



# POWIATOWY URZĄD PRACY W GIŻYCKU

11-500 Giżycko

Tel. 87 429-64-40 (sekretariat)

Fax 87 429-64-75

ul. Gdańska 11

olgi@praca.gov.pl

ePUAP: /PUPGiżycko/SkrytkaESP

Załącznik do Uchwały Nr 4  
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Giżycku  
z 13.12.2023r.

## Polityka aktywizacji osób bezrobotnych w Powiecie Giżyckim realizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024r.

### I. Podział środków Funduszu Pracy na 2024r.

1. Podział limitu środków Funduszu Pracy na 2024r. z uwzględnieniem zobowiązań roku 2023.

Forma aktywizacji	Limit 2024	Zobowiązania 2023	Środki pozostałe do dyspozycji w 2024
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	35 000,00	0	35 000,00 1 os.
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	30 000,00	0	30 000,00 1 os.
Roboty publiczne	525 778,84	78 685,64	447 093,20 21 os.
Prace interwencyjne	255 170,95	132 052,15	123 118,80 10 os.
Organizacja szkoleń, w tym bony szkoleniowe: koszty zlecenia usługi szkol., stypendia z tytułu szkol. i studiów podyplomowych, pożyczki szkol., koszty egzaminów i licencji, opłaty studiów podyplomowych, badania lek., ref. kosztów dojazdów, zakwaterowania, koszty ubezpieczenia, koszty postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie ukończenia studiów na określonym poziomie.	271 700,27	32 683,00	239 017,27 46 os.
Staż, w tym bony stażowe (stypendia z tytułu staży, dojazdy, badania lekarskie)	114 305,44	0	114 305,44 8 os.
Bon na zasiedlenie	150 000,00	0	150 000,00 15 os.
Prace społecznie użyteczne	30 000,00	0	30 000,00 20 os.
Zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego/poszukującego pracy	270 751,45	23 098,45	247 653,00 6 os.

Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstwa społecznego – art. 21 Ustawy o ekonomii społecznej	80 861,40	0	80 861,40 6 os.
Inne (refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ osobą zależną w związku ze skierowaniem do pracy, na staż, szkolenie, refundacja kosztów dojazdów do pracy, koszty badań lekarskich)	64 275,80	5 275,80	59 000,00 Wg. złożonych wniosków
<b>RAZEM:</b>	<b>1 827 844,15</b>	<b>271 795,04</b>	<b>1 556 049,11</b> <b>134 os.</b>

2. W roku 2024 Urząd wprowadza nową formę wsparcia skierowaną do przedsiębiorstw społecznych tj. podmiotów ekonomii społecznej, które uzyskały status przedsiębiorstwa społecznego na podstawie decyzji wojewody. Nową formę wsparcia określa art. 21 Ustawy z 5 sierpnia 2022r. o ekonomii społecznej. Na podstawie ww. przepisu Urząd będzie refundował przedsiębiorstwu społecznemu ze środków Funduszu Pracy część wynagrodzenia pracownika danego przedsiębiorstwa będącego **osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym**, odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia podpisania umowy ze Starostą właściwym dla siedziby przedsiębiorstwa społecznego oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązująca na dzień podpisania ww. umowy.

**Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym**, dla których Urząd może sfinansować składki na ubezpieczenia społeczne to:

- osoby bezrobotne, w szczególności bezrobotne długotrwale,
- osoby poszukujące pracy bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujące innej pracy zarobkowej,
- osoby niepełnosprawne,
- absolwenci centrów i klubów integracji społecznej,
- osoby spełniające kryteria dochodowe z pomocy społecznej,
- osoby uprawnione do specjalnego zasiłku opiekuńczego,
- osoby usamodzielniane,
- osoby z zaburzeniami psychicznymi,
- osoby pozbawione wolności, opuszczające zakład karny oraz pełnoletnie osoby opuszczające zakład poprawczy,
- osoby starsze po 60 roku życia,
- uchodźcy lub osoby, które otrzymały ochronę uzupełniającą.

3. W 2024r. Urząd będzie realizował zadania dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego z uwzględnieniem „Kierunkowych wytycznych dla urzędów pracy” wydanych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Limit środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2024r. wynosi **340 300,00 zł**.

