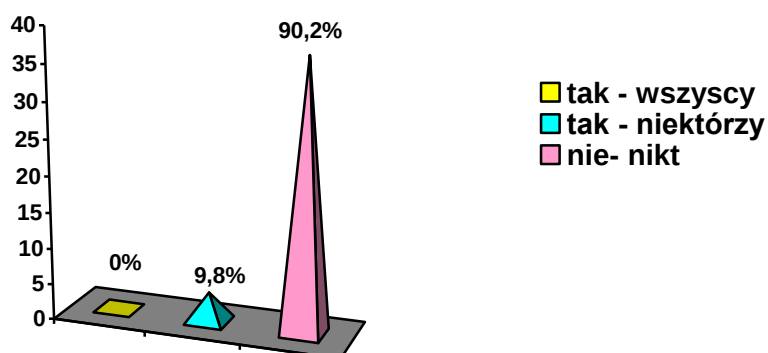


Zdecydowana większość ankietowanych pracodawców (83%) stwierdziła, że nie przeprowadziliby szkoleń bez środków z KFS. Jako główne powody wskazywali: brak środków finansowych (70,5%), zbyt drogie szkolenia (2,5%), trudna sytuacja finansowa przedsiębiorstwa (2,5%), zbyt wysokie koszty szkoleń dużej liczby pracowników jednocześnie (5%) oraz brak możliwości skorzystania ze szkoleń o tak bogatej tematyce (2,5 %). Tylko siedmiu pracodawców (17%), spośród 41, którym udzielono dofinansowania zaznaczyło, że nawet bez dofinansowania ze środków KFS przeprowadziliby szkolenia w firmie.

Rys. 8 Stanowiska pracy osób, które skorzystały ze wsparcia z KFS (w %).

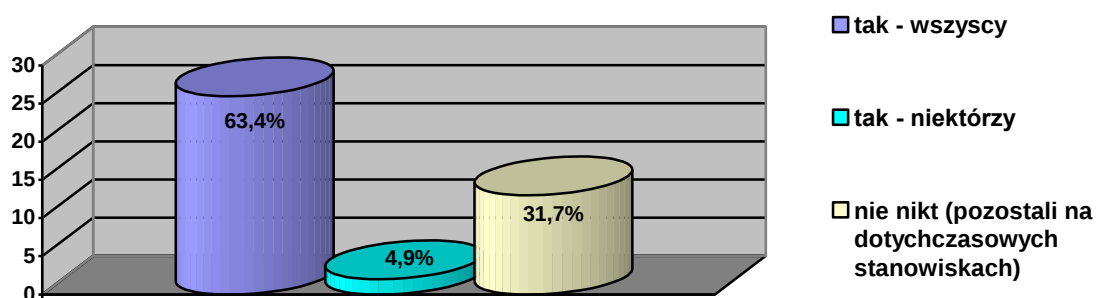


Rys. 9 Czy pracownicy, którzy korzystali z dofinansowania z KFS byli zagrożeni zwolnieniem (w %):



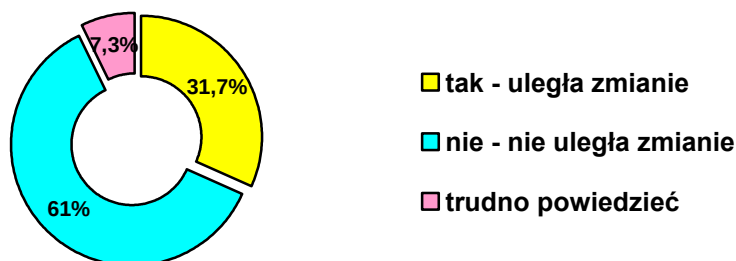
Jak wynika z przeprowadzonych badań większość pracodawców (37 osób) wskazało, że ich pracownicy mieli stabilną sytuację w firmie – nie byli zagrożeni zwolnieniem. Spośród wszystkich ankietowanych – 4 przedsiębiorców zaznaczyło, że bez możliwości dokoształcenia pracowników ze środków KFS – niektórzy z załogi byli zagrożeni zwolnieniem.

