

1. ROZLICZENIE Z DZIAŁAŃ URZĘDU- ŁAGODZĄCYCH SKUTKI BEZROBOCIA

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku realizuje zadania określone w ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu z 14 grudnia 1994 roku z późniejszymi zmianami i ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami.

Podstawowym zadaniem urzędu w 2000 roku jest łagodzenie skutków bezrobocia w powiecie giżyckim poprzez ochronę istniejących miejsc pracy oraz wspomaganie pracodawców tworzących nowe miejsca pracy. Do zadań urzędu należy również podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych poprzez objęcie jak największej populacji bezrobotnych szkoleniami i przekwalifikowaniami organizowanymi i finansowanymi przez urząd. Realizacja powyższych celów prowadzona jest we współpracy z partnerami odpowiedzialnymi za rozwój społeczno- gospodarczy naszego powiatu.

Poziom i struktura bezrobocia w powiecie

Miniony rok charakteryzował się w powiecie giżyckim systematycznym wzrostem poziomu bezrobocia, który na koniec roku osiągnął liczbę 11.634 osób, w tym 6.095 kobiet, które stanowiły 52,4% ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych zwiększyła się o 411 osób, tj. o 3,7% w porównaniu ze stanem na koniec stycznia 2000 roku. Zmianie uległa również struktura bezrobotnych (pracujący przed rejestracją i dotychczas niepracujący) oraz ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Pracujący przed nabyciem statusu bezrobotnego z 81,0% na koniec stycznia do 78,4% na koniec grudnia 2000 roku. Zwiększył się natomiast udział bezrobotnych niepracujących przed rejestracją z 19,0% w styczniu do 21,6% na koniec roku, było to wynikiem utrzymującej się na wysokim poziomie rejestracji osób chcących korzystać z ubezpieczenia zdrowotnego. Tylko w ostatnim miesiącu ta wielkość szacowana jest na ponad 10,0% ogółu napływu bezrobotnych do rejestracji.

Gmina	Liczba bezrobotnych w styczniu 2000	Liczba bezrobotnych w grudniu 2000	% wskaźnik zmian
Giżycko m.	3445	3433	-0,3
Giżycko gm.	1028	1123	+9,2
Ryn	947	948	+0,1
Wydminy	1016	971	-4,4
Miłki	552	576	+4,2
Kruklanki	429	434	+1,1
Węgorzewo	2182	2390	+8,7
Pozezdrze	481	514	+6,4
Budry	457	507	+9,9
Banie Mazurskie	686	738	+7,0

W omawianym okresie zarejestrowało się 9.781 bezrobotnych, natomiast ewidencję urzędu opuściło 9.111- napływ bezrobocia w porównaniu z odpływem był

wyższy o 6,8%. Wśród osób wyłączonych z ewidencji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni podejmujący pracę- 5.291 osób, tj. 58,1%.

Wyszczegół.	Nowa Rejestracja	Wyłączeni Z ewidencji	z tego			Inne powody
			Podjęcie Pracy	w tym		
				Prac. Interwen.	Rob. Publiczne	
Styczeń	961	702	482	34	35	220
Luty	619	528	292	1	18	236
Marzec	531	667	368	45	14	299
Kwiecień	439	892	536	17	72	356
Maj	642	955	565	1	14	390
Czerwiec	984	1369	918	102	223	451
Lipiec	995	950	591	97	84	359
Sierpień	671	584	319	23	24	265
Wrzesień	971	691	309	42	22	382
Październik	1204	835	441	100	85	394
Listopad	908	577	281	42	35	296
Grudzień	856	361	162	19	0	199

Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych od stycznia do grudnia 2000r.- 6.702 osoby nie posiadały prawa do zasiłku, stanowili oni 68,5% ogółu rejestrujących się. Na koniec omawianego okresu zarejestrowanych było 8.861 osób bez prawa do zasiłku, co w porównaniu do styczniem oznacza wzrost o 5,5%.

W omawianym okresie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zwolnione zostały 722 osoby, które stanowiły 7,4% nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Z zapowiedzi 7 zwolnień grupowych, które wpłynęły do urzędu wynika, że zatrudnienie utraciło bądź w najbliższym czasie utraci 158 osób.

Na koniec grudnia 2000r. w ewidencji urzędu pozostawało 975 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowiło 8,4% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu ze styczniem wzrósł udział bezrobotnych w tej populacji o 0,8 pkt.%

Absolwenci

W okresie od stycznia do końca grudnia 2000r. do urzędu zgłosiło się 1.076 absolwentów szkół ponadpodstawowych, którzy stanowili 11,0% nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Według stanu na koniec roku liczba bezrobotnych absolwentów w powiecie giżyckim wynosiła 448 osób, co stanowiło 3,8% ogółu

bezrobotnych. W porównaniu ze styczniem wzrósł udział bezrobotnych w tej grupie o 0,8 pkt. %.

