

„Nowe perspektywy dla Przedsiębiorców z udziałem Służby Więziennej”

ZATRUDNIANIE OSÓB POZBAWIONYCH WOLNOŚCI – jak zatrudnić skazanego w firmie?

Zatrudnienie skazanych jest od lat jednym z priorytetów w działaniach Służby Więziennej. Oprócz korzyści ekonomicznych płynących z zatrudnienia odpłatnego czy też nieodpłatnego, praca skazanych jest najlepszą znaną formą resocjalizacji. Uczy systematyczności, poczucia obowiązku, pracy w grupie, umożliwia kontakt ze społeczeństwem oraz kształtuje zachowania pozwalające na prawidłowe funkcjonowanie po opuszczeniu jednostki penitencjarnej. W ramach podejmowania działań resocjalizacyjnych i readaptacyjnych oraz dla osiągnięcia właściwych korzyści społecznych i ekonomicznych, istnieje możliwość zatrudniania osób pozbawionych wolności odbywających karę w zakładach karnych i aresztach śledczych między innymi przez prywatnych przedsiębiorców, a zatrudnienie skazanych wiąże się z szeregiem ulg i korzyści dla pracodawcy. Skazani mogący wychodzić na zewnątrz, znajdują zatrudnienie w prywatnych przedsiębiorstwach produkcyjnych z branży np. spożywczej, odzieżowej, meblarskiej oraz przy pracach na rzecz samorządu terytorialnego (szkół, szpitali, ośrodków sportu, ośrodków szkolno-wychowawczych) oraz przy pracach charytatywnych i na rzecz organizacji pożytku publicznego.



Poza skazanymi, którzy pracują na zewnątrz zakładu karnego, w Zakładzie Karnym w Barczewie jest około 300 osób, które mogłyby pracować wewnątrz więzienia, potrzeba tylko stworzyć im do tego odpowiednie warunki, czyli stworzyć możliwość wykonywania pracy na rzecz przedsiębiorcy, który uruchomiłby swoją działalność na terenie zakładu karnego. Takie możliwości istnieją między innymi na terenie Zakładu Karnego w Barczewie.

Dobrym przykładem są tutaj inne jednostki penitencjarne w kraju, na terenie których zostały już uruchomione takie projekty: na terenie Zakładu Karnego w Czarnem została wybudowana hala, w której uruchomiono produkcję mebli tapicerowanych, w Areszcie Śledczym w Prudniku oddano do użytku halę, w której skazani wykonują pracę na rzecz producenta elementów oświetlenia Led, na terenie Aresztu Śledczego w Gdańsku uruchomiono nowoczesne linie do produkcji stolarki okiennej. W innych jednostkach funkcjonują przedsiębiorstwa z branży metalowej, odzieżowej i innych.

Przedsiębiorcy mogą zatem zatrudniać skazanych odpłatnie **na zasadzie skierowania do pracy (oznacza to, że nie ma obowiązku zawierania umów o pracę)**. Wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy musi wynosić co najmniej kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w Polsce, przy przepracowaniu pełnego miesięcznego wymiaru czasu pracy lub wykonania pełnej miesięcznej normy pracy. Reasumując - wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin bez względu na powody nieobecności.

Ponadto w stosunku do skazanych zatrudnionych na podstawie skierowania do pracy nie stosuje się przepisów prawa pracy z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Uprawnieni do zatrudnienia osadzonych:

- ✓ osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą,
- ✓ spółdzielnie,
- ✓ spółki: cywilna, jawna, komandytowa, partnerska, akcyjna, z o.o.
- ✓ przedsiębiorstwa państwowe.



Zatrudnianie osób pozbawionych wolności przynosi zatrudniającym (np. przedsiębiorcom) także inne korzyści, a mianowicie:

BARDZO PROSTY STOSUNEK PRACY !

- brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu skazanych (dokumentację osobową zakłada i prowadzi administracja zakładu karnego); nie stosuje się okresów wypowiedzenia, w każdej chwili bez konsekwencji przedsiębiorca może zrezygnować ze świadczenia pracy przez skazanych;
- przepisy prawa pracy stosuje się w ograniczonym zakresie (jedynie dotyczące czasu pracy i przepisów BHP)

BRAK DODATKOWYCH OBCIĄŻEŃ PODWYŻSZAJĄCYCH KOSZTY PRACY!

- skazani zgłaszani są do ZUS z kodem ubezpieczenia: 080000 (nie odprowadza się składki zdrowotnej, nie ma potrzeby wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania skazanego na zwolnieniu lekarskim);
- pracodawca odprowadza jedynie składki ZUS: emerytalne, rentowe i wypadkowe (obowiązujące w danym zakładzie pracy),

PŁACA TYLKO ZA PRACĘ!

- wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin bez względu na powody nieobecności

WYNAGRODZENIE MNIEJSZE NIŻ MINIMALNA PŁACA!

- z tytułu kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności przedsiębiorca otrzymuje zwrot w wysokości 20% wynagrodzeń brutto (tzw. ryczałt)

DUŻO KRÓTSZY URLOP!

- skazanemu zatrudnionemu odpłatnie na podstawie skierowania do pracy, przysługuje po roku nieprzerwanej pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności, urlop przez okres 14 (a nie 26) dni roboczych, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.



