



Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie giżyckim
w 2016 roku

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
1.1. Analiza bezrobocia według zawodów	7
1.2. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie	9
1.3. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych	11
1.4. Analiza ofert pracy według zawodów	13
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	18
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	21
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	21
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	26
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	40
Podsumowanie	49
Załącznik 1. Rynek pracy.....	53
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	78

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, przygotowane opracowanie służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej na terenie powiatu (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacano poprzez wykorzystanie danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych - przeprowadzonych wśród pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu giżyckiego.

Niniejszy dokument został przygotowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Zakres tematyczny przedmiotowego opracowania dotyczy zawodów i specjalności określonych dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców. Materiał uwzględnia analizę potrzeb pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu giżyckiego, w tym pożądaną zawody, umiejętności, a także analizę trudności jakie lokalni pracodawcy napotykają podczas procesu rekrutacyjnego na oferowane miejsca pracy.

Materiał składa się z sześciu części:

- I. Część pierwsza – analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy - to ogólna analiza lokalnego rynku pracy. Zawiera analizę sytuacji bezrobotnych na rynku lokalnym w tym: porównanie bezrobocia w latach 2015 oraz 2016, analizę zawodów, w których bezrobocie jest najwyższe i najniższe.
- II. Część druga – ranking zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych wskazuje na rodzaje zawodów najbardziej pożądanym na lokalnym rynku, jak również zawodów w których istnieje duże prawdopodobieństwo, że znalezienie pracy w zawodzie będzie trudne. Ta część wskazuje w jakim kierunku powinien rozwijać się lokalny rynek edukacyjny, oraz jakie powinny być prowadzone kursy doszkalające,
- III. Część trzecia – analiza umiejętności i uprawnień – opisuje umiejętności wskazywane przez pracodawców składających oferty na lokalnym rynku pracy,
- IV. Część czwarta – analiza rynku edukacyjnego, to analiza zawodów, które zasilą lokalny rynek pracy w najbliższym roku oraz ich wpływu na ograniczenie zawodów deficytowych, albo wzrost zawodów nadwyżkowych,
- V. Część piąta – badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, zawiera zestawienie wyników badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród wybranej grupy lokalnych przedsiębiorców,
- VI. Część szósta – prognoza lokalnego rynku pracy.

Słownik pojęć używanych w opracowaniu:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiegu wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to ogłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotni osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent to bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Powierzchnia powiatu giżyckiego wynosi 1.120 km², co stanowi 4,6% powierzchni województwa. Pod względem zajmowanego obszaru należy do średnich w województwie, a pod względem administracyjnym powiat podzielony jest na 6 gmin, z tego: jedna gmina miejska Giżycko, jedna gmina miejsko- wiejska Ryn oraz cztery gminy wiejskie: Giżycko, Wydmyny, Miłki i Kruklanki. Powiat zamieszkuje 57616 osób, które stanowią 4,0% ludności województwa warmińsko- mazurskiego.

Korzystna sytuacja gospodarcza w powiecie giżyckim znajduje swoje odzwierciedlenie w pozytywnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Świadczy o tym jedna z najniższych stóp bezrobocia w skali całego województwa warmińsko- mazurskiego. Stopa bezrobocia w powiecie giżyckim według danych GUS, na koniec grudnia 2016 roku wynosiła 14,2% ludności aktywnej zawodowo, tj. o 1,8 pkt proc. mniej niż w końcu grudnia 2015 roku. Dynamiczne zmiany na rynku pracy, determinowane polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę – stanowią o zwiększającej się liczbie ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Rok 2016 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w powiecie giżyckim.

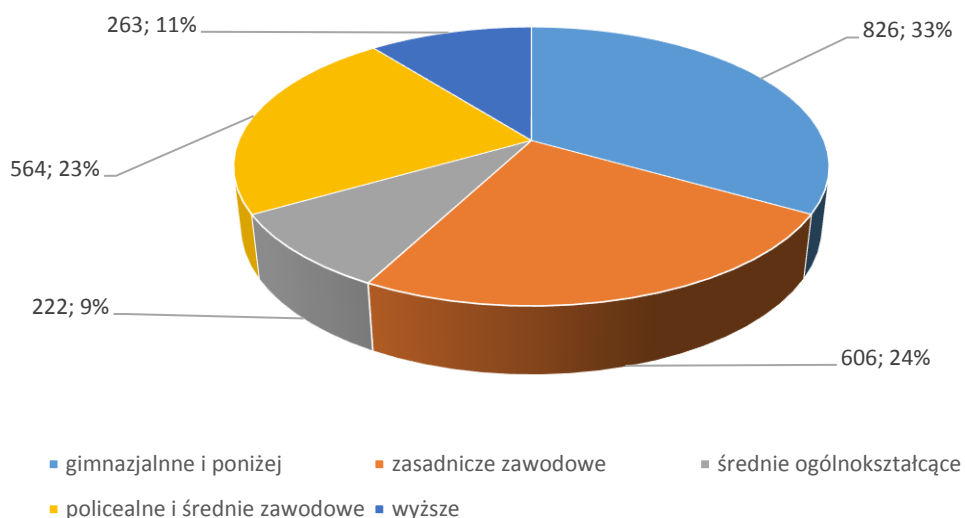
Według stanu na koniec 2016 roku w powiecie giżyckim zarejestrowanych było 2481 bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 13,5% w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2015 roku. W omawianym roku zarejestrowały się 1953 osoby posiadające zawód, w tym samym czasie ewidencję opuścili 2292 osoby. Na koniec omawianego roku- na podobnym poziomie utrzymał się udział bezrobotnych posiadających zawód w ogólnej liczbie bezrobotnych – osiągając 88,7%. W niewielkim stopniu zmienił się udział bezrobotnych nie posiadających zawodu, gdzie obserwujemy ich spadek ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,2 pkt proc.

Tabela 1. Porównanie Liczby bezrobotnych w 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie		Wg stanu w końcu 2015		Wg stanu w końcu 2016		Wzrost(+)/ spadek(-)	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%
1		2	3	4	5	6	7
Bezrobotni zarejestrowani:		2869	100,00	2481	100,0	- 388	- 13,5
z tego:	Posiadające zawód	2539	88,5	2200	88,7	- 339	- 13,4
	Bez zawodu	330	11,5	281	11,3	- 49	- 14,9

Ryzyko bezrobocia znacząco związane jest z rodzajem kwalifikacji zawodowych i poziomem wykształcenia. Z bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu na koniec omawianego roku, 826, tj. 33,3% posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Jeżeli do tego dodamy osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 222 (9,0%), oznacza to, że na lokalnym rynku pracy ponad 42,0% stanowią osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach, pozostające bez wyuczonego zawodu. Wykształceniem zasadniczym zawodowym dokumentuje się 606 osób, tj. 24,4%. Załedwie – 263 osoby, tj. 10,6% posiada wykształcenie wyższe, a pozostałe 22,7% - to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Strukturę osób bezrobotnych według wykształcenia przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych wg poziomu wykształcenia na koniec 2016 roku



1.1. Analiza bezrobocia według zawodów

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku zarejestrowanych było 2481 osób bezrobotnych, z których 2200 posiadało zawód, tj. 88,7%. Najliczniej reprezentowani byli bezrobotni w zawodzie sprzedawca, którzy stanowili 8,6% ogólnej liczby osób posiadających zawód (w ubiegłym roku również dominowali sprzedawcy, którzy stanowili 8,2%). Poniższa tabela zawiera wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych.

Tabela 2. Zawody, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec 2016 roku) jest największa

Kod zawodu	Zawód	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2016 roku
522301	Sprzedawca	190
512001	Kucharz	89
515303	Robotnik gospodarczy	84
331403	Technik ekonomista	65
753105	Krawiec	58
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	53
613003	Rolnik	44
314207	Technik rolnik	40
722204	Ślusarz	40
752205	Stolarz	35
711202	Murarz	34

Zwraca uwagę fakt, że zawody nowo rejestrujących się bezrobotnych w 2016 roku w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu zarejestrowanych w końcu omawianego roku.

