



URZĄD PRACY

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Giżycku
ul.Gdańska 11

***Ranking zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie giżyckim
w I półroczu 2009 roku.***

WSTĘP

CEL OPRACOWANIA:

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłuży w szczególności jako źródło informacji do:

- Określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- Stworzenia bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym
- Określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- Bieżącej korekty poziomu, struktury treści kształcenia zawodowego i ustawicznego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół)
- Usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- Usprawnienia pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- Ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zakłada się, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będą wszystkie podmioty i partnerzy na lokalnym rynku pracy.

PODSTAWA OPRACOWANIA:

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

- Dane zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).
- Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01.
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS -01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy”.
- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS – 01- „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

METODOLOGIA OPRACOWANIA:

Bezrobocie w głównej mierze jest zjawiskiem strukturalnym wynikającym z braku równowagi pomiędzy podażą pracy a popytem na nią i ściśle wiąże się ze zmianami zachodzącymi na rynku pracy.

Istotny wpływ na strukturę tej podaży ma wprowadzenie na początku lat 90-tych gospodarki rynkowej, z którą wiąże się otwarcie na świat zewnętrzny, szybka modernizacja a także dopływ nowych technologii systemu produkcyjnego. Doprowadziło to do pojawienia się trudności dostosowawczych do nowych zawodów, technologii jak i form pracy, jak również do wystąpienia problemów przystosowania w odpowiednim tempie posiadanych kwalifikacji, wykształcenia oraz zawodów do przyszłych potrzeb i wymogów gospodarczych.

W związku z tym szczególną uwagę należy zwrócić na kwestię planowania systemu edukacyjnego pod kątem dostosowania struktury kształcenia, szkolenia i przekwalifikowania dla określenia zapotrzebowania gospodarki na zasoby pracy według kwalifikacji zawodowych.

Realizowanie tych zamierzeń wymaga zastosowania sprawnego systemu informacyjnego opartego na weryfikacji i analizie bieżących danych dotyczących poziomu i struktury bezrobocia oraz ofert pracy. W tym celu wykorzystana została metoda o nazwie **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, która oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju zawodowym. Zebrane w tym procesie dane stanowią

niezbędne informacje dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Pod pojęciem **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast określenie **zawód nadwyżkowy** oznacza zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Dane liczbowe wykorzystane w niniejszym raporcie opracowano na podstawie Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wprowadzonej do powszechnego stosowania z dniem 1 stycznia 2005 roku.

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to zawód, specjalność, umiejętność oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia i praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodu. Zawód może dzielić się na specjalności.

Specjalność jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze. **Umiejętność** określono jako sprawdzoną możliwość wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu, natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Struktura klasyfikacji obejmuje: 10 grup wielkich, 30 grup dużych, 116 grup średnich i 392 grupy elementarne, przy czym grupy elementarne obejmują 1707 zawodów i specjalności.

W niniejszym opracowaniu szczegółowej analizie zostały poddane grupy duże (kod 2-cyfrowy), grupy elementarne (kod 4-cyfrowy) oraz poszczególne zawody (kod 6-cyfrowy).

1. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

1.1. Bezrobotni według grup zawodów¹ i zawodów w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku (T-I/P-1, T-I/P-1a).

Według stanu na koniec czerwca 2009 roku w powiecie giżyckim zarejestrowanych było 2772 bezrobotnych, w tym 1464 kobiety. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 0,4% w porównaniu ze stanem z końca I półrocza 2008 roku.

Stopa bezrobocia w powiecie giżyckim według danych GUS, na koniec czerwca br. wynosiła 14,7% ludności aktywnej zawodowo, utrzymała się na poziomie z końca I półrocza 2008 roku.

Bezrobotni zarejestrowani w urzędzie w końcu czerwca 2009 roku sklasyfikowani zostali ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie), w 28 - dużych grupach zawodów, które zawierały 212 grup elementarnych a te z kolei: 426 zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych.

Populacja bezrobotnych bez zawodu dotyczyła przede wszystkim osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, to także osoby nie posiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie. Bezrobotni bez zawodu na koniec omawianego okresu w liczbie 593, stanowili 21,4% ogólnej liczby bezrobotnych. Na koniec I półrocza 2009 roku najwyższe bezrobocie występowało w dużych grupach zawodów:

Pozycja	Bezrobotni ogółem wg dużych grup zawodów [% udział w liczbie bezrobotnych posiadających zawód]	w tym	
		Absolwenci [% udział w liczbie bezrobotnych absolwentów posiadających zawód]	Powyżej 12 miesięcy [% udział w liczbie bezrobotnych powyżej 12 m-cy posiadających zawód]
1.	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (74)- 11,9%	Pozostali specjaliści (24)- 28,6%	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (74)- 13,4%
2.	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (72)- 11,1%	Pracownicy pozostałych specjalności (34)- 24,5%	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (52)- 10,6%

¹ Wszystkie pozycje Kwalifikacji Zawodów i Specjalności opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże- dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