Wzorem lat ubiegłych organizowano spotkania w szkołach średnich na terenie działania urzędu pracy, dotyczyły one głównie obowiązujących przepisów ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, a w szczególności sytuacji absolwentów i ich aktywizacji na lokalnym rynku pracy.

Absolwenci według wykształcenia	Stan na 31 stycznia 2000	Stan na 31 grudnia 2000	% wskaźnik zmian
Wyższe	19	45	+136,8
Średnie ogólne	33	53	+60,6
Polic. i Śr. Zaw.	84	141	+67,8
Zasadnicze Zaw.	198	201	+1,5
Pozostałe	6	8	+33,3

Struktura bezrobotnych

Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych grupach wiekowych na koniec stycznia i grudnia 2000r. przedstawiała się następująco:

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych według stanu na 31 stycznia 2000 roku	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2000 roku	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
15-17	1	0,1	3	0,1
18-24	2.683	23,9	2.805	24,1
25-34	3.001	26,7	3.026	26,0
35-44	3.168	28,2	3.100	26,6
45-54	2.133	19,0	2.364	20,3
55-59	194	1,7	271	2,3
60-64	43	0,4	65	0,5

W porównaniu ze styczniem 2000r. procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec grudnia - wzrósł w grupach wiekowych: 18-24 lata o 0,2 pkt.%, 45-54 lata o 1,3 pkt.%, 55-59 lat o 0,6 pkt.% oraz 60-64 lata o 0,1 pkt.%. Spadek odnotowano w dwóch grupach wiekowych, tj.: 25-34 lata o 0,7 pkt.% oraz 35-44 lata o 1,6 pkt.%. Jedynie w grupie wiekowej 15-17 lat utrzymał się na tym samym poziomie.

Analizując bezrobotnych wg wykształcenia na koniec stycznia z końcem grudnia 2000r. wynika, że wraz ze wzrostem ogólnej liczby bezrobotnych, wzrósł udział bezrobotnych w grupach: z wykształceniem wyższym o 0,5 pkt.%, z policealnym i średnim zawodowym o 0,1 pkt.% oraz średnim ogólnym o 0,6 pkt.%.

Zmniejszył się ich procentowy udział jedynie w populacji bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 0,9 pkt.% oraz podstawowym i niepełnym podstawowym o 0,5 pkt.%.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych według stanu na 31 stycznia 2000 roku	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2000 roku	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
Wyższe	129	1,1	191	1,6
Polic. I Śr, zaw.	1.984	17,7	2.077	17,8
Śr. Ogólnokoszt.	609	5,5	712	6,1
Zas. Zaw.	4.143	36,9	4.194	36,0
Podstawowe i niepełne podst.	4.358	38,8	4.460	38,3

Na koniec 2000 roku na ogólną liczbę 11.634 bezrobotnych- 5.498, tj.47,2% oczekiwało na pracę powyżej 12 miesięcy, co w porównaniu ze styczniem oznacza wzrost o 4,6 pkt.%. uwzględniając czas poszukiwania pracy oraz staż pracy bezrobotnych, należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy ze stażem pracy do 1 roku, tj. 1.894 osoby, które stanowiły 20,7% ogółu zarejestrowanych-pracujących przed rejestracją. Najmniej liczną grupę- 2 osoby, stanowili bezrobotni oczekujący na pracę 12-24 miesiące z 30-letnim i dłuższym stażem pracy.

Poszukujący pracy oraz osoby uprawnione do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego

Na koniec omawianego okresu w rejestrach urzędu pozostawało 196 poszukujących pracy, co oznacza, że w porównaniu z początkiem roku ich liczba zmniejszyła się o 32,4%.

Wzrosła natomiast liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego- w porównaniu z początkiem roku o 19,4%, osiągając w końcu roku liczbę 1.075 osób.

2. PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY

Podstawowym elementem realizacji działań urzędu jest dynamizacja i usprawnienie działalności pośrednictwa pracy. Celem jest zwiększenie liczby klientów usatysfakcjonowanych usługami urzędu pracy. Kontynuowane są wizyty pośredników pracy u pracodawców mające na celu rozpoznanie przyszłych potrzeb zatrudnieniowych. Prowadzona jest działalność w zakresie poradnictwa zawodowego ukierunkowana przede wszystkim na pomoc bezrobotnym.

Urząd w celu właściwego rozeznania sytuacji na lokalnym rynku pracy systematycznie opracowuje jego analizy z uwzględnieniem dokonujących się na nim przemian. Analizy i wszelkie informacje dotyczące aspektu bezrobocia są przekazywane do partnerów odpowiedzialnych za rozwój społeczno gospodarczy powiatu.

Temat: Sporządzanie sprawozdań o rynku pracy MPiPS-01

Realizator: Dział Organizacyjno- Administracyjny

Sprawozdania statystyczne MPiPS-01 wraz z obowiązującymi załącznikami pozwalają poznać aktualną sytuację, poziom i strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Pozwalają wyciągać wnioski co do dalszych działań urzędu w celu łagodzenia skutków bezrobocia. Analiza danych zawartych w sprawozdaniach pozwala zaobserwować zależności występujące na lokalnym rynku pracy. Do listopada br. Urząd sporządził 1 analizę zbiorczą za 1999 rok, 12 analiz miesięcznych oraz analizę półroczną. Były one systematycznie przekazywane samorządom, ośrodkom pomocy społecznej oraz Członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia.