Tabela 3. Zawody, w których liczba bezrobotnych (napływ w 2016 roku) jest największa

Kod zawodu	Zawód	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
522301	Sprzedawca	136
512001	Kucharz	80
515303	Robotnik gospodarczy	56
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	46
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	46
331403	Technik ekonomista	39
422402	Technik hotelarstwa	39
753105	Krawiec	38
314207	Technik rolnik	36
752205	Stolarz	34
242217	Specjalista administracji publicznej	29
722204	Ślusarz	28
235921	Pedagog	28

Tabela 4. Grupy elementarne zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2016 roku jest największa

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	206
5120	Kucharze	89
5153	Gospodarze budynków	84
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	79
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	60
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	58
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	58
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	53
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	53
3112	Technicy budownictwa	47
7222	Ślusarze i pokrewni	47

9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	45
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	44
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	44
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
5141	Fryzjerzy	39
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	39
7112	Murarze i pokrewni	36
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	32
3115	Technicy mechanicy	31

1.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowi długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Tabela 5. Grupy elementarne zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2161	Architekci	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00

4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5411	Strażacy	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

1.3. Zawody o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2016 roku najwyższe wskaźniki spadku liczby bezrobotnych wystąpiły w elementarnych grupach zawodów: „Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany”, „Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy” oraz „Rybacy śródlądowi”. Natomiast największy wzrost bezrobocia wykazują zawody osób bezrobotnych w grupach elementarnych: „Agenci ubezpieczeniowi”, „Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych”, „Specjaliści do spraw rynku nieruchomości”, „Nauczyciele szkół specjalnych”, „Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego” oraz „Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani”. Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 6. Grupy elementarne zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,50
6222	Rybacy śródlądowi	2,40
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	2,00
2161	Architekci	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
5411	Strażacy	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00

Tabela 7. Grupy elementarne zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,20
3313	Księgowi	0,25
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,40
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,50
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,50
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,50
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,50

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,50

1.4. Analiza ofert pracy według zawodów

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku, Ochotniczego Hufca Pracy, czy sieci europejskiego pośrednictwa pracy EURES oraz umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika (przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej). W 2016 roku zgłoszono 1688 wolnych miejsc pracy.

Tabela 8. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1633	55	1688
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	9	21
2	SPECJALIŚCI	111	14	125
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	183	14	197
4	PRACOWNICY BIUROWI	149	3	152
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	485	9	494
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5	0	5
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	200	3	203
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	191	3	194
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	297	0	297
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	57,14%	42,86%	100%
2	SPECJALIŚCI	88,80%	11,20%	100%

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	92,89%	7,11%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,03%	1,97%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,18%	1,82%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,52%	1,48%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,45%	1,55%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,73%	16,36%	0,04
2	SPECJALIŚCI	6,80%	25,45%	0,27
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	11,21%	25,45%	0,44
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,12%	5,45%	1,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29,70%	16,36%	1,81
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,31%	0,00%	x
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,25%	5,45%	2,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,70%	5,45%	2,14
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,19%	0,00%	x
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	x

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu, co oznacza że ich celem jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą, bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Podażową stronę rynku pracy stanowią bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy, a popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe zdefiniowane są jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

W 2016 roku maksymalny deficyt wystąpił w 19, a deficyt w 6 elementarnych grupach zawodów. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych). Pośród maksymalnie deficytowych grup zawodów znalazły się między innymi: Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Monterzy sprzętu elektronicznego, Asystenci nauczycieli, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Technicy analityki medycznej, Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Lektorzy języków obcych, Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych oraz Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwale go bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,17	1,17	0,14	x	x	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,17	0,42	0,40	x	1,00	0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,42	1,00	0,42	x	1,00	x	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50	x	1,00	50,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,58	0,83	0,70	x	1,25	0,00	0,00

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,25	0,33	0,75	x	1,00	100,00	0,00

Wystąpiły 3 grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku. W metodologii przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,42	0,42	1,00	20,00	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,42	2,25	1,07	53,33	40,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	32,75	0,08	393,00	51,28	0,86	0,00	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie	2,42	0,08	29,00	100,00	0,67	0,00	0,00

	zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani							
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17,00	1,42	12,00	54,55	0,86	100,00	11,76
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3,00	0,33	9,00	66,67	0,67	50,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8,75	1,08	8,08	54,55	0,93	100,00	30,77
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4,17	0,75	5,56	60,00	0,80	55,56	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,92	0,17	5,50	100,00	0,67	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,25	0,42	5,40	66,67	0,75	20,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6,33	1,33	4,75	71,43	0,71	25,00	6,25
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67	0,75	3,56	66,67	0,86	22,22	22,22

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $(\Sigma)/12$.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych). W 2016 roku maksymalna nadwyżka wystąpiła w trzech elementarnych grupach zawodów: „Rolnicy upraw polowych”, „Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby” oraz „Układacze towarów na półkach”.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno- zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno- zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	-	-	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	55,56
			-	Planowanie i organizacja pracy własnej	22,22
			-	Współpraca w zespole	22,22
			-	Wywieranie wpływu	22,22
			-	Znajomość języków obcych	22,22
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,84	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
		Współpraca w zespole	0,84	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	28,57
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,42	Wywieranie wpływu	28,57
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,42	Planowanie i organizacja pracy własnej	21,43
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,42	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	21,43
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,70	Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,86
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,47	Wywieranie wpływu	35,71

		Współpraca w zespole	0,47	Planowanie i organizacja pracy własnej	14,29
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,23	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,23	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	2,38	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	66,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,38	Komunikacja ustna/ komunikatywność	66,67
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,38	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	66,67
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,19	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,19	Wywieranie wpływu	66,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,40	Komunikacja ustna/ komunikatywność	66,67
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,20	Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,20	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,20	Wywieranie wpływu	33,33
		-	-	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	22,22
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	-	-	Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
		-	-	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	66,67
		-	-	Współpraca w zespole	33,33
		-	-	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
		-	-	Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	-	-	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		-	-	Znajomość języków obcych	33,33
		-	-	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,27
		-	-	Współpraca w zespole	1,18

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Ze względu na niepełne dane dot. strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony popytowej rynku pracy. Jednak nawet te szczątkowe dane wskazują, że osoby

bezrobotne najczęściej wśród umiejętności przez siebie posiadanych wskazują na „Komunikację ustną/komunikatywność”, „Współpracę w zespole” oraz „Sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną”.

Na podstawie analizy strony popytowej rynku pracy można stwierdzić, iż najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością u przyszłych pracowników jest „Planowanie i organizacja własnej pracy”, który występuje w obrębie 6 wielkich grup zawodów: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Operatorzy maszyn i urządzeń”. Często stawiają także na „Komunikację ustną/ komunikatywność”, która występuje w obrębie 5 wielkich grup zawodów – „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel”, „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”,

4. Analiza rynku edukacyjnego

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Stanowi ona uzupełnienie analizy deficytu bądź nadwyżki zawodów [w metodzie rankingowej], która w tym wypadku jest poszerzona o analizę rynku edukacyjnego w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Opisywana analiza może być pomocna przy określeniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korygowaniu poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Dane o uczniach ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poddając analizie zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, porównujemy je z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwoli to nam odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0

3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7132	Lakiernicy	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

**Zawody
zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że przyszli absolwenci szkół ponadgimnazjalnych nie zasilą elementarnych grup zawodów występujących w deficycie czy też nadwyżce. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych, a w wyszczególnionych grupach nie występują uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Oznacza to, że przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje to wzrostu bezrobocia ww. grupach zawodów.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Absolwentów, którzy ukończyli w czerwcu 2015 roku szkoły ponadgimnazjalne - było 790. Pomijając absolwentów kończących licea, 410 osób ukończyło naukę w szkołach kształcących w konkretnych specjalnościach zawodowych. Wśród nich zaledwie 58,1% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2015r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 98 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 63 osoby na koniec maja 2016r., tj.

o 64,3%. W poniższych tabelach zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016 roku.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	61	5	10	4	16,39%	6,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0	-	-
technikum	248	139	48	14	19,35%	5,65%
liceum ogólnokształcące	347	0	29	4	8,36%	1,15%
liceum profilowane	0	0	0	0	-	-
liceum uzupełniające	33	0	3	3	9,09%	9,09%
szkoła policealna	98	94	8	10	8,16%	10,20%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli wynika, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów na koniec maja 2016 roku jest najniższy w liceach ogólnokształcących. Z 347 absolwentów tego typu szkół kończących naukę w 2016 roku- na koniec grudnia pozostawało w ewidencji bezrobotnych 4 absolwentów, którzy stanowili 1,15% kończących licea ogólnokształcące.

W 2016 roku zmniejszyła się liczba osób kończących naukę w szkołach ponadgimnazjalnych o 0,1%. Pomijając absolwentów kończących licea, 425 osób ukończyło naukę w szkołach kształcących w konkretnych specjalnościach zawodowych. Wśród nich jedynie 49,9% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy. Oznacza to spadek w porównaniu z 2015 rokiem o 48,7 pkt proc.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	78	17	3	3,85%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	-
technikum	256	122	25	9,77%
liceum ogólnokształcące	339	0	14	4,13%
liceum profilowane	0	0	0	-

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
liceum uzupełniające	25	0	2	8,00%
szkoła policealna	88	73	5	5,68%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Na koniec grudnia 2016 roku w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 49 bezrobotnych absolwentów. Z danych zawartych w powyższej tabeli wynika, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016 roku jest najniższy wśród absolwentów szkół zawodowych. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec omawianego roku stanowią absolwenci techników.