3.1. Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób w branży motoryzacyjnej,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

3.2. Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście / rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju.

## II. **Podział środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na 2024r.**

W 2024r. do końca marca PUP w Giżycku kontynuuje realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie giżyckim (I)” współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM 2021-2027)** oraz rozpoczyna realizację nowego projektu w ramach ww. programu. W przedmiotowych projektach grupą docelową będą osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zwłaszcza te znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, m.in. osoby młode, osoby starsze, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie poinformował tutejszy urząd o kwocie środków przeznaczonych na realizację ww. projektów na rok 2024 w wysokości: **3 254 047,57 zł.**

Poniżej prezentujemy wstępny podział przedmiotowych środków na usługi i instrumenty rynku pracy w celu aktywizacji osób bezrobotnych/poszukujących pracy.

Forma aktywizacji	Limit 2024	
	Zobowiązania roku 2023 w projekcie „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie giżyckim (I)”	Nowy projekt w 2024r.
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	1 200 000,00 40 os.
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	0	350 000,00 10 os.
Prace interwencyjne	20 591,93	891 831,60 70 os.
Staże	0	743 409,00 50 os.
Szkolenia	0	48 215,04 7 os.
<b>RAZEM:</b>	<b>20 591,93</b>	<b>3 233 455,64</b>
<b>OGÓŁEM:</b>		<b>3 254 047,57</b> <b>177 os.</b>

Ostateczny zakres realizacji ww. projektu/ów zostanie ustalony po konsultacjach z Instytucją Zarządzającą i zostaną uruchomione z chwilą otrzymania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

### III. Zasady organizacji usług i instrumentów rynku pracy w 2024r.

Zasady organizacji usług i instrumentów rynku pracy zostały szczegółowo opisane w Zasadach obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku, które będą opublikowane w Biuletynie Informacji Publicznych.

- Zasady przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- Zasady refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- Zasady udzielania pomocy na podnoszenie kwalifikacji,
- Zasady finansowania kosztów przejazdu oraz opieki nad dzieckiem/osobą zależną,
- Zasady przyznawania bonów na zasiedlenie,
- Zasady organizacji staży,
- Zasady finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

### IV. Powyższe zasady są w 2024r. poszerzone o ustalenia zawarte w punktach 1-18 niniejszej polityki.

## 1. Organizacja prac interwencyjnych.

- 1.1 W 2024r. Urząd będzie organizował prace interwencyjne **na okres do 6 miesięcy – z refundacją 1 740,00 zł** oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty wypłacane co miesiąc za każdego skierowanego bezrobotnego (art. 51 ust. 2 ustawy o promocji...).
- 1.2 Zgodnie z przepisami art. 51 ust. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy istnieje obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej po okresie refundacji przez 3 miesiące.
- 1.3 W przypadku przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim, urlopie bezpłatnym, urlopie wychowawczym, macierzyńskim, powołania do służby wojskowej - o ile nie zostanie rozwiązany stosunek pracy, nie ma możliwości uzupełnienia stanowiska pracy kolejną osobą bezrobotną. Pracodawca może we własnym zakresie zatrudnić pracownika na zastępstwo.
- 1.4 Urząd zobowiązuje pracodawców do niezwłocznego informowania urzędu o każdej przesłance do wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z osobą zatrudnioną na refundowanym stanowisku pracy, nie później jednak niż w ciągu 2 dni od dnia rozwiązania stosunku pracy.
- 1.5 Urząd wyznacza termin max. 30 dni od daty ustania zatrudnienia poprzednio skierowanego bezrobotnego na uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy. W przypadku przekroczenia ww. terminu umowa może zostać rozwiązana z winy pracodawcy.

## 2. Organizacja prac społecznie użytecznych.

- 2.1. Gminy Powiatu Giżyckiego mają możliwość wnioskować o miejsca pracy w ramach prac społecznie użytecznych do 31.01.2024r. Urząd podpisze porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych do ustalonego limitu tj. **30 000,00 zł**.