W I kwartale br. prowadzono na potrzeby Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie monitoring osób zwalnianych ze służby zdrowia.

W marcu przygotowano informacje dotyczącą poziomu i struktury bezrobocia w Giżycku- na potrzeby Rady Miejskiej w Giżycku w celu przygotowania strategii mieszkaniowej miasta.

W kwietniu na prośbę Starostwa Powiatowego w Giżycku, Wydziału Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej przygotowano zestawienie dotyczące bezrobocia na terenie powiatu z wyszczególnieniem bezrobotnych według zawodów, absolwentów oraz zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy w 1999 roku.

We wrześniu sporządzono na potrzeby Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie informacje dotyczącą sytuacji wśród bezrobotnych pielęgniarek.

W listopadzie przygotowano na potrzeby Departamentu Kultury i Edukacji przy Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko- Mazurskiego informację o zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach medycznych oraz wskazano zawody, na które istnieje największy popyt. Dane te miały być wykorzystane do podjęcia decyzji o ewentualnym rozszerzeniu lub zmianie kierunków kształcenia w szkołach policealnych prowadzonych przez Samorząd Województwa Warmińsko- Mazurskiego.

Przekazywano także doraźnie informacje na temat poziomu i struktury bezrobocia oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy dla władz samorządowych, ośrodków opieki społecznej, innych podmiotów odpowiedzialnych za rozwój społeczno- gospodarczy powiatu oraz prasy lokalnej.

W omawianym okresie do urzędu wpłynęły 23 podania z prośbą o udostępnienie zestawień statystycznych i informacji z zakresu bezrobocia na lokalnym rynku pracy, dane miały posłużyć do napisania prac dyplomowych i magisterskich- mieszkańcom naszego powiatu. Niezbędnych informacji i danych statystycznych udzielano na bieżąco.

3. PROBLEMATYKA TWORZENIA I WYKORZYSTANIA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Na podstawie obowiązujących przepisów ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu - instrumentami rynku pracy są:

- Szkolenia i przekwalifikowania oraz pożyczki szkoleniowe organizowane zgodnie z art. 15, 16 i 16a ustawy,
- Poradnictwo zawodowe art. 17 ustawy,
- Pożyczki dla osób bezrobotnych chcących otworzyć własną działalność gospodarczą jak i dla pracodawców na dodatkowe miejsca pracy art. 18 ustawy,
- Organizacja miejsc pracy u pracodawców w ramach prac interwencyjnych art. 19 ustawy,
- Organizacja miejsc pracy przez organy samorządu terytorialnego lub instytucje użyteczności publicznej w ramach robót publicznych art. 20 i 21 ustawy,
- Refundacja pracodawcy poniesionych kosztów z tytułu opłacania składek na ubezpieczenie społeczne art. 22a,
- Programy specjalne tworzone przez urząd art. 36 ust. 2 ustawy,
- Aktywizacja zawodowa absolwentów poprzez:
 - ☞ szkolenie absolwentów art. 37a,
 - ☞ kierowanie do odbycia stażu u pracodawcy art. 37b,
 - ☞ stypendium z tytułu dalszej nauki w szkole ponad podstawowej dla dorosłych art. 37d,
 - ☞ refundowanie pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanego absolwenta zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy art. 37e,
 - ☞ kierowanie absolwentów za ich zgodą na zasadach robót publicznych do zatrudnienia w wymiarze nie przekraczającym połowy wymiaru czasu pracy w instytucjach użyteczności publicznej art. 37f.

Temat: Szkolenia i przekwalifikowania

Realizator: Stanowisko ds. poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy inicjuje szkolenia bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych. W okresie styczeń-grudzień br. w szkoleniach wzięło udział 784 osoby bezrobotne, w tym 229 osób skończyło szkolenie rozpoczęte pod koniec 1999 roku- na 18 kursach grupowych i 3 indywidualnych oraz 124 osoby bezrobotne skończą szkolenie w 2001r. na 10 kursach grupowych i 2 indywidualnych. Według stanu na koniec roku z bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenia jeszcze w 1999 roku, zatrudnienie po ukończonym szkoleniu podjęło 125 osób, natomiast z osób, które rozpoczęły i ukończyły szkolenia w 1999r. zatrudnienie podjęło 279 osób. Z 555 skierowanych na szkolenia w 2000 roku- 431 osób zakończyło w nich udział. Z tej grupy bezrobotnych- zatrudnienie znalazło 155 osób. Powiatowy Urząd Pracy bada efektywność kursów przez jeden rok od daty zakończenia danego kursu, w związku z tym na dzień 31 grudnia 2000r. szkolenia ukończyło ogółem 650 osób, zatrudnienie podjęło 559, co daje efektywność 85% zatrudnienia po szkoleniu. Oprócz szkoleń grupowych organizowane są również szkolenia indywidualne inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej pod warunkiem uprawdopodobnienia zatrudnienia. W omawianym okresie zrealizowano 31 umów trójstronnych, na których przeszkolono 31 bezrobotnych. Były to kursy: operatora sprzętu ciężkiego, palacza co., kierowcy kat. D,E i C, minimum sanitarnego, agenta