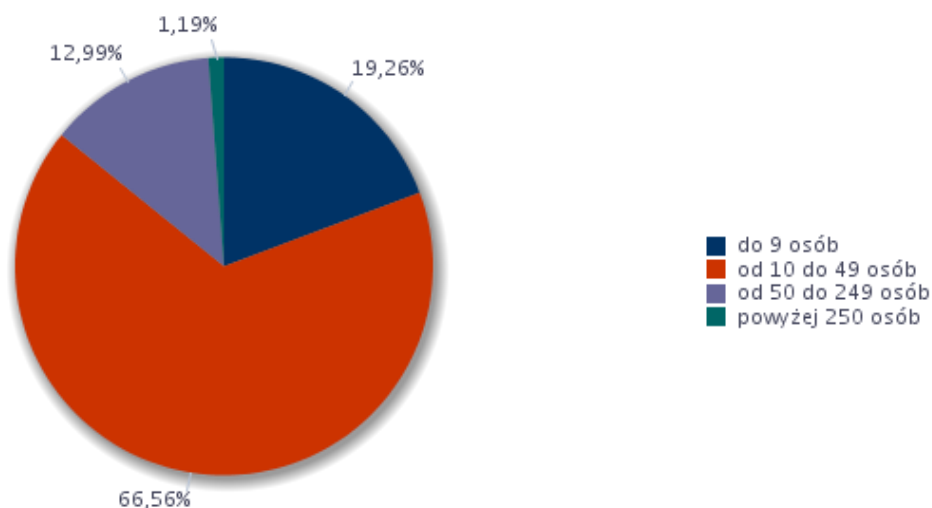
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku we wrześniu i w październiku 2016 roku przeprowadził badanie wśród 77 lokalnych przedsiębiorców zatrudniających przynajmniej jednego pracownika:

- przedsiębiorstwa do 9 osób – 34 przebadane przedsiębiorstwa
- przedsiębiorstwa od 10 do 49 osób – 33 przedsiębiorstwa
- przedsiębiorstwa od 50 do 249 osób – 8 przedsiębiorstw
- przedsiębiorstwa od 250 i więcej – 2 przedsiębiorstwa

Badanie dotyczyło sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także planowanych zmian wielkości oraz struktury zatrudnienia w kolejnym [2017] roku. Przeprowadzono je przy pomocy systemu informatycznego Syriusz, do którego zaimplementowano stosowne zmiany na potrzeby realizacji nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych [przy doborze próby wykorzystano bazę REGON]. Specyfika badania, polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa. Badanie dostarczyło informacji o dokonanych i planowanych zmianach w zakresie zatrudnienia w przedsiębiorstwach, określiło umiejętności i uprawnienia jakie powinien posiadać pożądaný kandydat do zatrudnienia w danym zawodzie. Badanie przeprowadzono metodą CATI¹, która umożliwiła znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

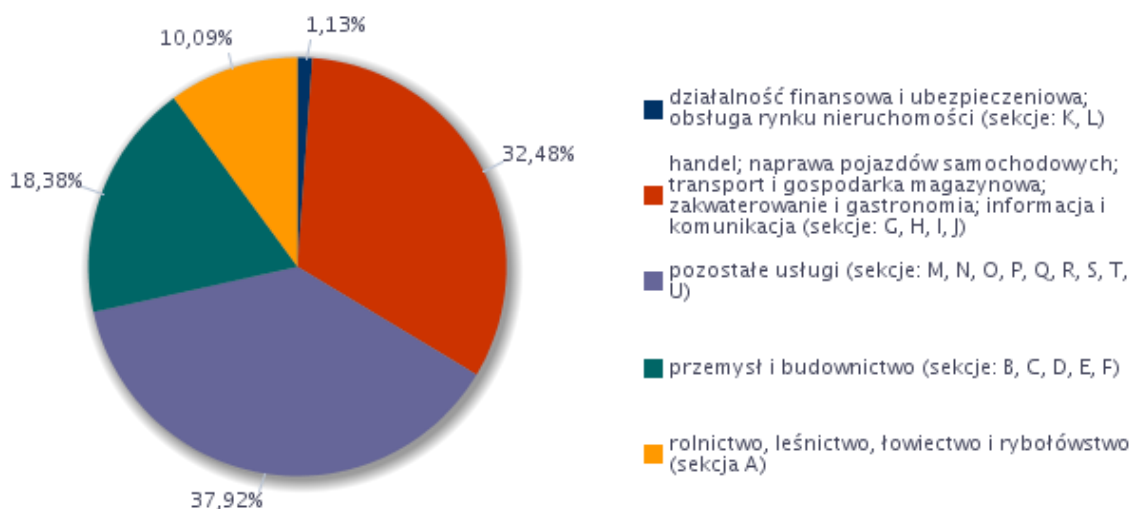


Blisko 38,0% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze „pozostałe usługi (sekcja M,N,O,P,Q,R,S,T,U)”. Najmniej, tj. 1,13%, prowadzi działalność

¹ *Computer Assisted Telephone Interviews*, badanie przeprowadzane metodą wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych.

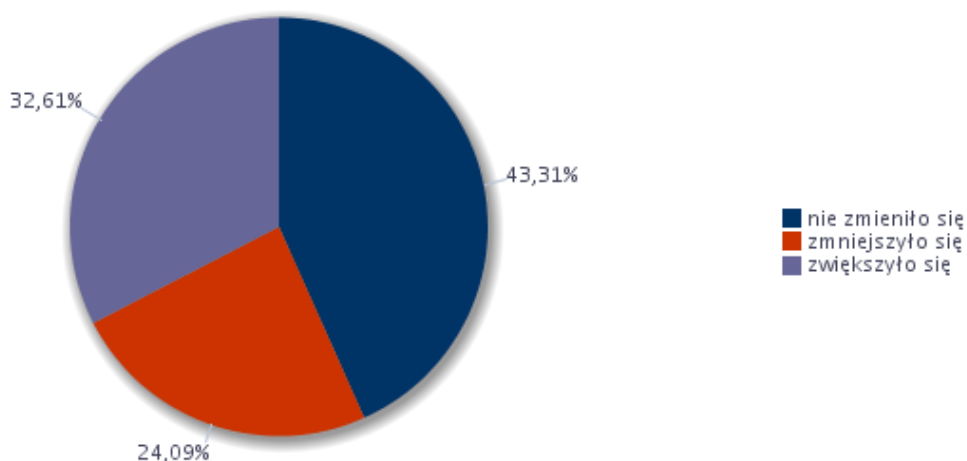
w sektorze „działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcja K,L)”.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



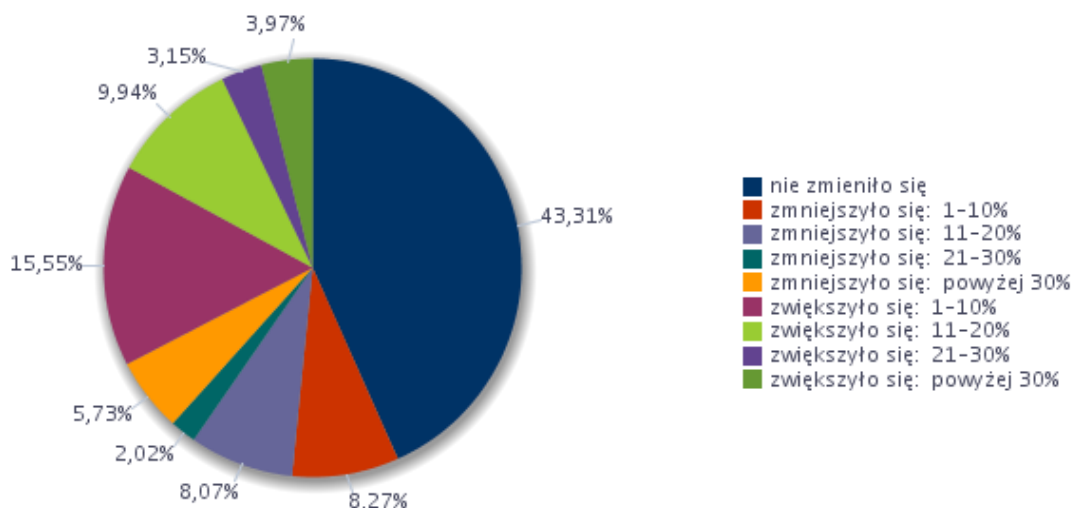
Z przebadanej próby 77 przedsiębiorstw, ponad 32,0% z nich zwiększyło zatrudnienie. Ponadto, 43,3% firm deklaruje, że w 2016 roku nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie, a ponad 24,0% przedsiębiorstw dokonała w omawianym okresie zmniejszenia zatrudnienia.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Poniższy wykres przedstawia wyrażony w procentach zakres zmian w zatrudnieniu. Wynika z niego, że największy udział w zmianach zatrudnienia potwierdziło blisko 16,0% ankietowanych, którzy potwierdzili jego zwiększenie w przedziale 1-10%.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość +100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