## 3. Organizacja robót publicznych.

- 3.1. Organizując roboty publiczne **Urząd będzie kierował do pracy w pierwszej kolejności osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi.**
- 3.2. W 2024r. Urząd będzie organizował roboty publiczne **na okres do 6 miesięcy z refundacją wypłacaną co miesiąc (art. 57 ust. 1 ustawy o promocji...)**. Kwota refundacji wyniesie **3 000,00 zł** oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty za miesiąc na jedną osobę.
- 3.3. W celu osiągnięcia wyższej efektywności zatrudnieniowej organizatorzy robót publicznych będą zobowiązani do zatrudnienia osób bezrobotnych po okresie refundacji.

W przypadku organizacji robót publicznych z refundacją na okres:

**a) od 1 do 3 miesięcy – zatrudnienie na 1 miesiąc,**

**b) od 4 do 6 miesięcy – zatrudnienie na 2 miesiące.**

- 3.4 Dopuszcza się organizowanie robót publicznych przez okres do 6 miesięcy **dla bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi przy wykonywaniu pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem**, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej z refundacją: **1 250,00 zł** oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty.
- 3.5. Ustala się liczbę miejsc pracy w ramach robót publicznych w poszczególnych gminach wg. procentowego udziału osób bezrobotnych z danej gminy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie. Wg. stanu na 4 grudnia 2023 r. stan rejestrowanego bezrobocia w powiecie wyniósł – **1 461 os.**, natomiast w poszczególnych gminach przedstawiał się następująco: **Miasto Giżycko – 695 os. (47,57%), Gmina Giżycko – 214 os. (14,65%), Gmina Wydminy – 181 os. (12,39%), Miasto i Gmina Ryn – 170 os. (11,64%), Gmina Miłki – 113 os. (7,73%), Gmina Kruklanki – 88 os. (6,02%).**

Mając na uwadze powyższe oraz limit pomniejszony o zobowiązania roku 2023 do dyspozycji urzędu na tej formie wsparcia jest **447 093,20 zł** co wystarczy na zorganizowanie ok. 21 miejsc pracy. Z tej liczby ok. **6** miejsc pracy łącznie zostanie zrealizowanych w Starostwie oraz organizacjach pozarządowych uprawnionych do organizacji robót publicznych.

Pozostałe ok. **15** miejsc pracy zostanie rozdysponowane na poszczególne gminy, tj.:

- Miasto Giżycko – 7 os.
- Gmina Giżycko – 2 os.
- Gmina Kruklanki – 1 os.
- Gmina Miłki – 1 os.
- Gmina Wydminy – 2 os.
- Miasto i Gmina Ryn – 2 os.

W przypadku powstania oszczędności ww. limity liczby osób mogą ulec zmianie.

W listopadzie 2023r. PUP rozesłał do instytucji samorządowych pisma z prośbą o oszacowanie swoich potrzeb związanych z realizacją usług i instrumentów rynku pracy, w tym robót publicznych. Znając zapotrzebowanie na organizację tej formy wsparcia ww. pula środków jest niewystarczająca, tak więc w przypadku możliwości ubiegania się o środki w ramach Rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra na organizację robót publicznych, Urząd ponownie dokona rozeznania w powiecie dot. zapotrzebowania na organizację tej formy wsparcia dla osób bezrobotnych oraz będzie aplikował o środki na ten cel.

**4. Zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego /poszukującego pracy.**

4.1. Starosta zwraca:

- a) Podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej (DPS), o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z 12 marca 2004r. o pomocy społecznej,

b) Jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ), o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej,

- zatrudniających skierowanych bezrobotnych/poszukujących pracy w DPS albo jednostce organizacyjnej WRiPZ, przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne.

4.2. Wysokość zwrotu kosztów nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ustala się kwotę refundacji na 2024r. **w wysokości 3 500,00 zł** oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

4.3. Podmiot prowadzący DPS albo jednostka organizacyjna WRiPZ nie może wystąpić z wnioskiem o zwrot kosztów na pracownika, który w okresie ostatnich 6 miesięcy był zatrudniony w tym domu pomocy społecznej albo w tej jednostce organizacyjnej WRiPZ.