ochrony mienia II stopnia, instruktora nauki jazdy i pracownika do produkcji mas betonowych. W okresie styczeń- grudzień zorganizowano 76 kursów, w tym 48 kursy grupowe. W drodze przetargu wyłoniono 8 ośrodków szkoleniowych, które przeprowadziły 12 kursów. Pozostałe realizowane były w trybie zamówienia z "wolnej ręki", ponieważ ich koszt nie przekraczał 3000 EURO.

Ogółem w 2000 roku limit środków Funduszu Pracy przeznaczony na tą formę aktywizacji to 815.000 zł., w tym 201.051 zł. na pokrycie zobowiązań z 1999 roku. Do końca 2000 roku wydatkowano cały limit.

Urząd szkolił osoby bezrobotne zgodnie z potrzebami rynku pracy. Dużą efektywność osiągnięto na kursach : operatorów sprzętu ciężkiego, kierowców kat. C,D lub E, skutnika- laminarza oraz barmana- kelnera. Wysoką efektywnością odznaczyły się kursy dla kobiet: minimum sanitarne, pomoc kuchenna, szef kuchni, pracownik obsługi pensjonatu z nauką języka niemieckiego oraz finanse i rachunkowość z obsługą komputera, ABC przedsiębiorczości z obsługą komputera oraz pracownik obsługi biura.

Na stanowisku szkoleń refundowane są na wniosek pracodawcy, który zatrudnia co najmniej 20 pracowników- koszty ich przekwalifikowania. W roku 2000 zrefundowano szkolenie 15 pracowników na kursach: operatora sprzętu ciężkiego i kierowcy wózków jezdniowych.

W celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia wymagającego szczególnych kwalifikacji Powiatowy Urząd Pracy może na wniosek bezrobotnego udzielić mu pożyczki na sfinansowanie kosztów takiego szkolenia. W roku 2000 urząd nie miał wniosków o pożyczkę szkoleniową.

Temat: Realizacja i doskonalenie poradnictwa zawodowego

Realizator: Stanowisko ds. poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Z usług Doradcy Zawodowego korzystają głównie osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz młodzież szkolna, absolwenci i osoby niepełnosprawne. Najliczniejszą grupę korzystającą z usług Doradcy stanowią kobiety- 749 osób. W okresie styczeń- grudzień udzielono 889 porad indywidualnych i 888 informacji zawodowych. 319 osób objęto grupowym poradnictwem zawodowym zgodnie z "Ogólnymi zasadami funkcjonowania poradnictwa zawodowego". Były to działania o charakterze informacyjno instruktazowym oraz poznawczo- naprawczym.

Tematami zajęć grupowych były:

- trendy rozwoju na rynku pracy,
- turystyka - potencjalne miejsca pracy,
- psychologiczne aspekty udziału w szkoleniu trójmodułowym,
- moja walka z bezrobociem,
- aktywizacja bezrobotnych mężczyzn w zawodzie stolarza,
- potencjalne miejsca pracy na rynku lokalnym i krajowym,
- kurs gastronomiczny- hotelarski a rynek pracy,
- miejsca pracy na lokalnym rynku w zawodzie elektryk,
- wymagania kwalifikacyjne na rynku pracy teraz i w przyszłości.

Prowadzony proces doradczy składał się z trzech etapów:

- proorientacja zawodowa,

- poradnictwo właściwe (ukierunkowane na wybór charakteru przekwalifikowania zawodowego). Doradca zawodowy przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na poszczególne kursy.
Od 1 stycznia do 31 grudnia 2000 skierowano 555 osób na kursy organizowane przez Urząd Pracy.

Doradca Zawodowy szczególną troską otaczał osoby niepełnosprawne. W porozumieniu z pośrednikiem ds aktywizacji osób niepełnosprawnych, uwzględniając warunki psychofizyczne dostosowywał stanowisko pracy do stanu zdrowia osób niepełnosprawnych. Ostateczną decyzję zawodową podejmowała jednak osoba niepełnosprawna mająca poczucie własnej wartości. W 2000 roku z pomocy Doradcy Zawodowego skorzystało 45 osób niepełnosprawnych. Coraz częściej z usług Doradcy Zawodowego korzystają pracodawcy zgłaszając się o pomoc w doborze kadry.

Z usług Doradcy nadal korzysta chętnie młodzież ze szkół ponadpodstawowych. Wzorem lat ubiegłych Doradca Zawodowy jest zapraszany do szkół zawodowych, średnich i Liceów Ogólnokształcących. W okresie sprawozdawczym z proorientacji skorzystało 550 uczniów. Wielu z nich odwiedza indywidualnie Doradcę Zawodowego, by skorzystać z opisów poszczególnych zawodów (Doradca 2000), zdobyć dane o jakiejś wyższej uczelni, wypełnić autotest Hollanda oraz skorzystać z innych informacji interesujących młodzież.