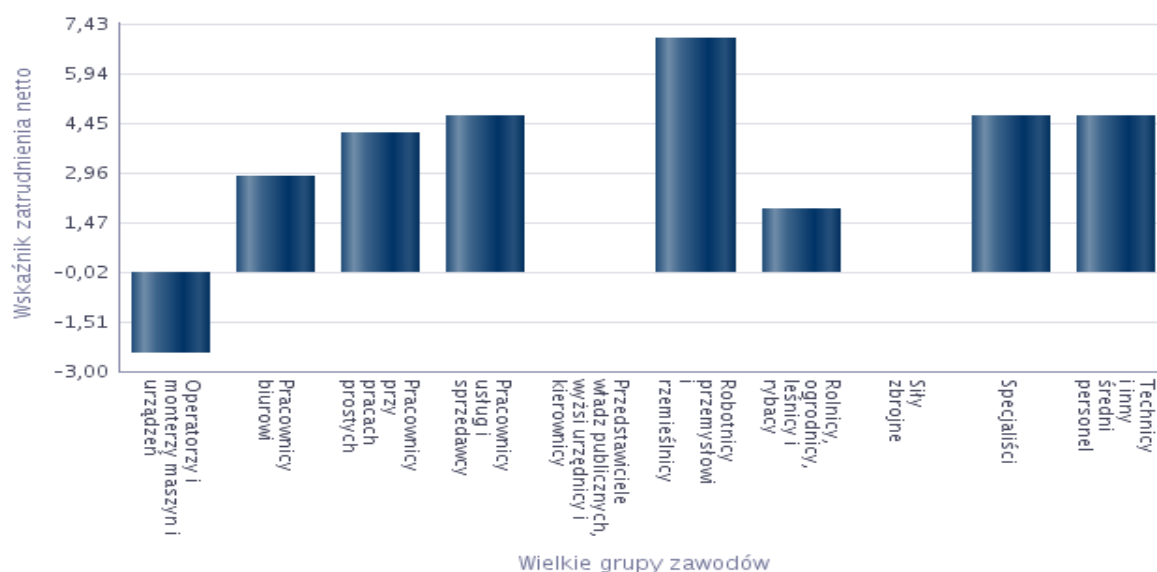
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto dla powiatu giżyckiego obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **8,52**.

Tabela 16. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkiej grupy zawodów

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-2,43
Pracownicy biurowi	2,88
Pracownicy przy pracach prostych	4,16
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,67
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,99
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,92
Siłły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,67
Technicy i inny średni personel	4,67

Rys. 5 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów



Ogólne wyniki badania wskazują, na korzystne zmiany zatrudnieniowe w zawodach zagregowanych w wielkich grupach. Najlepsza sytuacja występuje w wielkich grupach zawodów: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Niezmienna pozostaje sytuacja w wielkiej grupie „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” i „siły zbrojne”, tzn. że odsetek firm i instytucji deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi sygnalizujących jej pogorszenie. Pogorszy się natomiast sytuacja zatrudnieniowa w grupie „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”.

Blisko 39,0% przedsiębiorców z terenu powiatu giżyckiego, deklaruje, że „raczej nie” napotykają na problem z pozyskaniem nowych pracowników, a ponad 12,0% „zdecydowanie nie” ma żadnych problemów. Na zbliżonym poziomie przedsiębiorców udzielając odpowiedzi „zdecydowanie tak” - napotyka na problem w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku

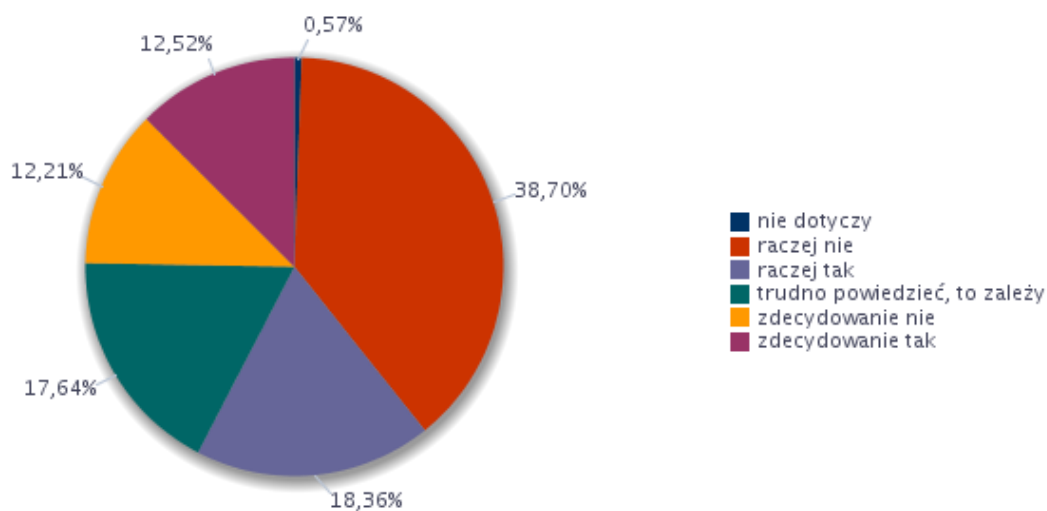


Tabela 17. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,01%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,01%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,01%	0
	współpraca w zespole	6,01%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0

	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,01%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,58%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,31%	0
	współpraca w zespole	4,17%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,03%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,52%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,19%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,83%	0
	wykonywanie obliczeń	1,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,43%	0
	znajomość języków obcych	1,33%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,78%	0
	wywieranie wpływu	0,14%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,14%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Robotnicy leśni i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,70%	0
	wykonywanie obliczeń	1,99%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