4.4. Podmiot prowadzący DPS albo jednostka organizacyjna WRiPZ są obowiązane do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres wynikający z zawartej umowy.

## 5. Organizacja staży.

5.1. Wnioski o organizację staży przyjmowane będą w naborach ogłaszanych na stronie internetowej Urzędu oraz na tablicy ogłoszeń. W wyjątkowych sytuacjach dopuszcza się przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o organizację stażu poza terminami naborów.

5.2. Preferowane będzie organizowanie staży u pracodawców deklarujących zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

5.3. W 2024r. w uzasadnionych przypadkach Urząd dopuszcza realizację staży w ramach bonu stażowego.

## 6. Podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych.

6.1. **Finansowanie studiów podyplomowych** możliwe będzie osobom bezrobotnym na kierunkach umożliwiających zdobycie zawodów poszukiwanych na lokalnym rynku pracy. W 2024r. z uwagi na ograniczone środki Funduszu Pracy Urząd będzie finansował koszt studiów podyplomowych **do kwoty 7 000,00 zł**.

6.2. Finansowanie studiów podyplomowych osobom poszukującym pracy – na ww. warunkach, w wysokości do 50% kosztów.

6.3. PUP nie będzie finansował kosztów studiów podyplomowych osobom, które w okresie 3 lat bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia przedmiotowego wniosku rozpoczęły studia podyplomowe finansowane przez Urząd.

6.4. **Pożyczki szkoleniowe** przyznawane będą do wysokości 100% kosztów szkolenia nie więcej niż 400 % przeciętnego wynagrodzenia bez konieczności uprawdopodobnienia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

6.5. Na **szkolenia indywidualne** kierowane będą osoby, które uzasadnią celowość wnioskowanego szkolenia oraz w uzasadnionych przypadkach będą:

- a) posiadały pisemną gwarancję zatrudnienia/ innej pracy zarobkowej od przyszłego pracodawcy,
- b) deklarowały zamiar podjęcia działalności gospodarczej związanej z kierunkiem wnioskowanego szkolenia z uwzględnieniem indywidualnej sytuacji osoby bezrobotnej/poszukującej pracy na rynku pracy.

6.6. Deklarowane zatrudnienie/inna praca zarobkowa/samozatrudnienie powinno nastąpić w okresie nieprzekraczającym 1 miesiąca od daty zakończenia szkolenia z wynikiem pozytywnym i zdobycia uprawnień, na okres min. 3 miesięcy.

6.7. Szkolenia indywidualne będą finansowane do wysokości 100% planowanych kosztów szkolenia z uwzględnieniem racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi. Koszt szkolenia w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. Urząd dopuszcza finansowanie kosztów jednego szkolenia w danym roku.

6.8. W przypadku chęci uzyskania uprawnień kierowcy zawodowego urząd dopuszcza możliwość sfinansowania maksymalnie dwóch szkoleń.

6.9. W 2024r. PUP dopuszcza realizację szkoleń w ramach bonu szkoleniowego.

6.10. W 2024r. Urząd będzie realizował szkolenia w trybie indywidualnym. Dopuszczamy realizację szkoleń grupowych, mając na uwadze potrzeby lokalnego rynku pracy.

**7. W 2024r. Urząd będzie refundował koszty opieki nad dzieckiem/osobą zależną** osobom bezrobotnym skierowanym do pracy, na staż oraz szkolenie do wysokości połowy zasiłku dla osób bezrobotnych zgodnie z ustaleniami określonymi w „Zasadach finansowania kosztów przejazdu oraz opieki nad dzieckiem/ osobą zależną”.

**8. W 2024r. Urząd będzie zwracał koszty przejazdu do pracy**, na staż, szkolenie oraz na inne formy zgodnie z ustaleniami określonymi w „Zasadach finansowania kosztów przejazdu oraz opieki nad dzieckiem/ osobą zależną”.

## **9. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.**

9.1. Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy będą przyjmowane w naborach ogłaszanych na stronie internetowej Urzędu oraz na tablicy ogłoszeń. W wyjątkowych sytuacjach dopuszcza się przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków poza terminami naborów. Ze względu na ograniczone środki Funduszu Pracy oraz EFS+ przyznane na rok 2024 kwota dofinansowania jednego stanowiska pracy będzie wynosić **do 35 000,00 zł**.