3.	Pracownicy pozostałych specjalności (34) – 9,6%	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (32)- 10,2%	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (91)- 10,1%
4.	Średni personel techniczny (31)- 8,9%	Średni personel techniczny (31)- 8,2%	Pracownicy pozostałych specjalności (34) – 9,4%
5.	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (52)- 8,6%	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (52)- 6,1%	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (72) – 8,6%
6.	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (91) – 7,8%	Specjaliści szkolnictwa (23) – 6,1%	Pracownik usług osobistych i ochrony (51) – 7,6%
7.	Górnicy i robotnicy budowlani (71)- 6,1%	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (21) – 4,1%	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (32) – 6,6%
8.	Pracownicy usług osobistych i ochrony (51) – 5,9%	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (22) – 2,0%	Pozostali specjaliści (24) – 4,6%
9.	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (32) – 5,6%	Pracownicy obsługi biurowej (41) – 2,0%	Górnicy i robotnicy budowlani (71)- 4,6%
	Pozostali specjaliści (24) – 5,6%	Pracownicy usług osobistych i ochrony (51) – 2,0%	Rolnicy (61) – 4,1%
10.	Rolnicy (61) – 4,2%	Górnicy i robotnicy budowlani (71) – 2,0%	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle budownictwie i transporcie (93) – 3,8%
		Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (72)- 2,0%	
		Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (74) – 2,0%	

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych należał do poszukujących pracy w dużej grupie zawodów: „74 – Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, stanowili oni 11,9% ogólnej liczby bezrobotnych posiadających zawód. Grupa ta zdominowana była przez bezrobotnych reprezentujących grupę elementarną „7433-Krawcy, kapelusznicy i pokrewni”, tj. 4,6%.

Wśród absolwentów najliczniej reprezentowani byli bezrobotni z grupy „24- Pozostali specjaliści (24) - 30,6% ogólnej liczby absolwentów posiadających zawód. Grupa ta zdominowana była przez absolwentów reprezentujących grupę elementarną „2479- specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani”, tj, 12,2%.

Bezrobotni pozostający w rejestrach urzędu powyżej 12 miesięcy najliczniej reprezentowani byli w dużej grupie „74- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, stanowili oni 13,4% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Grupa ta zdominowana była przez bezrobotnych reprezentujących grupę elementarną „7433- krawcy, kapelusznicy i pokrewni”, tj, 6,8%.

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych – 2179 osób posiadało zawód, stanowili 78,6% ogólnej liczby bezrobotnych. Analiza tej populacji bezrobotnych ze względu na płeć wskazuje, że większy odsetek kobiet niż mężczyzn posiadał zawód (52,6%). Na koniec omawianego okresu 2009 roku najwyższy poziom bezrobocia wystąpił w zawodach:

Pozycja	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód [%]
1.	522107	Sprzedawca	9,6
2.	341902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista)	4,6
	743304	Krawiec	4,6
3.	914103	Robotnik gospodarczy	4,0
4.	613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej (zawód szkolny: rolnik)	2,4
5.	321208	Technik rolnik	2,3
6.	512201	Kucharz	2,1
7.	723105	Mechanik samochodów osobowych	1,9
	931301	Robotnik budowlany	1,9
8.	311502	Technik mechanik	1,8
9.	712102	Murarz	1,7
10.	741201	Cukiernik	1,5
	741203	Piekarz	1,5

Absolwenci- osoby młode, wchodzące na rynek pracy zarejestrowane na koniec omawianego okresu w liczbie 66 (w tym 44 kobiety), stanowiły 2,4% ogółu bezrobotnych. Osoby młode nie posiadające uprawnień do wykonywania zawodu stanowiły 25,8% zarejestrowanych absolwentów. Byli to głównie absolwenci kończący naukę w liceach ogólnokształcących. W tej grupie bezrobotnych dominującą pozycję zajęły kobiety, które stanowiły ponad 52,0% ogólnej liczby absolwentów bez zawodu. Do najliczniej reprezentowanych zawodów w tej grupie bezrobotnych należały:

Pozycja	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Udział w ogólnej liczbie absolwentów posiadających zawód [%]
1.	247901	Specjalista administracji publicznej	10,2
2.	341902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista)	10,2
3.	341404	Organizator usług hotelarskich (zawód szkolny: technik ekonomista)	8,2
4.	522107	Sprzedawca	6,1
5.	241912	Specjalista ds. marketingu i handlu	4,1
6.	244104	Pedagog	4,1
7.	244206	Filolog- filologia obcojęzyczna	4,1
8.	311208	Technik inżynierii środowiska i melioracji	4,1
9.	321202	Technik architektury krajobrazu	4,1
10.	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	4,1

Kolejną kategorię stanowiły osoby bezrobotne pozostające w ewidencji powyżej 12 miesięcy. Ich liczba na koniec I półrocza 2009 roku osiągnęła poziom 446 osób, stanowili oni 16,1% ogółu zarejestrowanych w urzędzie. Udział kobiet w omawianej grupie wyniósł 66,6%. Osoby nie posiadające uprawnień do wykonywania zawodu stanowiły 11,4% zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Najliczniej reprezentowane zawody w tej populacji bezrobotnych, to:

Pozycja	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych pow. 12 m-cy posiadających zawód [%]
1.	522107	Sprzedawca	10,6
2.	341902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista)	7,1
3.	743304	Krawiec	6,8
4.	321208	Technik rolnik	3,8
	914103	Robotnik gospodarczy	3,8
5.	512201	Kucharz	2,8
6.	913207	Sprzątaczką	2,5
7.	311502	Technik mechanik	2,3
8.	741201	Cukiernik	2,0
9.	613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej (zawód szkolny: rolnik)	1,8
10.	723306	Mechanik- operator pojazdów i maszyn rolniczych	1,5
	722204	Ślusarz	1,5

1.2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku (T-I/P-2, T-I/P-2a).

W I półroczu 2009 roku zarejestrowało się ogółem 3049 osób bezrobotnych, tj. o 27,7% więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Wśród omawianej populacji bezrobotnych zawodów posiadały 2314 osoby, tj. 75,9% ogółu rejestrujących się, Osoby nie posiadające zawodu w liczbie 735 stanowiły 24,1% napływu do bezrobocia.

Bezrobotni rejestrujący się w urzędzie w I półroczu 2009 roku sklasyfikowani zostali ze względu na posiadany zawód w 27 - dużych grupach zawodów, które zawierały 211 grup elementarnych, a te z kolei: 425 zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych

W omawianym okresie najwyższy napływ do bezrobocia wystąpił w grupie osób posiadających następujące zawody:

Pozycja	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód [%]
1.	522107	Sprzedawca	171	7,4
2.	341902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: Technik ekonomista)	85	3,7
3.	931301	Robotnik budowlany	65	2,8
4.	723105	Mechanik pojazdów samochodowych	64	2,8
5.	743304	Krawiec	63	2,7
	914103	Robotnik gospodarczy	63	2,7
6.	712102	Murarz	59	2,6
7.	321208	Technik rolnik	52	2,3
8.	613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej (zawód szkolny: Rolnik)	45	1,9
9.	741203	Piekarz	45	1,9
10.	311302	Technik elektryk	43	1,9

Kobiety zarejestrowane w omawianym okresie w liczbie 1263, stanowiły 41,4% ogólnego napływu bezrobotnych. W tej grupie 985 kobiet posiadało zawód, tj. 78,0% omawianej populacji. Kobiety bez zawodu zarejestrowały się w liczbie 278, tj. 22,0% ogólnego napływu kobiet do ewidencji. W omawianym okresie najwyższy napływ do bezrobocia wystąpił w grupie kobiet posiadających następujące zawody:

Pozycja	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba kobiet	Udział w ogólnej liczbie kobiet posiadających zawód [%]
1.	522107	Sprzedawca	151	15,3
2.	341902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista)	67	6,8
3.	743304	Krawiec	59	6,0
4.	321208	Technik rolnik	32	3,3
5.	512201	Kucharz	29	2,9
6.	613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej (zawód szkolny: Rolnik)	28	2,8
7.	913207	Sprzątaczką	28	2,8
8.	241102	Ekonomista	25	2,5
9.	247901	Specjalista administracji publicznej	23	2,3
10.	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	20	2,0

Absolwenci po zakończeniu nauki zarejestrowali się w liczbie 202, co stanowiło 6,6% ogólnego napływu do bezrobocia. W populacji nowo rejestrujących się absolwentów kobiety w liczbie 117, stanowiły 57,9%. Z bezrobotnych opuszczających szkoły zawodu nie posiadało 38 osób (18,8% ogółu rejestrujących się absolwentów), w tym 17 kobiet. Absolwenci najliczniejszy udział mieli w napływie do bezrobocia w zawodach:

Pozycja	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba absolwentów	Udział w ogólnej liczbie absolwentów posiadających zawód [%]
1.	723105	Specjalista administracji publicznej	16	9,8
2.	341902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: technik ekonomista)	13	7,9
3.	341404	Organizator usług hotelarskich (zawód szkolny: Technik hotelarstwa)	9	5,5
4.	244104	Pedagog	8	4,9
5.	241102	Ekonomista	7	4,3
6.	341903	Organizator agrobiznesu (zawód szkolny: Technik agrobiznesu)	6	3,7
	512202	Kucharz małej gastronomii	6	3,7
	522107	Sprzedawca	6	3,7
7.	311401	Technik elektronik	5	3,1
	321202	Technik architektury krajobrazu	5	3,1
8.	311208	Technik inżynierii środowiska i melioracji	4	2,4
	312102	Technik informatyk	4	2,4
	321209	Technik rybactwa śródlądowego	4	2,4
	322401	Masażysta (zawód szkolny: Technik masażyście)	4	2,4
9.	241401	Pośrednik w obsłudze nieruchomości	3	1,8
10.	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	3	1,8

Największy napływ do bezrobocia w I półroczu 2009 roku wystąpił w dużych grupach zawodów:

Pozycja	Napływ bezrobotnych ogółem wg dużych grup zawodów [% udział w liczbie bezrobotnych posiadających zawód]	w tym	
		Kobiety [% udział w liczbie kobiet posiadających zawód]	Absolwenci [% udział w liczbie absolwentów posiadających zawód]
1.	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (72)- 12,7%	Pracownicy pozostałych specjalności (34)- 16,3%	Pozostali specjaliści (24)- 27,4%
2.	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (74)- 9,9%	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (52)- 15,3%	Pracownicy pozostałych specjalności (34)- 21,3%
3.	Średni personel techniczny (31)- 9,5%	Pozostali specjaliści (24)- 10,5%	Średni personel techniczny (31)- 12,2%
4.	Pracownicy pozostałych specjalności (34)- 9,2%	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (74)- 10,5%	Pracownicy usług osobistych i ochrony (51) – 6,7%
5.	Górnicy i robotnicy budowlani (71)- 8,0%	Pracownicy usług osobistych i ochrony (51)- 8,6%	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (32)- 9,1%
6.	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (52)- 7,4%	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (32)- 8,2%	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (21)- 6,7%
7.	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (32)- 6,5%	Pracownicy przy pracach prostych (91) – 6,4%	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (52)- 3,7%
8.	Pozostali specjaliści (24)- 6,2%	Rolnicy (61)- 5,0%	Specjaliści ds. szkolnictwa (23) – 3,0%
9.	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (91)- 5,6%	Średni personel techniczny (31)- 4,6%	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (72)- 2,4%
10.	Pracownicy usług osobistych i ochrony (51)- 5,3%	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (22) – 2,8%	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (74)- 2,4%
			Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (22)- 2,4%

W I półroczu 2009 roku największy napływ do bezrobocia wystąpił w dużej grupie „72 – Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń, stanowili oni 12,7% ogólnego napływu bezrobotnych posiadających zawód.

Kobiety dominowały w dużej grupie „34 - Pracownicy pozostałych specjalności”, stanowiąc 16,3% napływu kobiet posiadających zawód.

Absolwenci najliczniej „zasilili” ewidencję bezrobotnych w dużej grupie: Pozostali specjaliści (24), stanowiąc 27,4% ogólnej liczby osób kończących naukę i posiadających zawód.

1.3. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w powiecie giżyckim (T-I/P-9) oraz Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD w powiecie giżyckim (T-I/P-9a) w I półroczu 2009 roku.

Odzwierciedleniem zmian w gospodarce i sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw jest statystyka rynku pracy, określająca rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy bezrobotnego przed zarejestrowaniem. Spośród 3049 bezrobotnych nowo zarejestrowanych w I półroczu 2009 roku, przed rejestracją pracowało 2335 osób, które stanowiły 76,6% ogólnego napływu do bezrobocia. Z analizy danych statystycznych wynika, że największe bezrobocie generowały następujące rodzaje działalności:

Pozycja	Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2009 roku	Bezrobotni stan w końcu czerwca 2009 roku	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2009 roku	Oferty pracy w końcu czerwca 2009 roku
1.	Działalność niezidentyfikowana	907	891	0	0
2.	Przetwórstwo przemysłowe	297	257	89	3
3.	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	229	183	150	10
4.	Budownictwo	154	110	119	7
5.	Transport, gospodarka magazynowa i łączność	151	131	19	2
6.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	131	117	31	1
7.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	84	88	116	3
8.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym	68	55	48	1
9.	Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	66	69	25	0
10.	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	55	49	200	2

Napływu do bezrobocia nie odnotowano z „Górnictwa” oraz „Organizacji i zespołów eksterytorialnych”.

Na koniec omawianego okresu w ewidencji pozostawały 2152 osoby pracujące przed rejestracją, stanowiły one 77,6% ogólnego bezrobocia w powiecie giżyckim. Analizując posiadane dane statystyczne należy stwierdzić, że rozkład najwyższego generowanego bezrobocia jest zbliżony do tego, który wystąpił w napływie bezrobotnych w I półroczu 2008 roku.

W omawianym okresie zgłoszono i pozyskano 1027 wolnych miejsc pracy (oznacza to spadek o 25,7% w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku), w tym 425 pochodziło z sektora publicznego. Do najliczniejszych należały oferty pochodzące z działów:

- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne- 19,5% ogółu wolnych miejsc pracy.
- Budownictwo- 11,5%
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją- 11,3%

1.4. Ranking dużych grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku (T-I/P-7)².

Analizując stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej dużej grupie zawodów- pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tej samej dużej grupie zawodów według stanu na koniec I półrocza 2008 roku, należy stwierdzić, że najwyższe długotrwałe bezrobocie generowane jest na terenie naszego powiatu w następujących dużych grupach zawodów:

- Specjaliści szkolnictwa (23)
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (91)
- Pracownicy usług i ochrony (51)
- Ogrodnicy (62)
- Modelki sprzedawcy i demonstratorzy (52).

Najniższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia generują bezrobotni z dużych grup zawodów:

- Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (21)
- Górnicy i robotnicy budowlani (71)
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (72)
- Średni personel techniczny (31)

² Grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego

- Pozostali specjaliści (24).

Długotrwałego bezrobocia nie zasilają bezrobotni z grup:

- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy (33)
- Kierownicy małych przedsiębiorstw (13)
- Kierownicy dużych i średnich organizacji (12)
- Siły zbrojne (01)
- Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (64)
- Operatorzy i monterzy maszyn (82)
- Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (42).

1.5. Ranking grupy elementarnej zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku (T-I/P-8)³.

Analizując stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów- pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tej samej elementarnej grupie zawodów według stanu na koniec I półrocza 2009 roku, należy stwierdzić, że najwyższe długotrwałe bezrobocie generowane jest na terenie naszego powiatu przez bezrobotnych w 5 grupach zawodów elementarnych, tj. 2,4% ogólnej ich liczby. Wszyscy bezrobotni z omawianych grup posiadają status długotrwałe bezrobotnych. Niższe wskaźniki występują w 83 grupach elementarnych, tj. 39,2%. Długotrwałego bezrobocia nie generują bezrobotni z 124 omawianych grup zawodów, tj. 58,5% elementarnych grup zawodów.

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

2.1. Oferty pracy i ich struktura według zawodów w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku (T-I/P-3, T-I/P-3a).

Ważnym elementem rankingu zawodów jest analiza napływu ofert pracy, która pozwala na określenie skali nadwyżki i deficytu zasobów pracy w układzie zawodów i specjalności oraz grup zawodów. W I półroczu 2009 roku zgłoszono i pozyskano 1027 ofert pracy, wszystkie dla osób o określonym zawodzie lub specjalności. Oferty te dotyczyły zarówno zatrudnienia zwykłego jak i subsydiowanego. Dla bezrobot-

³ Grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego

nych nie posiadających zawodu urząd nie dysponował wolnymi miejscami pracy. Najliczniej poszukiwani na rynku pracy byli:

Pozycja	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszona w I półroczu 2009 roku	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy dla bezrobotnych posiadających zawód [%]
1.	Robotnik gospodarczy	149	14,5
2.	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	131	12,8
3.	Sprzedawca	99	9,6
4.	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	55	5,4
5.	Robotnik budowlany	44	4,3
6.	Kucharz	21	2,0
7.	Sprzątaczką	20	2,0
8.	Kelner	18	1,8
9.	Przedstawiciel handlowy	16	1,6
10.	Agent ubezpieczeniowy	15	1,5

Na koniec czerwca 2009 roku pozostawało w dyspozycji urzędu 37 ofert. Na aktualność wolnych miejsc pracy na koniec omawianego okresu wpłynęło zgłoszenie ofert pracy pod koniec okresu sprawozdawczego, jak również brak decyzji ze strony pracodawcy – co do zatrudnienia skierowanych bezrobotnych przez urząd oraz kontynuowanie rozmów kwalifikacyjnych z bezrobotnymi już w kolejnym okresie sprawozdawczym.

Struktura napływu wolnych miejsc pracy, w odniesieniu do podziału według dużych grup, przedstawiała się następująco:

Pozycja	Napływ ofert pracy w I półroczu 2009 roku	
	Wg grupy dużej	w tym najliczniejsza grupa elementarna zawarta w grupie dużej
1.	Pracownicy pozostałych specjalności (34) – 22,8%	Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (3431)- 13,0%
2.	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (91)- 18,8%	Gospodarze budynków (9141)- 14,5%
3.	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (52)- 9,7%	Sprzedawcy i demonstratorzy (5221)- 9,7%
4.	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (93)- 8,3%	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (9313)- 4,3%
5.	Pracownicy obsługi biurowej (41) – 7,9%	Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (4191) – 5,5%

6.	Pracownicy usług osobistych i ochrony (51) – 7,7%	Kucharze (5122) – 2,1%
7.	Górnicy i robotnicy budowlani (71) – 4,1%	Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (7129) – 1,0%
8.	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (74)- 3,4%	Stolarze i pokrewni (7422) – 1,2%
9.	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (42) – 2,1%	Recepcjoniści i rejestratorzy (4222) – 0,9%
10.	Pozostali specjaliści (24) – 2,0%	Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani (2419) – 0,6%

2.2 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania ofert (T-I/P-10)⁴.

Analiza rankingu zawodów wg dużych grup zgłoszonych w ofertach pracy (stosunek średniej miesięcznej liczby ofert w danej dużej grupie zawodów do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danej dużej grupie zawodów) wskazuje, że najmniejsze problemy z uzyskaniem zatrudnienia posiadali bezrobotni z dużej grupy zawodów: „pracownicy obsługi biurowej” – nr grupy (41). W dalszej kolejności plasują się: „pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (42)”, „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (93)”, „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (91)”. Żadnych szans na zatrudnienie nie posiadają bezrobotni z dużej grup: „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (64)”, „siły zbrojne (01)”, „kierownicy dużych i średnich organizacji (12)” oraz „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy (33)”.