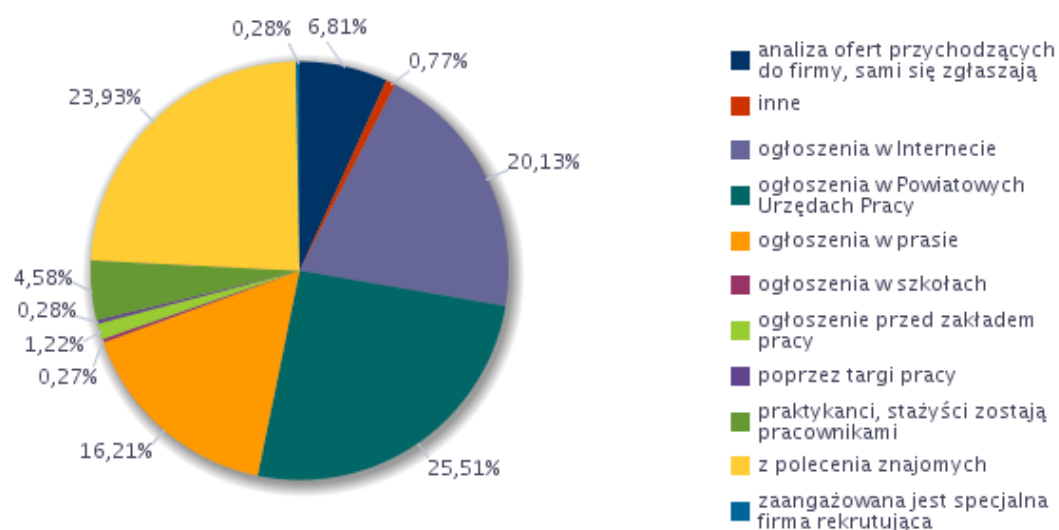


Tabela 18. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP

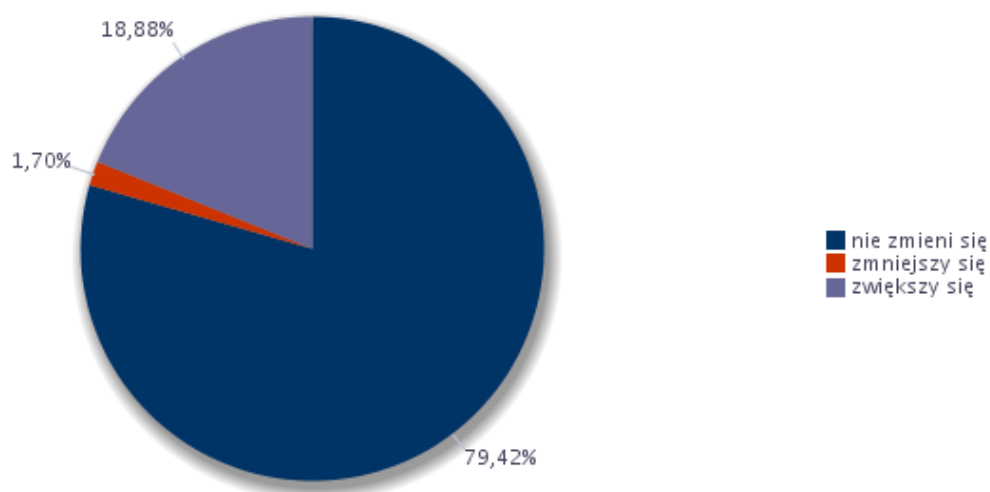
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	6,76%
Technik prac biurowych*	4,77%
Piekarz*	4,61%
Kierowca samochodu dostawczego	3,99%
Kelner*	3,27%
Kucharz*	3,27%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,27%
Barman	2,55%
Bosman żeglugi śródlądowej	2,55%
Drwal / pilarz drzew	2,55%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,55%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,55%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,55%
Nauczyciel nauczania początkowego	2,55%
Operator koparki	2,55%
Operator maszyn czyszczących	2,55%
Operator maszyn leśnych*	2,55%
Opiekun osoby starszej*	2,55%
Opiekunka dziecięca*	2,55%
Pomocnik piekarza	2,55%
Pozostali murarze i pokrewni	2,55%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2,55%
Robotnik gospodarczy	2,55%
Robotnik leśny	2,55%

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik chłodnictwa i klimatyzacji*	2,55%
Technik elektryk*	2,55%
Technik geodeta*	2,55%
Nauczyciel języka obcego	2,06%
Pozostali funkcjonariusze służby więziennej	2,06%
Ratownik wodny	2,06%
Specjalista administracji publicznej	2,06%
Technik logistyk*	2,06%
Fizjoterapeuta	0,75%
Sekretarka medyczna	0,75%
Technik przetwórstwa mleczarskiego*	0,75%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,72%
Księgowy	0,72%
Magazynier	0,72%
Mechanik samochodów osobowych	0,72%
Meliorant	0,72%
Pomoc kuchenna	0,72%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,72%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	0,72%
Technik informatyk*	0,72%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Jak wynika z przeprowadzonego badania wśród przedsiębiorców z powiatu giżyckiego w 2017 roku blisko 19,0% pracodawców zamierza zwiększyć zatrudnienie. Ponad 79,0% przedsiębiorców zamierza utrzymać zatrudnienie na tym samym poziomie co 2016 roku. Redukcji zatrudnienia spodziewa się jedynie 1,7% badanych.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia– wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

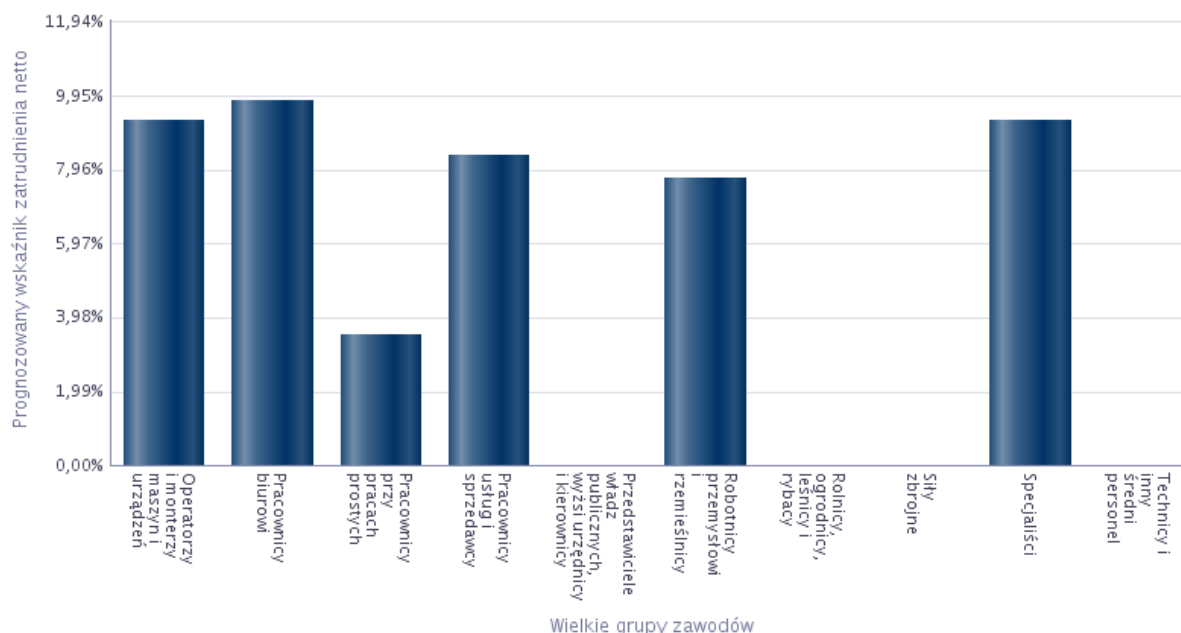
Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do +100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Prognoza na 2017 rok wartość wskaźnika zatrudnienia netto dla powiatu giżyckiego obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **17,18**.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w wielkich grupach zawodów: „Pracownicy biurowi”, „Specjaliści”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”,. Pełne zestawienie wielkich grup zawodów w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2017, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 19. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Barman	7,57%
Kelner*	7,57%
Kierowca samochodu dostawczego	7,57%
Piekarz*	7,57%
Pomocnik piekarza	7,57%
Przedstawiciel medyczny	7,57%
Technik chłodnictwa i klimatyzacji*	7,57%
Stolarz*	6,10%
Mechanik samochodów ciężarowych	4,85%
Technik prac biurowych*	3,98%
Technik technologii żywności - przetwórstwo mleczarskie	2,23%
Bosman portu	2,13%
Kierowca autobusu	2,13%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,13%
Kucharz*	2,13%
Operator ładowarki	2,13%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	2,13%
Robotnik gospodarczy	2,13%
Technik geodeta*	2,13%

Tabela 20. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Bosman portu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,88%
	dodatkowe uprawnienia	4,88%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,88%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,88%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,88%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,88%
	współpraca w zespole	4,88%
	wykonywanie obliczeń	4,88%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,88%
Operator ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik piekarza	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel medyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik chłodnictwa i klimatyzacji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik geodeta*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	1,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,08%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,11%
	wyuczony zawód	1,17%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	5,08%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,82%
	dodatkowe uprawnienia	3,19%
	doświadczenie zawodowe	5,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,77%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,27%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,31%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,43%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	4,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,99%
	wyuczony zawód	4,99%
	wywieranie wpływu	1,88%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,09%
	znajomość języków obcych	2,60%

Wśród umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców, a jakimi charakteryzować mają się potencjalni pracownicy, których firmy planują zatrudnić - na pierwszy plan wysuwa się „doświadczenie zawodowe” (94,1%), „wyuczony zawód” (82,4%), „sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna” (76,5%), „komunikacja ustna/komunikatywność” (70,6%), „współpraca w zespole” (70,6%), „wykonywanie obliczeń” (64,7%), „czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim” (58,8%), „przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność” (58,8%), „znajomość języków obcych” (52,9%), „dodatkowe uprawnienia” (52,9%) oraz „planowanie i organizacja własnej pracy” (52,9%). Mniej ważna jest „obsługa komputera i wykorzystanie internetu” (47,1%), „obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych” (47,1%), „wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków” (47,1%). W znikomej części występuje „wywieranie wpływu” (17,7%) oraz „zarządzanie ludźmi/przywództwo” (17,7%).

Podsumowanie

Wyniki zawarte w raporcie z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskazują, że zarówno poziom (o 13,5%), jak i stopa bezrobocia na terenie powiatu giżyckiego (o 1,8 pkt proc.) zmniejszają się. Na koniec roku 2016 w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku pozostawało 2481 osób, a stopa bezrobocia wynosiła 14,2%, przy stopie bezrobocia na terenie województwa – 14,2%, na terenie kraju – 8,3%. Także optymistycznym prognostykiem bezrobocia w powiecie jest fakt, że z roku na rok, coraz mniejszy udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych posiadają osoby nie wykazujące uprawnień do wykonywania jakiegokolwiek zawodu.