Rys. 10 Struktura pracowników, którzy zakończyli udział w działaniach dofinansowanych z KFS i zostali zatrudnieni zgodnie z nowymi kwalifikacjami (w %):

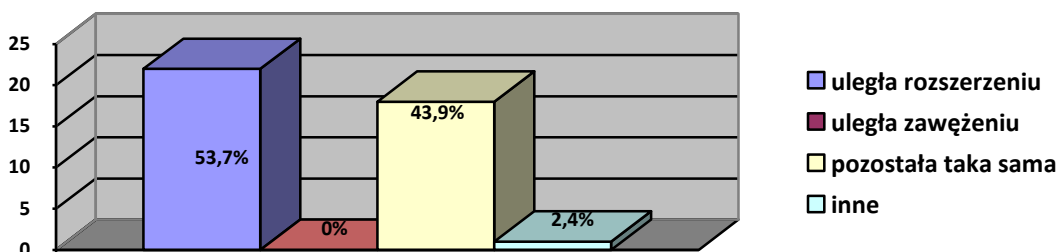


W toku przeprowadzonych badań uzyskano informację, że 26 pracodawców zmieniło stanowiska pracy przeszkolonym pracownikom, którzy zostali zatrudnieni zgodnie z uzyskanymi podczas szkoleń kwalifikacjami. Pozostali wskazali, że przeszkoleni pracownicy pozostali na dotychczasowych stanowiskach (13 pracodawców), natomiast 2 przedsiębiorców określiło, że tylko w stosunku do części przeszkolonych osób zastosowano zmianę stanowisk pracy.

Rys. 11 Struktura zakresu prowadzonej działalności gospodarczej w porównaniu do okresu przed uzyskaniem środków z KFS (w %):

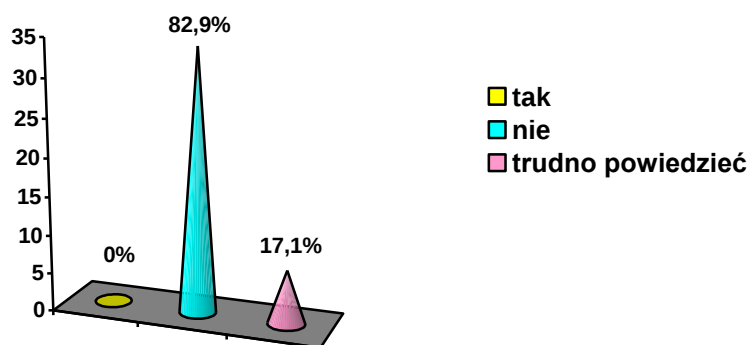


Rys. 12 Struktura prowadzonej działalności w porównaniu do okresu przed uzyskaniem środków z KFS (w %):

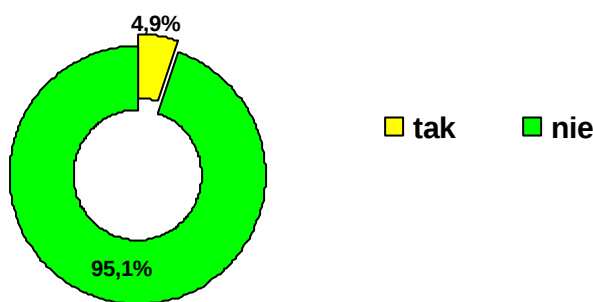


Jak wskazuje powyższy diagram 53,7% (22 osoby) pracodawców stwierdziło, że podniesione za pośrednictwem KFS kwalifikacje wpłynęły na rozszerzenie dotychczasowej działalności gospodarczej, 18 ankietowanych (43,9%) zaznaczyło, że prowadzona działalność pozostała taka sama. Żaden z pracodawców nie zmniejszył zakresu prowadzonej działalności, natomiast 2,4% stwierdziło (1 pracodawca), że dzięki uzyskanemu wsparciu w ramach KFS i podniesieniu kwalifikacji zwiększył się profesjonalizm pracy.

Rys. 13 Czy istniało ryzyko zawieszenia działalności, gdyby nie uzyskane dofinansowanie z KFS (w %):

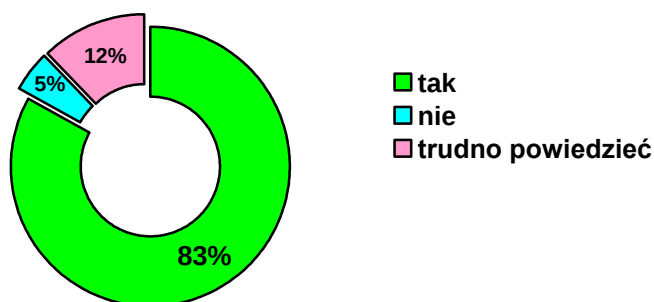


Rys. 14 Czy nastąpiły zmiany w stanie zatrudnienia po skorzystaniu ze wsparcia z KFS (w %)?