## **10. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.**

10.1. Wnioski o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej będą przyjmowane w naborach, ogłaszanych na stronie internetowej Urzędu oraz na tablicy ogłoszeń. W wyjątkowych sytuacjach dopuszcza się przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków poza terminami naborów. Ze względu na ograniczone środki Funduszu Pracy oraz EFS+ przyznane na rok 2024 kwota dofinansowania dla osoby bezrobotnej wynosi **do 30 000,00 zł**.



11. W 2024r. Urząd będzie realizował bony na zasiedlenie zgodnie z „Zasadami przyznawania bonów na zasiedlenie”. Ze względu na ograniczone środki Funduszu Pracy na rok 2024 kwota dofinansowania będzie wynosić **do 10 000,00 zł**.
12. W przypadku realizacji umów: o organizację prac interwencyjnych oraz robót publicznych Urząd **nie zakłada możliwości wydłużania okresu refundacji z powodu przerwy w zatrudnieniu spowodowanej uzupełnieniem stanowiska pracy, okres ten będzie wyznaczony datą od - do. Jednakże przerwa spowodowana zatrudnieniem kolejnej osoby bezrobotnej na danym stanowisku pracy wydłuża okres zatrudnienia i okres obowiązywania umowy o czas przerwy.**
13. Rekrutacji dotyczącej kierowania osób bezrobotnych na aktywne formy wsparcia dokonuje Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku, kierując się kryteriami dostępu w przypadku uczestnictwa w projektach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus lub programach finansowanych ze środków rezerwy Ministra.
14. Przy rozpatrywaniu wniosków dotyczących refundowanych stanowisk pracy będzie brana pod uwagę liczba osób bezrobotnych spełniających wymagania stawiane przez pracodawcę na określonym stanowisku pracy oraz posiadanie możliwości dojazdu do pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego, co jest istotne w sytuacji konieczności skierowania osoby bezrobotnej na uzupełnienie tego miejsca pracy.
15. W przypadku braku w ewidencji osób spełniających wymagania wskazane na danym stanowisku we wniosku o organizację refundowanego stanowiska pracy pracodawca zobowiązany będzie do zatrudnienia kandydata o kwalifikacjach niższych lub do przyuczenia go do pracy na refundowanym stanowisku pracy.
16. Zakres realizacji usług i instrumentów rynku pracy warunkowany jest wysokością limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na powyższe cele.
17. **Zgodnie z art. 109 ust. 10 ustawy o promocji... Urząd może zawierać umowy finansowane ze środków Funduszu Pracy, w których zobowiązania przechodzące na kolejny rok nie będą powodować przekroczenia 30% tegorocznego limitu. Mając powyższe na uwadze Urząd będzie zawierał w 2024r. umowy dot. realizacji usług i instrumentów rynku pracy do momentu, kiedy nie będą one powodowały przekroczenia ww. limitu.**
18. **Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku nie będzie organizował w 2024r. następujących form wsparcia:**
  - stypendiów z tytułu dalszej nauki, wśród osób bezrobotnych upowszechniana będzie informacja o możliwości ukończenia kursów kwalifikacyjnych,
  - przygotowania zawodowego dorosłych (propagowanie wśród osób bezrobotnych możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych w wyniku ukończenia kursów kwalifikacyjnych),
  - jednorazowej refundacji składek na ubezpieczenie społeczne z art. 47 ustawy,
  - jednorazowej refundacji wynagrodzenia z art. 51 ust. 4 ustawy (premia),
  - prac interwencyjnych na okres 12 m-cy z art. 51 ust. 3 ustawy,
  - robót publicznych na okres 12 m-cy z art. 57 ust. 2 ustawy,

- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 r. życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu z art. 60 c ustawy,
- refundacji kosztów zakwaterowania w związku z podjęciem pracy,
- szkoleń dla osób poszukujących pracy (pracujących) w wieku 45 lat i powyżej ze względu na możliwość finansowania szkoleń pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.