Zdecydowana większość osób bezrobotnych posiada niski poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2016 roku, wśród osób zarejestrowanych, blisko 58% z nich nie posiadało wykształcenia średniego. Najmniej liczną grupą bezrobotnych są osoby posiadające wykształcenie wyższe, których udział w końcu 2016 roku wynosił 10,6% ogółu zarejestrowanych.

Rozpatrując bezrobotnych ze względu na posiadany zawód – możemy stwierdzić, że zarówno w całorocznym napływie do bezrobocia, jak i na koniec omawianego roku, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni w zawodzie „sprzedawca”, którzy w końcu 2016 roku stanowili 8,6% ogólnej liczby osób posiadającej zawód. W podziale zawodów na grupy elementarne również dominowali sprzedawcy sklepowi – ekspedienty.

W omawianym roku do dyspozycji bezrobotnych pozostawało 1688 ofert pracy, z których najwięcej dotyczyło zawodów z wielkiej grupy: „pracownicy usług i sprzedawcy” – 485, „pracownicy wykonujący prace proste” – 297 oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 191.

W 2016 roku wskaźnik deficytu wystąpił w 25 elementarnych grupach zawodów, przy czym maksymalny aż w 19. Wystąpiły 3 grupy zawodów zrównoważonych. Wskaźnik nadwyżki wystąpił w 13 elementarnych grupach zawodów, przy czym maksymalny w 3.

Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych w elementarnej grupie zawodów nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych. Także w przypadku zawodów nadwyżkowych, nie pojawiają się absolwenci. Oznacza to, że przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, absolwenci wchodzący na rynek pracy nie spowodują wzrostu bezrobocia w będących w nadwyżce grupach elementarnych zawodów.

W 2016 roku naukę w szkołach ponad gimnazjalnych ukończyło 789 absolwentów, co oznacza, że ich liczba była porównywalna z 2015 rokiem [790 osób]. Wśród absolwentów dominowały osoby kończące naukę w liceach ogólnokształcących – 43,0%. Na koniec omawianego roku w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 49 bezrobotnych absolwentów, którzy stanowili 6,2% ogólnej liczby opuszczających szkoły ponadgimnazjalne. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016 roku był najniższy na poziomie szkół zawodowych. Przyczyn należy upatrywać w tym, iż absolwenci szkół zasadniczych zawodowych nie mają problemów ze znalezieniem zatrudnienia, bądź kontynuują naukę w technikach. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016 roku, stanowiły osoby kończące naukę w technikach, czego przyczyn należy upatrywać w tym, że jedynie 47,7% z nich uzyskało tytuł zawodowy, tj. zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i przekłada się to na ich atrakcyjność na rynku pracy.

Badanie kwestionariuszowe, którym na terenie powiatu giżyckiego objęto 77 przedsiębiorstw, wykazało, że w blisko 80% przebadanych przedsiębiorstwach nie zmieni się w 2017 roku stan zatrudnienia, a kolejne, blisko 19% firm wskazywało – że planuje zwiększenie liczby pracowników. W niespełna 2% przebadanych przedsiębiorstw nastąpi zmniejszenie

liczby zatrudnionych. Wyniki badania wskazują na korzystne zamiany w zatrudnieniu na poziomie wielkich grup zawodów- najkorzystniejsze w grupie „specjaliści”, a bezpośrednio negatywne zmiany nie będą obserwowane w żadnej z pozostałych dużych grup zawodów.

Analiza sposobów poszukiwania pracowników wykazała, iż pracodawcy najczęściej poszukują pracowników korzystając z pośrednictwa urzędu pracy, tj. 25,5%, a blisko 24% z ogłoszeń zamieszczonych w Internecie. Najmniej respondentów, niespełna 0,3% w celu poszukiwania odpowiedniego pracownika – angażuje specjalistyczne firmy i korzysta z Targów Pracy. W 2016 roku przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy do gільyckiego urzędu pracy w zawodach: „sprzedawca”, „technik prac biurowych” czy „piekarz”.

Pracodawcy w 2017 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie między innymi w zawodach: „barman”, „kelner”, „kierowca samochodu dostawczego”, „piekarz”, „pomocnik piekarza”, „przedstawiciel medyczny” czy „technik chłódnictwa i klimatyzacji”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pomimo zastosowania nowej metodologii badania tego zjawiska- nie odzwierciedla do końca rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Niemniej, proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędny przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służyć powinien koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Dodatkowo regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań, poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie giżyckim (informacja sygnałna 2016r.)**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Technicy analityki medycznej
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Lakiernicy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Zaopatrzeniowcy
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Pracownicy działów kadr
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
	zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Monterzy linii elektrycznych
		Opiekunowie dziecięcy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Układacze towarów na półkach

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	10	8	5	0	0,00	1	0	0	-	0,00	3,75	0,00		20,00	0,80	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	12	5	2	40,00	2	12	9	8,33	0,00	6,00	4,75	1,26	40,00	1,09	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	575	635	233	32	13,73	100	111	14	48,65	21,62	243,00	13,42	18,11	42,92	1,10	-	-	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	761	860	418	23	5,50	200	183	14	49,73	20,22	427,17	18,42	23,19	47,85	1,13	-	-	0,19
4	PRACOWNICY BIUROWI	172	178	83	3	3,61	27	149	3	70,47	46,98	74,92	14,67	5,11	32,53	1,03	-	-	0,04

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	747	804	493	8	1,62	274	485	9	40,21	10,31	472,67	49,17	9,61	55,58	1,08	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	118	132	114	1	0,88	62	5	0	40,00	20,00	110,92	0,42	266,20	54,39	1,12	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	880	987	520	5	0,96	257	200	3	37,00	9,00	535,33	20,92	25,59	49,42	1,12	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	172	160	124	0	0,00	57	191	3	23,04	5,76	109,50	21,17	5,17	45,97	0,93	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	312	347	205	1	0,49	115	297	0	40,74	19,53	203,58	31,75	6,41	56,10	1,11	-	-	0,10
Razem		3758	4123	2200	75	3,41	1095	1633	55	42,07	16,47	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnik a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	9	7	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		25,00	0,78	-	-	0,00
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej																-	-	
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50			-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00		1,50	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	-	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	2	5	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	deficyt	0,00

1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	deficyt	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2113	Chemicy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy																-	-	
2131	Biolodzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15	23	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	8,08	0,17	48,50	66,67	1,53	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	15	14	7	1	14,29	2	0	0		0,00	4,83	0,00		28,57	0,93	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	3	2	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	50,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	8	8	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,00	0,17	18,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	6	5	2	40,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		20,00	0,67	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	8	8	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	66,67	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,92	0,25	11,67	100,00	1,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4	4	0	0		0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2161	Architekci	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
2162	Architekci krajobrazu	4	6	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	1,50	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	7	6	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,86	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	-	0,00

[illegible]

2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	24	30	12	1	8,33	6	2	0	0,00	0,00	15,58	0,17	93,50	50,00	1,25	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	13	16	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	6,08	0,25	24,33	66,67	1,23	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	4	5	0	0,00	3	9	0	55,56	0,00	4,17	0,75	5,56	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	2,00	0,08	0,00	0,50	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	78	78	32	2	6,25	15	11	0	9,09	0,00	31,33	0,92	34,18	46,88	1,00	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	5	3	2	66,67	1	3	0	100,00	100,00	1,50	0,25	6,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	5	9	0,00	0,00	0,17	1,17	0,14			deficyt	max deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	5	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	56	63	23	3	13,04	9	2	0	50,00	0,00	24,58	0,17	147,50	39,13	1,13	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	72	75	30	4	13,33	13	11	0	90,91	90,91	31,00	0,92	33,82	43,33	1,04	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	8	3	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	2,67	0,25	10,67	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	12	7	0	0,00	3	12	0	75,00	16,67	7,33	2,00	3,67	42,86	1,09	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,42	0,42	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	2	3	0	0,00	1	0	3		0,00	1,67	0,25	6,67	33,33	0,50	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	max deficyt	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	6	1	16,67	3	0	0		0,00	5,58	0,00		50,00	1,21	-	max nadwyżka	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	4	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00

[illegible]