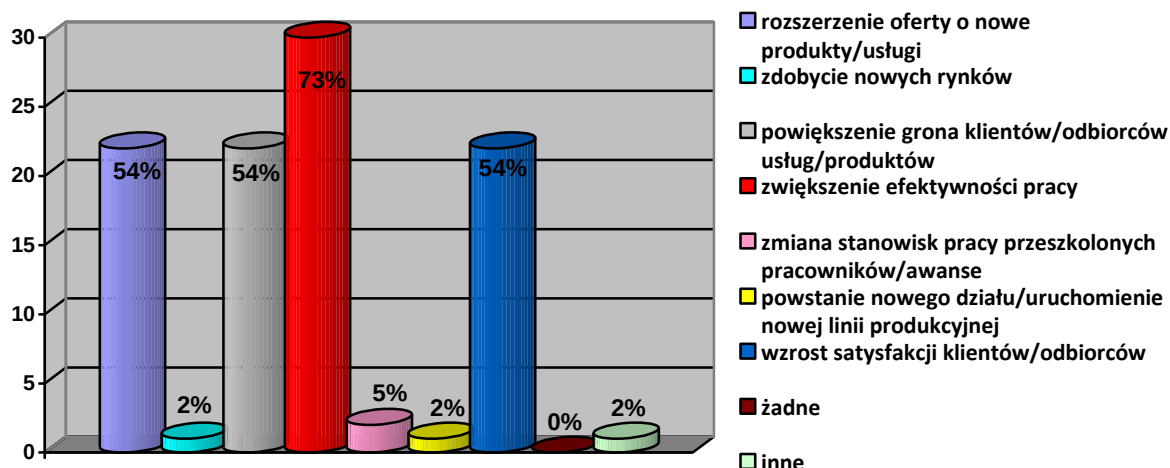


Zgodnie z uzyskanymi wynikami badań ankietowych, pracodawcy w zdecydowanej większości stwierdzili, że nie nastąpiły zmiany w stanie zatrudnienia po skorzystaniu ze wsparcia z KFS. Spośród 41 ankietowanych pracodawców – 2 osoby wskazały, że otrzymane wsparcie spowodowało zwiększenie zatrudnienia.

Rys. 15 Czy kwalifikacje i umiejętności nabyte dzięki wsparciu z KFS wpłynęły na zmianę funkcjonowania firmy (w %)?

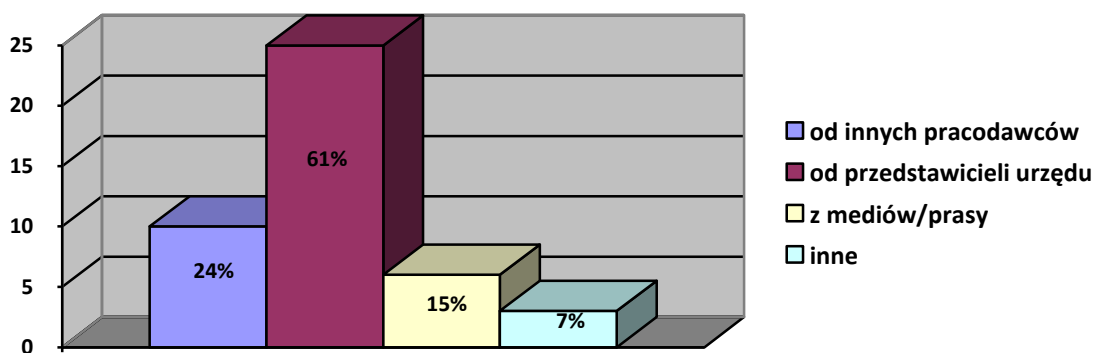


Rys. 16 Zmiany w funkcjonowaniu podmiotu, które nastąpiły po skorzystaniu ze wsparcia z KFS (w %):



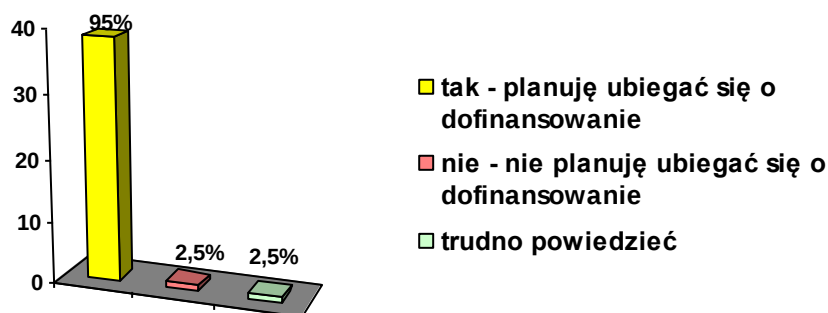
Wśród zmian, jakie wystąpiły w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa w związku z otrzymaniem środków KFS, wymieniano najczęściej zwiększenie efektywności pracy (73%), rozszerzenie oferty o nowe produkty/usługi (54%), powiększenie grona klientów/odbiorców usług/produktów (54%) i wzrost satysfakcji klientów/odbiorców (54%). Żaden z ankietowanych pracodawców nie wskazał, że skorzystanie ze wsparcia w ramach KFS nie miało żadnego wpływu na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. Jeden pracodawca (2%) zaznaczył, że przeszkolenie pracowników w ramach KFS przyniosło inne aspekty, tj. wpłynęło na wzrost bezpieczeństwa pracy, m. in. przy spawaniu konstrukcji elementów wind.