Na zajęciach z młodzieżą szkolną poruszana jest tematyka dotycząca:

- planowania kariery zawodowej,
- charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- zasady rejestracji absolwentów w urzędzie pracy,
- określania swoich zainteresowań, typu osobowości oraz preferencji zawodowych wypełniając dwie części testu Hollanda,
- doboru uczelni wg zainteresowań,
- autoprezentacji.

W zakresie promocji na „zewnątrz” wykonano następujące działania:

- współdziałanie z instytucjami lokalnymi w zakresie konsultacji trudnych przypadków losowych, np.: konieczność opuszczenia Domu Dziecka przez pełnoletnią młodzież,
- współpraca z pracodawcami wymagającymi zatrudnienia osób o rzadko spotykanych zawodach,
- wyjazdy na zajęcia do klubu pracy, częsty kontakt telefoniczny z liderami, umożliwił większy udział osób bezrobotnych ze środowisk wiejskich w kursach zawodowych,
- współpraca z Aresztem Śledczym w zakresie aktywizacji zawodowej oraz szkoleń.

Temat: Roboty publiczne
Realizator: Dział Pośrednictwa i Instrumentów Rynku Pracy

Roboty publiczne polegają na zatrudnianiu osób bezrobotnych przy wykonywaniu inwestycji infrastrukturalnych organizowanych przez organy samorządu terytorialnego, administracji rządowej lub instytucji użyteczności publicznej oraz organizacje statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej.

Kierowane są do osób bezrobotnych dla, których brak jest innych możliwości zatrudnienia oraz do ww podmiotów.

W okresie styczeń- grudzień złożono 226 wniosków o organizację robót publicznych i aneksów do umów już zawartych. Podpisano 154 umowy na roboty publiczne. W ramach podpisanych umów do pracy skierowano 626 osób, w tym 143 pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Wśród zatrudnionych w ramach robót publicznych 503 osoby nie posiadały prawa do zasiłku, co stanowi 80% ogółu objętych tą formą aktywizacji.

Roboty publiczne były realizowane przy wykonywaniu następujących inwestycji infrastrukturalnych:

- ✓ budowa sieci wodno- kanalizacyjnej 104 osoby,
- ✓ budowa dróg 157,
- ✓ budowa sieci gazowej 4,
- ✓ prace związane z melioracją 26,
- ✓ remonty szkół 16,
- ✓ opieka społeczna 43,
- ✓ inne 281.

Do rejestracji po zakończeniu wykonywania robót publicznych nie powróciło 6% ogółu objętych tą formą zatrudnienia. Przeprowadzono 17 kontroli przebiegu realizacji umów o roboty publiczne w zakresie aktualnego stanu zatrudnienia, efektywności jak i rzeczowych efektów realizowanych umów z zakresu inwestycji infrastrukturalnych.

Według stanu na 31 grudnia 2000 roku wykorzystano limit środków Funduszu Pracy w kwocie 2.112.354 zł.

Temat: Prace interwencyjne

Realizacja: Dział Pośrednictwa i Instrumentów Rynku Pracy

Celem organizowania zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych jest pomoc bezrobotnym, a w dalszej perspektywie tworzenie stałych miejsc pracy w zakładach korzystających przez okres trwania prac interwencyjnych z pomocy finansowej Funduszu Pracy w zakresie ustalonym w ustawie (refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składkę na ubezpieczenie społeczne).

Z powodu braku zapewnienia bezrobotnym odpowiedniej pracy, PUP w okresie od stycznia do grudnia 2000r podpisał 217 umów na organizację prac interwencyjnych, na utworzenie 484 stanowisk pracy, na które skierowano 523 bezrobotnych, w tym 201 osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.

W okresie sprawozdawczym wpłynęło 311 wniosków na organizację prac interwencyjnych, z czego 83 zostały rozpatrzone negatywnie. Głównym powodem odmowy zawarcia umów było zmniejszenie zatrudnienia w okresie ostatnich 6-ciu miesięcy do dnia złożenia wniosku oraz nie wywiązywania się z wcześniej zawartych z urzędem umów.

Natomiast 10 pracodawców zrezygnowało z pozytywnie załatwionych wniosków na zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych bez podawania przyczyny. Wpływające do PUP wnioski od stycznia do grudnia br. najczęściej dotyczyły stanowisk organizowanych w handlu i budownictwo. Najmniej zaś organizowanych miejsc pracy jest w produkcji i usługach, co wiąże się ze specyfikacją rodzaju działalności gospodarczej na terenie naszego powiatu.