2.3. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania ofert (T-I/P-11)⁵.

Analiza rankingu elementarnych grup zawodów wskazuje, że szansę na uzyskanie zatrudnienia posiadają bezrobotni ze 150 grup elementarnych zawodów, co stanowi 70,8% ogólnej liczby omawianych grup.

W grupach elementarnych 57 zawodów, do urzędu nie wpływały zgłoszenia o wolnych miejscach pracy, stanowiło to 26,9% ogólnej liczby omawianych grup.

⁴ Grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego.

⁵ Grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego.

Posiadaliśmy także oferty pracy skierowane do bezrobotnych z 5 grup elementarnych- jednak w naszych rejestrach nie występowały osoby posiadające wymagany zawód, stanowiło to 2,4% omawianych grup.

3 ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe reprezentowane przez bezrobotnych w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku (T-I/P-4).

Przeprowadzona analiza zawodów, w oparciu o stosunek średniej miesięcznej liczba zgłoszonych ofert pracy do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w poszukiwanym zawodzie, w 2008 roku wskazuje, że:

- 319 to zawody nadwyżkowe,
- 13 zawodów możemy uznać za zrównoważone,
- 94 to zawody deficytowe.

Zawody deficytowe:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I półroczu 2009 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I półroczu 2009 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	"213202"	Projektant stron internetowych [webmaster]	0,3333	0	-0,3333	MAX
2.	"214204"	Inżynier budowy dróg	0,1667	0	-0,1667	MAX
3.	"214804"	Inżynier geodeta – geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych	0,3333	0	-0,3333	MAX
4.	"222101"	Doradca rolniczy	1	0	-1	MAX
5.	"231101"	Nauczyciel akademicki - nauki biologiczne	0,8333	0	-0,8333	MAX
6.	"232103"	Nauczyciel etyki	0,1667	0	-0,1667	MAX
7.	"235102"	Nauczyciel instruktor	0,3333	0	-0,3333	MAX
8.	"235904"	Nauczyciel psycholog	0,3333	0	-0,3333	MAX
9.	"235905"	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	0,3333	0	-0,3333	MAX
10.	"235908"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1,1667	0	-1,1667	MAX
11.	"241301"	Analitik pracy	0,1667	0	-0,1667	MAX
12.	"241302"	Doradca personalny	0,5	0	-0,5	MAX
13.	"241901"	Administrator danych osobowych	0,1667	0	-0,1667	MAX
14.	"241903"	Doradca podatkowy	0,1667	0	-0,1667	MAX
15.	"247990"	Pozostali specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfi-	0,3333	0	-0,3333	MAX

		kowani				
16.	"311206"	Technik drogownictwa	0,1667	0	-0,1667	MAX
17.	"321401"	Dietetyk	0,1667	0	-0,1667	MAX
18.	"322404"	Terapeuta zajęciowy	0,3333	0	-0,3333	MAX
19.	"341102"	Doradca inwestycyjny	0,3333	0	-0,3333	MAX
20.	"341201"	Agent ubezpieczeniowy	2,5	0	-2,5	MAX
21.	"341901"	Asystent bankowości	0,3333	0	-0,3333	MAX
22.	"342301"	Pośrednik pracy	0,1667	0	-0,1667	MAX
23.	"343104"	Sekretarz asystent	0,1667	0	-0,1667	MAX
24.	"345390"	Pozostali funkcjonariusze Służby Więziennej	0,1667	0	-0,1667	MAX
25.	"346102"	Opiekun w domu pomocy społecznej	1,8333	0	-1,8333	MAX
26.	"347105"	Dekorator wnętrz	0,3333	0	-0,3333	MAX
27.	"347504"	Instruktor rekreacji ruchowej	0,1667	0	-0,1667	MAX
28.	"347507"	Menedżer sportu	0,1667	0	-0,1667	MAX
29.	"347701"	Asystent kierownika produkcji	0,1667	0	-0,1667	MAX
30.	"348102"	Asystent archiwalny [zawód szkolny: Technik archiwista]	0,1667	0	-0,1667	MAX