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	4	3	1	33,33	1	12	0	16,67	0,00	2,75	1,00	2,75	33,33	0,57	-	równowaga	0,00
3112	Technicy budownictwa	85	85	47	2	4,26	20	1	0	100,00	100,00	44,92	0,08	539,00	42,55	1,00	-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	38	43	18	0	0,00	6	7	0	14,29	0,00	19,67	0,58	33,71	33,33	1,13	-	-	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	47	58	10	1	10,00	2	4	0	25,00	0,00	12,75	0,33	38,25	20,00	1,23	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	47	63	31	1	3,23	18	2	0	50,00	50,00	36,83	0,17	221,00	58,06	1,34	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	27	12	1	8,33	7	3	0	33,33	0,00	13,92	0,25	55,67	58,33	1,23	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																-	-	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	106	133	60	5	8,33	22	0	0		0,00	60,83	0,00		36,67	1,25	-	-	0,03
3143	Technicy leśnictwa	6	5	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	9	14	15	0	0,00	11	1	0	0,00	0,00	16,08	0,08	193,00	73,33	1,56	-	nadwyżka	0,01
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	0	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	100,00		-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	2,00	-	-	0,00

3212	Technicy analityki medycznej	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	11	2	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	3,08	0,25	12,33	50,00	1,83	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	30	39	15	0	0,00	10	0	0		0,00	19,58	0,00		66,67	1,30	-	max nadwyżka	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	18	21	7	1	14,29	3	2	0	0,00	0,00	6,25	0,17	37,50	42,86	1,17	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	9	7	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	6,42	0,25	25,67	42,86	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	7	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,14	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	4	5	0	0,00	4	8	0	100,00	87,50	6,75	0,67	10,12	80,00	4,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	4	1	3	0	0,00	1	17	0	76,47	35,29	2,00	1,42	1,41	33,33	0,25	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	143	155	79	4	5,06	42	3	0	100,00	33,33	84,67	0,25	338,67	53,16	1,08	-	-	0,04

3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	1	2	0	0,00	1	5	1	0,00	0,00	0,67	0,50	1,33	50,00	0,50	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3	3	2	0	0,00	2	29	13	6,90	0,00	2,33	3,50	0,67	100,00	1,00	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	7	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35	30	22	1	4,55	12	17	0	100,00	11,76	17,00	1,42	12,00	54,55	0,86	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	5	2	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																-	max deficyt	

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	14	11	1	9,09	6	13	0	100,00	30,77	8,75	1,08	8,08	54,55	0,93	nadwyżka	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	1,00	0,42		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3431	Fotografowie	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	2,25	0,33	6,75	66,67	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33	31	18	3	16,67	6	1	0	100,00	0,00	15,33	0,08	184,00	33,33	0,94	-	-	0,01
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	9	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,50	0,17	15,00	33,33	1,29	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	46	15	1	6,67	10	4	0	75,00	50,00	17,25	0,33	51,75	66,67	1,28	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,75	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	22	21	14	1	7,14	7	68	1	82,35	63,24	13,75	6,75	2,04	50,00	0,95	-	nadwyżka	0,01

4120	Sekretarki (ogólne)	5	3	3	0	0,00	1	9	0	100,00	66,67	1,92	0,75	2,56	33,33	0,60	-	deficyt	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu																-	-	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	12	4	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	4,00	0,17	24,00	0,00	1,50	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	75	80	30	2	6,67	8	2	0	0,00	0,00	26,50	0,17	159,00	26,67	1,07	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	8	3	0	0,00	0	15	0	53,33	40,00	2,42	2,25	1,07	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	11	11	0	0,00	8	6	0	83,33	50,00	9,92	0,50	19,83	72,73	1,22	-	nadwyżka	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	30	29	13	0	0,00	1	31	0	48,39	16,13	10,17	2,58	3,94	7,69	0,97	-	-	0,01
4322	Placiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,80	-	nadwyżka	0,00
4414	Technicy archiwiszczy i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	134	150	89	1	1,12	50	56	0	23,21	7,14	79,67	4,67	17,07	56,18	1,12	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	46	40	21	0	0,00	9	39	0	28,21	12,82	16,67	5,25	3,17	42,86	0,87	-	-	0,01
5132	Barmani	10	7	9	0	0,00	3	11	0	45,45	36,36	5,00	1,92	2,61	33,33	0,70	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	56	66	39	3	7,69	24	12	0	75,00	58,33	41,17	2,00	20,58	61,54	1,18	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	29	35	8	1	12,50	4	12	0	66,67	16,67	11,25	2,00	5,63	50,00	1,21	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	108	119	84	0	0,00	45	74	0	79,73	13,51	77,50	6,17	12,57	53,57	1,10	-	-	0,04
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																-	max deficyt	

5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00		-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	298	313	206	2	0,97	117	125	0	48,00	2,40	200,67	11,42	17,58	56,80	1,05	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	7	4	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	4,00	0,33	12,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5242	Demonstratorzy wyrobów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	5	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,58	0,83	0,70		1,25	deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	1	0	0,00	1	7	0	14,29	0,00	1,25	0,58	2,14	100,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	3	0	0,00	0	23	9	26,09	17,39	2,67	2,67	1,00	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	3	3	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	2,25	0,42	5,40	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	15	0	73,33	53,33	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	14	13	6	1	16,67	2	3	0	100,00	33,33	5,08	0,25	20,33	33,33	0,93	-	nadwyżka	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
5411	Strażacy	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	15	3	0	0,00	3	68	0	0,00	0,00	5,58	7,67	0,73	100,00	1,50	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	3	0	0,00	2	9	0	22,22	22,22	2,67	0,75	3,56	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	13	12	21	0	0,00	15	0	0		0,00	15,92	0,00		71,43	0,92	max nadwyżka	-	0,01
6113	Ogrodnicy	16	18	14	0	0,00	9	5	0	40,00	20,00	16,17	0,42	38,80	64,29	1,13	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00		-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	5	1	6	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		33,33	0,20	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	47	53	44	1	2,27	21	0	0		0,00	40,58	0,00		47,73	1,13	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	11	10	14	0	0,00	6	0	0		0,00	12,50	0,00		42,86	0,91	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	8	12	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,08	0,00		60,00	1,50	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	5	12	0	0		0	0	0		0,00	3,00	0,00			2,40	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		33,33	0,50	-	max nadwyżka	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-	0,00

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	9	14	3	0	0,00	0	4	0	50,00	25,00	4,08	0,33	12,25	0,00	1,56	-	nadwyżka	0,00
7112	Murarze i pokrewni	65	76	36	0	0,00	16	8	0	25,00	0,00	41,83	0,67	62,75	44,44	1,17	-	-	0,02
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	10	7	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	6,92	0,17	41,50	85,71	1,11	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	32	35	18	0	0,00	6	17	0	41,18	0,00	18,83	1,42	13,29	33,33	1,09	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	9	9	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,50	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,25	0,17	13,50	100,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	7	6	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	25,00	0,86	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	23	26	21	0	0,00	15	4	0	50,00	0,00	22,25	0,33	66,75	71,43	1,13	-	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																-	deficyt	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	13	2	0	0,00	1	7	0	28,57	0,00	3,67	0,58	6,29	50,00	1,30	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	9	11	7	0	0,00	2	0	0		0,00	8,67	0,00		28,57	1,22	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10	11	6	0	0,00	3	13	0	7,69	0,00	6,67	1,08	6,15	50,00	1,10	-	-	0,00
7213	Blacharze	10	9	6	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		33,33	0,90	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00		-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych																-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	71	77	47	0	0,00	24	9	0	44,44	0,00	45,42	0,75	60,56	51,06	1,08	-	nadwyżka	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	17	20	15	0	0,00	7	4	0	25,00	25,00	14,92	0,33	44,75	46,67	1,18	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	143	153	58	2	3,45	29	28	0	60,71	14,29	60,08	3,33	18,03	50,00	1,07	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	58	50	44	1	2,27	17	14	1	42,86	0,00	33,17	3,25	10,21	38,64	0,86	-	-	0,02
7311	Mechanicy precyzyjni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																-	-	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7	9	8	0	0,00	6	0	0		0,00	9,00	0,00		75,00	1,29	-	max nadwyżka	0,00
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00

7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	15	15	5	0	0,00	2	10	1	30,00	10,00	3,42	0,92	3,73	40,00	1,00	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	43	53	23	0	0,00	11	2	1	50,00	50,00	27,08	0,25	108,33	47,83	1,23	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	4	4	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,33	0,25	9,33	25,00	0,57	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	2	3	0	0,00	2	4	0	50,00	0,00	3,00	0,33	9,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	29	38	11	0	0,00	5	0	0		0,00	15,17	0,00		45,45	1,31	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	75	89	41	0	0,00	17	11	0	45,45	9,09	46,08	1,92	24,04	41,46	1,19	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	7	0	28,57	0,00	1,25	0,58	2,14	0,00	2,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	98	100	53	0	0,00	25	27	0	22,22	11,11	51,50	2,25	22,89	47,17	1,02	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	65	93	58	2	3,45	39	6	0	50,00	0,00	63,92	0,50	127,83	67,24	1,43	-	-	0,03
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży																-	max deficyt	