Natomiast ilość miejsc pracy organizowana w turystyce i gastronomii jest mniejsza ze względu na sezonowość tych prac, są to działania wspomagające. Dodać należy, że w 2001r. 206 osób będzie kontynuowało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Większość zatrudnionych przy pracach interwencyjnych (342 osoby) nie posiadało przed skierowaniem do pracy prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2000 roku- przeznaczono 1.925.864 zł. ze środków Funduszu Pracy na realizację zawartych umów.

Osiągnięto 45% wskaźnik efektywności tworzenia stałych miejsc pracy po okresie subsydiowania w ramach prac interwencyjnych, który jest niższy od planowanego. Analiza przyczyn wskazuje, że główną przyczyną jest utrata płynności środków Funduszu Pracy (urząd zalega z realizacją wniosków o należne refundacje na łączną kwotę 1.120.423 zł.).

Przeprowadzone kontrole wykazały, że w sposób prawidłowy są realizowane zawarte umowy w tym roku, jak również w latach ubiegłych.

Zaobserwowanym problemem przez pracownika kontrolującego jest fakt, że pracodawcy zwlekają z zawieraniem z pracownikiem umowy na czas nie określony po upływie subsydiowania. Problem ten należy tłumaczyć kondycją ekonomiczną pracodawcy i brakiem stabilności na rynku pracy.

Podsumowując- w wyniku kontroli, nie stwierdzono nieprawidłowości merytorycznych w przebiegu realizacji zawartych umów. Z bezpośrednich rozmów

przeprowadzanych podczas kontroli, pracodawcy i kierowani do nich bezrobotni są zadowoleni z tej formy aktywizacji osób bezrobotnych.

Temat: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych absolwentów

Realizacja: Dział Pośrednictwa i Instrumentów Rynku Pracy

W omawianym roku Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z art. 37e ustawy (zatrudnienie bezrobotnego absolwenta w ramach umowy absolwenckiej) rozpatrzył 120 wniosków dotyczących organizacji miejsc pracy dla zarejestrowanych absolwentów na 136 stanowisk. Zatrudnienie w ramach podpisanych umów znalazło 113 absolwentów.

Urząd negatywnie rozpatrzył 12 wniosków dotyczących organizacji 12 stanowisk pracy. Powodem odmowy podpisania umów z danymi pracodawcami było zmniejszenie zatrudnienia w okresie 6 miesięcy wstecz oraz nie wywiązanie się pracodawcy z poprzednio zawartej z urzędem umowy lub brak środków Funduszu Pracy. Z powodu rezygnacji z zatrudnienia, wybranych przez pracodawcę absolwentów- nie doszło do podpisania 9 umów na 9 stanowisk pracy.

W 2000 roku miejsca pracy znalazło 14 absolwentów uczelni wyższych, 19- Liceów Ogólnokształcących, 29- ukończyło szkoły policealne i średnie zawodowe, a 49 zatrudnionych absolwentów legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Wszystkie umowy zostały zawarte z zobowiązaniem ze strony pracodawców dotyczącym zatrudnienia skierowanych absolwentów na czas nieokreślony. Efektywność związana z zatrudnieniem na czas nieokreślony po okresie subsydiowania kształtuje się na poziomie 87%. Na taką formę aktywizacji zawodowej urząd pracy zaangażował 305.906 zł środków z Funduszu Pracy.

Inną z form aktywizacji absolwentów jest zgodnie z art. 37b ustawy - za ich zgodą kierowanie do odbycia stażu u pracodawcy. W okresie sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku wpłynęło 110 wniosków pracodawców chętnych do przyjęcia 233 stażystów.

Pozytywnie rozpatrzono 81 wniosków i tym samym 186 absolwentów zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców.

Negatywnie rozpatrzono 29 wniosków na organizację stażu dla 46 absolwentów, powodem odmowy jest brak środków Funduszu Pracy na tą formę aktywizacji zawodowej absolwentów.

Zatrudnienie po zakończonych umowach stażowych znalazło 57 osób, w tym 11 osób w zakładzie w którym odbywały staż.

Ogółem przeznaczono na staże absolwenckie kwotę 1.059.763 zł.

Do bezrobotnych absolwentów kierowana jest forma aktywizacji zawodowej polegająca na zatrudnieniu ich na zasadach robót publicznych w wymiarze połowy czasu pracy w instytucjach użyteczności publicznej (art. 37f).

W okresie sprawozdawczym do urzędu wpłynęło 14 wniosków które zostały pozytywnie rozpatrzone- 41 absolwentów znalazło zatrudnienie. Zaangażowane środki Funduszu Pracy wynoszą 95.926 zł.

W 2000 roku w porównaniu z 1999 rokiem zmniejszyła się liczba absolwentów skierowanych na szkolenia i przekwalifikowania. W omawianym okresie 28 absolwentów uczestniczyło w organizowanych przez urząd kursach.

Z myślą o absolwentach zorganizowano szkolenia: „Pracownik archiwum zakładowego”, „Eksploatacja urządzeń elektro-energetycznych”, „Sekretarka asystentka szefa”, „Murarz-tylnkarz”. Zatrudnienie po szkoleniu - znalazło 5 absolwentów.