Zawody nadwyżkowe:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I półroczu 2009 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I półroczu 2009 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	"346101"	Asystent osoby niepełnosprawnej	0,8333	1	0,1667	0,8333
2.	"712303"	Szkutnik	0,6667	0,8333	0,1667	0,8
3.	"346104"	Pracownik socjalny	1,1667	1,5	0,3333	0,7778
4.	"743702"	Tapicer	0,5	0,6667	0,1667	0,75
5.	"913207"	Sprzątaczką	3,3333	4,6667	1,3333	0,7143
6.	"931301"	Robotnik budowlany	7,3333	10,8333	3,5	0,6769
7.	"223903"	Fizjoterapeuta	0,3333	0,5	0,1667	0,6667
8.	"422301"	Telefonistka	0,3333	0,5	0,1667	0,6667
9.	"832101"	Kierowca samochodu osobowego	0,5	0,8333	0,3333	0,6
10.	"522107"	Sprzedawca	16,5	28,5	12	0,5789
11.	"512201"	Kucharz	3,5	6,5	3	0,5385
12.	"245101"	Dziennikarz	0,1667	0,3333	0,1667	0,5
13.	"343102"	Sekretarka medyczna	0,1667	0,3333	0,1667	0,5
14.	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	1,3333	2,6667	1,3333	0,5
15.	"621106"	Ogrodnik – uprawy pod osłonami	0,1667	0,3333	0,1667	0,5
16.	"742302"	Pilarz	0,6667	1,3333	0,6667	0,5
17.	"514103"	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	0,3333	0,8333	0,5	0,4
18.	"713901"	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,3333	0,8333	0,5	0,4
19.	"742204"	Stolarz	2	5	3	0,4
20.	"312102"	Technik informatyk	1	2,6667	1,6667	0,375
21.	"241401"	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	0,1667	0,5	0,3333	0,3333
22.	"621201"	Ogrodnik terenów zieleni	0,1667	0,5	0,3333	0,3333

23.	"741104"	Rzeźnik wędliniarz	0,5	1,5	1	0,3333
24.	"816204"	Palacz kotłów c.o. gazowych	0,3333	1	0,6667	0,3333
25.	"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	0,8333	2,8333	2	0,2941
26.	"241912"	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	0,6667	2,5	1,8333	0,2667
27.	"714101"	Malarz budowlany	0,5	2,5	2	0,2
28.	"743604"	Szwaczka	0,5	2,5	2	0,2
29.	"913202"	Palacz pieców zwykłych	0,1667	0,8333	0,6667	0,2
30.	"724301"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,1667	1	0,8333	0,1667

Zawody zrównoważone:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I półroczu 2009 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I półroczu 2009 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	"235907"	Pedagog szkolny	0,1667	0,1667	0	1
2.	"247902"	Specjalista do spraw integracji europejskiej	0,1667	0,1667	0	1
3.	"314201"	Bosman	0,3333	0,3333	0	1
4.	"419103"	Pracownik do spraw osobowych	0,1667	0,1667	0	1
5.	"422103"	Pracownik biura podróży	0,1667	0,1667	0	1
6.	"512301"	Bufetowy [barman]	0,3333	0,3333	0	1
7.	"631101"	Drwal	0,3333	0,3333	0	1
8.	"713501"	Monter/składacz okien	0,1667	0,1667	0	1
9.	"721303"	Błacharz samochodowy	0,5	0,5	0	1
10.	"724102"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,3333	0,3333	0	1
11.	"816101"	Elektroenergetyk elektrowni ciepłych	0,1667	0,1667	0	1
12.	"828501"	Monter mebli	0,1667	0,1667	0	1
13.	"833204"	Operator sprzętu do robót ziemnych	0,3333	0,3333	0	1

3.2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku (T-I/P-5)⁶.

W rankingu dużych grup zawodów – nadwyżka wystąpiła w 22 grupach, tj. 78,6% ogólnej liczby dużych grup zawodów. Deficyt odnotowano w 3 dużych grupach, co stanowiło 10,7% ogółu dużych grup zawodów. Spośród wszystkich dużych grup zawodów – wystąpiły jedynie 3 grupy zawodów wykazujących równowagę na rynku pracy.

⁶ Grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Podział
1	"33"	NAUCZYCIELE PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU I INSTRUKTORZY	0	Grupy zawodów nadwyżkowych
2	"13"	KIEROWNICY MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW	0	
3	"12"	KIEROWNICY DUŻYCH I ŚREDNICH ORGANIZACJI	0	
4	"01"	SIŁY ZBROJNE	0	
5	"64"	ROLNICY I RYBACY PRACUJĄCY NA WŁASNE POTRZEBY	0	
6	"32"	ŚREDNI PERSONEL W ZAKRESIE NAUK BIOLOGICZNYCH I OCHRONY ZDROWIA	0,0267	
7	"61"	ROLNICY	0,0357	
8	"31"	ŚREDNI PERSONEL TECHNICZNY	0,0548	
9	"72"	ROBOTNICY OBRÓBKI METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,1051	
10	"63"	LEŚNICY I RYBACY	0,125	
11	"21"	SPECJALIŚCI NAUK FIZYCZNYCH, MATEMATYCZNYCH I TECHNICZNYCH	0,1282	
12	"24"	POZOSTALI SPECJALIŚCI	0,1469	
13	"74"	POZOSTALI ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	0,1522	
14	"62"	OGRODNICY	0,2	
15	"22"	SPECJALIŚCI NAUK PRZYRODNICZYCH I OCHRONY ZDROWIA	0,2222	
16	"71"	GÓRNICY I ROBOTNICY BUDOWLANI	0,2283	
17	"82"	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	0,2857	
18	"81"	OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH	0,4091	
19	"73"	ROBOTNICY ZAWODÓW PRECYZYJNYCH, CERAMICY, WYTWÓRCY WYROBÓW GALANTERYJNYCH, ROBOTNICY POLIGRAFICZNI I POKREWNI	0,5	
20	"83"	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	0,5405	
21	"52"	MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY	0,5848	
22	"51"	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I OCHRONY	0,6475	
23	"93"	ROBOTNICY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	0,9444	Grupa zawodów zrównoważonych
24	"23"	SPECJALIŚCI SZKOLNICTWA	1	
25	"34"	PRACOWNICY POZOSTAŁYCH SPECJALNOŚCI	1,0986	Zawody deficytowe
26	"91"	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGACH	1,4846	
27	"42"	PRACOWNICY OBROTU PIENIĘŻNEGO I OBSŁUGI KLIENTÓW	2	
28	"41"	PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ	2,5312	