7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	12	12	13	0	0,00	6	0	0		0,00	12,08	0,00		46,15	1,00	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	14	19	4	0	0,00	2	9	0	66,67	66,67	7,08	0,75	9,44	50,00	1,36	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,67	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	9	11	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	50,00	1,22	-	nadwyżka	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	3	3	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,00	2,33	0,43	0,00	0,60	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,17	0,42	0,40	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,75	0,25	3,00	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	równowaga	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	5	7	0	0,00	5	16	0	25,00	6,25	6,33	1,33	4,75	71,43	0,71	nadwyżka	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	9	14	4	0	0,00	2	10	0	60,00	0,00	6,08	0,83	7,30	50,00	1,56	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0		0	7	0	57,14	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	3	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,67	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	1	0	0,00	1	8	0	12,50	12,50	1,17	0,67	1,75	100,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	10	7	10	0	0,00	5	10	0	60,00	50,00	8,17	0,83	9,80	50,00	0,70	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,33	0,33	4,00	50,00	0,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	22	8	0	0,00	2	16	0	56,25	0,00	9,00	2,33	3,86	25,00	1,05	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	5	1	0	0,00	1	21	0	9,52	0,00	1,42	1,75	0,81	100,00	1,67	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32	28	15	0	0,00	7	39	3	10,26	0,00	13,00	5,50	2,36	46,67	0,88	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	29	25	39	0	0,00	20	1	0	0,00	0,00	32,75	0,08	393,00	51,28	0,86	nadwyżka	max nadwyżka	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	9	7	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	5,08	0,67	7,62	28,57	0,82	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	7	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	2,00	0,50	4,00	0,00	1,17	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	4	4	2	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	2,00	0,33	6,00	50,00	1,00	-	-	0,00

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	67	80	45	0	0,00	25	72	0	29,17	6,94	45,50	8,00	5,69	55,56	1,19	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	7	4	4	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,75	0,25	11,00	25,00	0,57	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	5	4	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		25,00	0,80	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie																-	-	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	5	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,60	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	16	24	9	0	0,00	7	24	0	0,00	0,00	12,75	2,00	6,38	77,78	1,50	-	-	0,01

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	100	106	53	0	0,00	29	64	0	23,44	3,13	54,42	9,33	5,83	54,72	1,06	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7	9	3	0	0,00	2	5	0	40,00	0,00	5,00	0,42	12,00	66,67	1,29	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	27	28	20	0	0,00	11	15	0	100,00	0,00	18,33	2,25	8,15	55,00	1,04	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	5	7	7	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	8,33	0,08	100,00	71,43	1,40	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	42	39	30	1	3,33	14	36	0	19,44	0,00	22,33	3,00	7,44	46,67	0,93	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach																-	max deficyt	
9611	Ładowacze nieczystości																-	-	
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	9	4	0	0,00	4	58	0	100,00	87,93	5,42	4,83	1,12	100,00	1,80	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni																-	max deficyt	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	14	22	14	0	0,00	9	4	0	0,00	0,00	15,00	0,33	45,00	64,29	1,57	-	nadwyżka	0,01
Razem		3758	4123	2200	75	3,41	1095	1633	63	42,07	16,47	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WOJCIECHA KĘTRZYŃSKIEGO	136	0	6	1	4,41%	0,74%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GUSTAWA GIZEWIUSZA	98	0	2	1	2,04%	1,02%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. BRUNONA	17	0	5	0	29,41%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	56	0	3	3	5,36%	5,36%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	34	0	12	1	35,29%	2,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GIŻYCKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	24	0	1	1	4,17%	4,17%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W GDYNI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W GIŻYCKU	12	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE IM. ELIZY ORZESZKOWEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYDMINACH	15	0	1	0	6,67%	0,00%
STUDIUM HANDLU ZAGRANICZNEGO, OBSŁUGI CELNEJ I SPEDYCJI W GDYNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	91	91	7	9	7,69%	9,89%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W GIŻYCKU	7	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA NR 1 PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	106	57	17	3	16,04%	2,83%
TECHNIKUM NR 1 W EŁKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MRĄGOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	78	38	10	3	12,82%	3,85%
TECHNIKUM NR 3	48	38	16	5	33,33%	10,42%
TECHNIKUM NR 3 W EŁKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W EŁKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	16	6	1	1	6,25%	6,25%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI NIEPUBLICZNEJ WYDMINY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GIŻYCKU	0	0	6	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	51	0	4	1	7,84%	1,96%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4	10	5	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPORTOWYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. JANUSZA KUSOCIŃSKIEGO W GDAŃSKU XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z KLASAMI SPORTOWYMI W GAŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WOJCIECHA KĘTRZYŃSKIEGO	138	0	4	2,90%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GUSTAWA GIZEWIUSZA	86	0	2	2,33%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. BRUNONA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	46	0	2	4,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	34	0	3	8,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GIŻYCKU	11	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	36	0	2	5,56%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W GIŻYCKU	10	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	2	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYDMINACH	13	0	4	30,77%

SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	88	73	1	1,14%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W GIŻYCKU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W KĘTRZYNIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA NR 1 PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1	123	48	12	9,76%
TECHNIKUM NR 1 W EŁKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	83	46	2	2,41%
TECHNIKUM NR 2 W SANOKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	38	18	7	18,42%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	12	10	1	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI NIEPUBLICZNEJ WYDMINY	5	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GIŻYCKU	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	66	14	1	1,52%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4	7	3	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci krajobrazu			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Blacharze			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		2				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1	8	8			0,00%	12,50%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	11	7			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	6	6	5	2	37	31	83,33%	33,33%	13,51%	6,45%
Hodowcy ryb			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	9	9	1	0	7	5	11,11%	0,00%	14,29%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1	18	14			5,56%	7,14%
Kucharze	8	8	10	2	60	44	125,00%	25,00%	16,67%	4,55%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	7	4			0,00%	0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	5	4	40	37	500,00%	400,00%	12,50%	10,81%
Murarze i pokrewni			1	0	6	5			16,67%	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	18	18	1	2	3	3	5,56%	11,11%	33,33%	66,67%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	0	28	20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	2	2								
Pomocniczy personel medyczny	25	25	0	1	3	5	0,00%	4,00%	0,00%	20,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	1	1	2	4	33,33%	33,33%	50,00%	25,00%

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	21	7	1	28	17	33,33%	4,76%	25,00%	5,88%
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			6	2	74	61			8,11%	3,28%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	12	16			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	2	0	17	10	22,22%	0,00%	11,76%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	24	24	3	2	16	22	12,50%	8,33%	18,75%	9,09%
Technicy elektronicy i pokrewni	3	3	4	1	15	4	133,33%	33,33%	26,67%	25,00%
Technicy elektrycy	1	1	0	0	8	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	15	15	3	3	4	3	20,00%	20,00%	75,00%	100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	24	24	0	1	5	4	0,00%	4,17%	0,00%	25,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1	1	1			100,00%	100,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	2	2	25,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	14	14	4	0	21	10	28,57%	0,00%	19,05%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24	24	4	2	16	10	16,67%	8,33%	25,00%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	25	8	2	44	33	32,00%	8,00%	18,18%	6,06%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	4	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	6		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	7		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy	10	10	3	28	30,00%	10,71%
Hodowcy ryb			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	2	2	1	6	50,00%	16,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			2	11		18,18%
Kucharze	5	5	0	52	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	9		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	2	37	200,00%	5,41%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	1		0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	6		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	20		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	3		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	2	2	0	0		
Pomocniczy personel medyczny	46	46	1	6	2,17%	16,67%

Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	3		33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	12	12	1	22	8,33%	4,55%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	3		33,33%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	2	67	25,00%	2,99%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	14	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	3	17	50,00%	17,65%
Tapicerzy i pokrewni		0	0	3		0,00%
Technicy budownictwa	9	9	2	24	22,22%	8,33%
Technicy elektronicy i pokrewni	12	12	1	5	8,33%	20,00%
Technicy elektrycy			0	7		0,00%

Technicy farmaceutyczni	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	1	5	14,29%	20,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	7	7	1	2	14,29%	50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	1	1	7,14%	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	4	17	33,33%	23,53%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	1	7	5,56%	14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	6		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	22	3	27	13,64%	11,11%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.