W celu sprawnego doboru absolwentów na posiadane oferty pracy urząd zorganizował 4 giełdy pracy, w których uczestniczyły 34 osoby.

Urząd skontrolował 39 podmiotów gospodarczych, z którymi były zawarte umowy absolwenckie. W wyniku kontroli stwierdzono, że pracodawcy wywiązują się ze swoich zobowiązań bez zarzutu.

Na bazie Klubu Pracy w Giżycku, Pośrednik Pracy ds. zatrudnienia absolwentów wraz z Doradcą Zawodowym - realizuje program "Absolwent" Krajowego Urzędu Pracy. Program obejmuje takie działania jak: nauka pisania listu motywacyjnego oraz życiorysu, prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą, pomoc w ustalaniu indywidualnej strategii działania, pozyskiwanie informacji o rynku pracy i korzystanie z nich. Z programu skorzystało 56 absolwentów, z czego 6 osób znalazło po uczestnictwie w programie- zatrudnienie.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy prowadzi działania na rzecz przyszłych absolwentów szkół ponad podstawowych. W tym celu w porozumieniu z Dyrektorami szkół organizuje spotkania w szkołach. Słuchaczami są uczniowie ostatnich klas. Tematem spotkań jest zapoznanie przyszłych absolwentów z aktualną sytuacją na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem struktury zawodowej zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz charakterystykę działalności prowadzonej przez pracodawców na terenie naszego powiatu. Omawiane są również przepisy ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz struktura organizacyjna urzędu pracy. W omawianym okresie urząd zorganizował 23 spotkania w szkołach ponad podstawowych z terenu powiatu, w których uczestniczyło 840 osób:

- ✓ 10 spotkań w Liceach Ogólnokształcących
- ✓ 4 w Zespole Szkół Rolniczych
- ✓ 4 w Zespole Szkół Zawodowych
- ✓ 2 w Liceum Ekonomicznym
- ✓ 2 w Specjalnym Ośrodku Szkolno- Wychowawczym
- ✓ 1 w Szkole Podstawowej z uczniami VIII klasy.

Temat: Programy specjalne

Realizator: Dział Pośrednictwa i Instrumentów Rynku Pracy

Programy specjalne realizowane przez urząd kierowane są do grup ryzykawytypowanych osób długotrwale bezrobotnych, mieszkańców wsi, osób zwalnianych z przyczyn ekonomicznych zakładów pracy. W chwili obecnej urząd realizuje 4 lokalne programy specjalne stworzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku oraz 2 programy wojewódzkie:

- ✓ "Mazur" - kierowany do osób długotrwale bezrobotnych, mieszkańców wsi a w szczególności z byłych terenów po peegerowskich,
- ✓ "Medyk" - który obejmuje osoby zwalniane z przyczyn ekonomicznych z placówek służby zdrowia.

Program "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z terenu miejscowości Ołownik, a w szczególności byłych pracowników PGR" został opracowany w 1998 roku przez Rejonowy Urząd Pracy w Węgorzewie i jest nadal realizowany. Aktywizacją objęto 30 osób, w tym 10 kobiet, partnerami programu jest zakład pracy z Czerwonego Dworu, Agencja Rolna Skarbu Państwa oddział terenowy w Suwałkach- która pokryła koszty szkolenia bezrobotnych, byłych pracowników PGR w wysokości 13.000 zł. Oraz Urząd Gminy w Budrach, który organizuje dojazdy bezrobotnych do pracy. Udział środków Funduszu Pracy w realizacji programu wyniósł 190.520 zł., co w przeliczeniu na jedno stanowisko pracy daje koszt 6.351 zł. Po odliczeniu zwróconej pożyczki na utworzenie 7 stanowisk pracy w kwocie 140.000 zł. Realny koszt utworzenia jednego stanowiska pracy w ramach programu wyniesie 1.790 zł. Aktywizację w ramach programu zakończyły 23 osoby- stanowiska pracy utrzymywane są nadal. Pozostałe 7 osób zakończy aktywizację na początku 2001 roku.

Monitoring realizacji programu i rozmowy przeprowadzone z pracodawcą dają podstawy by stwierdzić, że wszystkie stanowiska będą utrzymane po zakończeniu programu.

Program "Kobiety z PSS SPOŁEM- Węgorzewo" opracowany w 1998 roku przez Urząd Pracy w Węgorzewie rozpoczęty został w maju 1998 roku- przewidywane zakończenie nastąpi w grudniu 2000 roku. Aktywizacją objęto 8 kobiet restrukturyzowanego PSS SPOŁEM w Węgorzewie zagrożonych utratą pracy. Ostatecznie do realizacji przystąpiło 7 kobiet. W ramach aktywizacji bezrobotnych - udzielono 3 osobom pożyczki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w łącznej wysokości 60.000 zł. Cztery osoby aktywizowano- refundując pracodawcy część wynagrodzenia zatrudnianych bezrobotnych przez okres 1 roku. Ogólna kwota środków Funduszu Pracy wyniosła 85.707 zł. Koszt utworzenia 1 stanowiska pracy wyniósł 12.244 zł. Realny koszt po uwzględnieniu umorzeniu 50% udzielonych kredytów i oszczędności z tytułu niewypłaconych zasiłków dla bezrobotnych kobiet wyniesie 4.000 zł. Przewiduje się, że program zostanie zakończony 100% efektywnością.