Służba Więzienna jest otwarta na współpracę z przedsiębiorcami, którzy chcieliby zatrudniać skazanych, stwarzając warunki do wykonywania pracy wewnątrz zakładów karnych.

Przedsiębiorca „wchodząc” ze swoją działalnością na teren jednostki penitencjarnej zyska niebywale, wymierne korzyści:

- ✓ **potencjał ludzki:** skazany to zdyscyplinowany pracownik, który wykazuje się zaangażowaniem, dbałością o swoją pracę, często posiadający już odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Przyuczony do zawodu może być stałym elementem załogi przez kilkanaście, a nawet kilkadziesiąt lat,
- ✓ **pełna ochrona mienia:** przedsiębiorcy nie martwią się o swój majątek, nie ponoszą kosztów na ochronę,

- ✓ **idealne warunki do uruchomienia działalności:** istnieje już odpowiednia infrastruktura bez konieczności ponoszenia dodatkowych nakładów, tj.: doprowadzone media, dojazd do jednostki i drogi transportowe wewnątrz zakładu,
- ✓ **przychylność władz samorządowych:** ze względu na społeczny wymiar pracy samorządy stosują preferencyjne stawki opłat za trwały zarząd,
- ✓ **pożyczka lub bezzwrotna dotacja** może zostać udzielona na preferencyjnych warunkach z funduszu, którym dysponuje Służba Więzienna. Obiekt może powstać za środki otrzymane w ramach dotacji, z tych środków można też sfinansować niezbędną infrastrukturę, doprowadzenie mediów itp.

**PRZEDSIĘBIORCA NIE MUSI DYSPONOWAĆ WYŁĄCZNIE SWOIMI
ŚRODKAMI DO URUCHOMIENIA ZAKŁADU PRACY NA TERENIE
WIĘZIENIA.
DLACZEGO?**

W celu finansowania działań służących resocjalizacji osób pozbawionych wolności, a takim jest właśnie praca, przedsiębiorca może ubiegać się o uzyskanie **pożyczki** bądź **dotacji** na ten cel a także otrzymuje zwrot 20% poniesionych kosztów związanych z zatrudnieniem osób pozbawionych wolności **w formie ryczałtu**.

***Przedsiębiorco, skorzystaj z pieniędzy FAZS
i rozwiń swoją firmę***
***Możliwości inwestycyjne na terenie Zakładu
Karnego w Barczewie***

Na terenie Zakładu Karnego w Barczewie istnieje obszar o pow. 4390m² pod przyszłą działalność gospodarczą, posiada uzbrojenie i infrastrukturę. Ponadto budynek po byłym szpitalu o pow. 600m² możliwy do adaptacji na inne cele.

Dyrektor Generalny Służby Więziennej jest dysponentem państwowego funduszu celowego pod nazwą: **FUNDUSZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ SKAZANYCH ORAZ ROZWOJU PRZYWIĘZIENNYCH ZAKŁADÓW PRACY** (w skrócie FAZ), którego środki przeznacza się na finansowanie działań w zakresie resocjalizacji skazanych, a w szczególności na:

- a. tworzenie nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności oraz ochronę istniejących;
- b. tworzenie w zakładach karnych infrastruktury niezbędnej dla działań resocjalizacyjnych;
- c. modernizację przywieziennych zakładów pracy i ich produkcji;
- d. organizowanie nauki zawodu i doskonalenia zawodowego dla osób pozbawionych wolności;
- e. organizowanie szkolenia w zakresie aktywizacji zawodowej i umiejętności poszukiwania pracy.

ZAKŁAD KARNY W BARCZEWIE

ul.Klasztorna 7, 11-010 Barczewo



***Państwo/Służba Więzienna da Ci pieniądze,
skazani dostaną pracę,
Ty i społeczeństwo będziecie liczyć zyski!***



Dotychczasowe doświadczenia wskazują na to, że zatrudnianie skazanych przynosi wymierne korzyści dla zatrudniającego, a dla skazanych jest niezwykle istotną formą resocjalizacji. Kontrahenci oraz podmioty pozawięzienne zatrudniające osoby pozbawione wolności podkreślają duże zaangażowanie skazanych w wykonywaną pracę, ich fachowość oraz właściwą postawę w pracy. Osadzeni są sumiennymi i zdyscyplinowanymi pracownikami niejednokrotnie lepiej ocenianymi niż stali pracownicy. Skazani zatrudnieni dużo lepiej poruszają się też po rynku pracy po wyjściu na wolność. Często też są przypadki kontynuowania przez skazanych pracy u dotychczasowego pracodawcy, już po opuszczeniu zakładu karnego.

***„Jeśli jest to interesujące z punktu widzenia Twojego biznesu,
bardzo chętnie porozmawiamy i prześlemy wszystkie informacje
w każdej odpowiedniej dla Ciebie formie”***

Szczegółowych informacji, w każdej odpowiedniej dla Ciebie formie, udzieli:

Dyrektor mjr Marek Kulwicki, tel. (89) 532 87 00

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY!

*mjr Marek Kulwicki
Dyrektor Zakładu Karnego
w Barczewie*

Przepisy, które regulują zatrudnianie skazanych poza zakładem karnym, zawierają:

- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny wykonawczy (oddział 5 - zatrudnienie),
- Ustawa z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności.
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 lutego 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych,
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 stycznia 2012 r. w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy (Dz. U. 2012, poz.103 z 27.01.2012 r.)