*/ grupy zawodów uszeregowane od najniższej do najwyższej wartości

3.3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie giżyckim w I półroczu 2009 roku (T-I/P-6)⁷.

W rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżka występuje w 155 grupach zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych, tj 73,1% wszystkich grup zawodów.

⁷ Grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego

Deficyt bezrobotnych wystąpił w zawodach reprezentowanych w 49 grupach elementarnych, tj. 23,1% ogółu wszystkich grup. W 18 grupach zawodów wystąpił maksymalny deficyt, tzn.: brak było osób bezrobotnych w zawodach, na które wystąpiło zapotrzebowanie na rynku pracy.

Problemy ze znalezieniem zatrudnienia, nie mieli również nowo rejestrujący się bezrobotni z 8 zrównoważonych grup elementarnych, tj. 3,8% ogólnej liczby omawianych grup zawodów. Te grupy zawodów wykazują równowagę na rynku pracy.

WNIOSKI

Wyniki przeprowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić rzeczywistej skali zjawiska w przedmiotowym zakresie. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy. Obserwowany spadek liczby ofert pracy (o 25,7% w porównaniu z I półroczem 2008 roku) wynika z faktu, iż w związku z wysokimi kosztami pracy, pracodawcy nie zatrudniają pracowników na czas nieokreślony, ale cyklicznie w miarę zachodzącego w przedsiębiorstwach zapotrzebowania. Sprawdzeni i doświadczeni pracownicy sezonowi corocznie wracają do tych samych pracodawców, którzy tym samym nie składają zapotrzebowania na nowych pracowników. Największym problemem sygnalizowanym przez przedsiębiorców jest brak na rynku pracy fachowej siły roboczej, głównie w związku z emigracją zarobkową do krajów UE. Na pogorszenie nastrojów przedsiębiorców wpływa również wzrost cen czynników produkcji (surowców, materiałów, paliw, zwiększenie kosztów pracy). Z powodu braku dostępu do danych, nie można obiektywnie ocenić wyników finansowych firm.

Dotychczasowy dynamiczny spadek liczby bezrobotnych spowodował iż ewidencję osób bezrobotnych opuściły osoby mobilne – podjęły pracę bądź samozatrudnienie. Osoby nie gotowe do podjęcia pracy zostały wyłączone z ewidencji z powodu dobrowolnej rezygnacji z rejestracji w urzędzie. Osoby, które obecnie figurują w ewidencji, deklarują gotowość do aktywizacji, jednak zarówno kwalifikacje jak i doświadczenie zawodowe często nie spełniają oczekiwań pracodawców. Fakt ten wpływa również na spadek zgłaszanych do urzędu zapotrzebowań na pracowników. Jednak, w omawianym półroczu, pośrednicy odwiedzili 482 pracodawców z terenu powiatu giżyckiego, w tym 101 nowych podmiotów gospodarczych. Dzięki temu urząd pozyskał 192 oferty pracy.

Ponadto należy brać również pod uwagę fakt, że coraz więcej bezrobotnych może być sklasyfikowanych w wielu zawodach, ale w momencie sporządzania sprawozdań statystycznych - ujęci są w systemie ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu. Duże zmiany zachodzące na rynku pracy mogą powodować, że dana osoba posiadająca kilka zawodów, może w danym okresie czasu reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich będzie uwzględniony w statystyce rynku pracy i niniejszym opracowaniu.

Strukturę zawodową bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku charakteryzuje przewaga zawodów związanych z tradycyjnymi dziedzinami gospodarki. Potwierdza to przeprowadzony ranking zawodów, który

wskazuje, że popyt na określone grupy zawodów jest kształtowany przez tendencje zawodowe jakie występują na rynku pracy, które generują powstawanie nowych zawodów i jednocześnie wpływają na spadek lub zanik zainteresowania zawodami istniejącymi, z czasem tracącymi rację bytu. Opracowanie to wykazało, że w ogólnym zestawieniu zawodów dominują zawody nadwyżkowe, które znacznie przewyższają liczbę zawodów deficytowych charakteryzujących się niedoborem zasobów ludzkich nad podażą pracy. W związku z tym przed przyszłymi pracownikami będą stawiane wymagania dotyczące elastyczności zawodowej oraz elastyczności edukacyjnej w celu nabywania nowych kwalifikacji.