Rys. 17 Źródła pozyskania informacji przez pracodawców o możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach KFS (w %):



Jak wynika z zebranych danych, najczęściej wymienianym źródłem pozyskania informacji o możliwości ubiegania się o środki z KFS przez pracodawców była wiedza przekazana przez pracowników urzędu (61%). Blisko ¼ pracodawców (24%) wskazało, że o możliwości ubiegania się o środki z KFS dowiedzieli się od innych pracodawców. Trzech pracodawców (7%) wyszczególniło inne źródła pozyskania powyższych informacji, wśród których wymienili, że o możliwości ubiegania się o środki z KFS zostali poinformowani przez firmy szkoleniowe (2 pracodawców) oraz pozyskali informację z Internetu (1 pracodawca).

Rys. 18 Plany w zakresie ubiegania się o dofinansowanie ze środków KFS (w %):



Jak przedstawia powyższy diagram, ankietowani pracodawcy w zdecydowanej większości stwierdzili, że w kolejnych latach planują składać wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z KFS (39 osób). Jeden z ankietowanych nie potrafił określić swojego stanowiska w temacie. Zdecydowane „nie” zaznaczył w ankiecie jeden z przedsiębiorców wskazując, że nie będzie więcej korzystał z dofinansowania z udziałem środków KFS, ponieważ jest za dużo biurokracji - zbyt obszerna dokumentacja i za dużo czasu trzeba poświęcić aby skompletować dokumenty niezbędne do ubiegania się o szkolenia.

Zapytani pracodawcy o negatywne aspekty korzystania ze wsparcia z KFS wszyscy zgodnie stwierdzili, że takich nie dostrzegają.

Na pytanie dotyczące kontynuacji działalności po zakończeniu działań dofinansowanych z udziałem KFS wszyscy pracodawcy odpowiedzieli twierdząco.

W kwestii współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie realizacji wsparcia z KFS, wszyscy pracodawcy zaznaczyli, że zdecydowanie dobrze im się współpracowało, czego dowodem były odpowiedzi na ostatnie pytanie zamieszczone w ankiecie, dające możliwość przedstawienia własnych uwag, którymi chcieliby się podzielić, tj.: „wsparcie dla instytucji, życzliwa i profesjonalna pomoc w realizacji, przygotowaniu i rozliczaniu wsparcia, świetna współpraca pomiędzy podmiotami realizującymi wsparcie; wsparcie z KFS jest bardzo przydatne i pozwala zgłębić wiedzę z różnych tematów przydatnych w pracy; personel PUP odpowiedzialny za KFS okazał się bardzo pomocny w sprawach merytorycznych dotyczących realizacji szkoleń”.

Zwrócono również uwagę na fakt, że mogłoby być mniej dokumentacji związanej z pozyskaniem i rozliczaniem dofinansowania w ramach KFS

Podsumowanie

W wyniku przeprowadzonych badań można stwierdzić, iż zdecydowana większość Pracodawców deklaruje zainteresowanie sięganiem po środki KFS w przyszłości, a sam instrument jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy cieszy się wśród beneficjentów dobrą opinią. Zrealizowane w 2022 roku działania przyniosły 98,1% efektywności. Wsparcie finansowane ze środków KFS dotyczyło pozyskania przez pracowników wiedzy i umiejętności praktycznych oraz teoretycznych związanych z zajmowanym stanowiskiem oraz zmianą warunków zatrudnienia zgodnie z nowymi kwalifikacjami/umiejętnościami. Przedmiotem szkoleń był szeroki zakres tematów: od technicznych, specjalistycznych, po obsługę programów księgowych, szkolenia z integracji sensorycznej, organizację pracy

czy umiejętności interpersonalne. Ich zakres tematyczny był bardzo szeroki i zależał od rodzaju działalności przedsiębiorstwa.

W ocenie osób ankietowanych KFS działa dobrze, a jedyne potrzeby zmiany, jakie wykazują te osoby, to zmiany proceduralne mające na celu przede wszystkim uproszczenie oraz zmniejszenie ogromu dokumentacji.

Opracowała: Anna Dobuszevska - Specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Zatwierdził:

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku
Małgorzata Żukowska