Program "Aktywizacja zawodowa stolarzy z terenów wiejskich"- został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku w 1999 roku. Grupa ryzyka to- długotrwale bezrobotni mężczyźni z terenów gminy Węgorzewo i Pozezdrze. Na utworzenie 20 stanowisk pracy zaangażowano środki Funduszu Pracy w kwocie 500.000 zł. W formie nie oprocentowanej pożyczki. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowisk pracy przez okres 3 lat i zatrudnienia po tym okresie bezrobotnych na czas nieokreślony. Partnerami urzędu pracy w programie są : pracodawca- Zakład

Przetwórstwa Drewna w Ogonkach, Urząd Miasta i Gminy w Węgorzewie- jako organizator dojazdu uczestników do pracy i Spółka Holzwerk, która nieodpłatnie przyuczała osoby bezrobotne do obsługi specjalistycznych maszyn stolarskich.

Koszt utworzenia 1 stanowiska pracy wynosi 25.000 zł. Realny, po uwzględnieniu zwróconej pożyczki ok. 3.000 zł. Problemem w realizacji programu jest duża fluktuacja (85% uczestników), która jest następstwem trudności w przystosowaniu się do pracy ludzi długotrwale bezrobotnych z problemami współżycia w społeczności zorganizowanej, różnymi patologiami społecznymi jak np. alkoholizm. Skutkiem tego są nieusprawiedliwione nieobecności w pracy, próby spożywania alkoholu w czasie pracy i nie przestrzeganie podstawowych przepisów prawa pracy i BHP.

Program specjalny "Więcej światła" urząd opracował we wrześniu 2000 roku. Zamierzeniem programu jest stworzenie 10 stanowisk pracy dla długotrwale bezrobotnych powyżej 35 roku życia z wykształceniem podstawowym i zasadniczym zawodowym. W ramach programu w 2000 roku aktywizowane są 4 osoby pozostałe 6 osób w 2001 roku. Partnerem realizacji programu jest jeden pracodawca z terenu Giżycka. Ogólny udział środków Funduszu Pracy wyniesie 208.000 zł. Planowane są 4 pożyczki na utworzenie nowych stanowisk pracy w kwocie 148.000 zł., jak również refundacja kosztów wyposażenia nowych stanowisk pracy w kwocie 60.000 zł. Koszt realizacji programu w 2000 roku, to kwota 84.000 zł. Planowane zakończenie realizacji programu jest w 2003 roku.

Program wojewódzki "Mazur" ukierunkowany jest na aktywizację długotrwale bezrobotnych, mieszkańców wsi, byłych pracowników PGR-ów. Do realizacji programu przystąpiono w lipcu 1999 roku, przewidywane zakończenie w sierpniu 2002 roku. Do programu z terenu powiatu giżyckiego przystąpiło 7 pracodawców, którzy w ramach środków Funduszu Pracy - utworzyli 39 stanowisk pracy. Łącznie zaangażowano kwotę 670.000 zł., w tym na:

- ✓ refundację pracodawcy części kosztów wyposażania tworzonych stanowisk pracy dla 17 bezrobotnych - kwota zaangażowana 136.000 zł.
- ✓ refundację pracodawcy części kosztów wynagrodzenia dla 3 zatrudnionych osób bezrobotnych - zaangażowano 54.000 zł.
- ✓ udzielono nie oprocentowanych pożyczek dla pracodawców na utworzenie 19 stanowisk pracy dla bezrobotnych - kwota środków Funduszu Pracy wypłacona 480.000 zł.

Aktywizacja bezrobotnych w ramach programu "Mazur" zakończy się w różnych terminach i zależy od terminów zawartych umów z pracodawcami. Według stanu na 31 października 2000 roku w ramach tego programu wydatkowano kwotę 619.491 zł. Koszty utworzenia 1 stanowiska pracy wyniosą 17.200 zł. Realny koszt- po spłacie pożyczki wyniesie ok. 10.500 zł.

Podobnie jak w poprzednich programach kierowanych do długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich głównym problemem w realizacji programu jest fluktuacja kadr leżąca głównie po stronie bezrobotnych (33%).

Programem wojewódzkim "Medyk" objęto osoby zwalniane z placówek służby zdrowia, głównie średni personel medyczny. W 1999 i 2000 roku urząd pracy w ramach tego programu zawarł umowy z 4 pracodawcami, w wyniku których zatrudnienie uzyskało 14 pielęgniarek. Zaangażowane środki Funduszu Pracy wynoszą 193.000 zł., do końca roku zrealizowano 94.928 zł.

Główne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych to:

- ✓ refundacje pracodawcy części kosztów wynagrodzenia zatrudnianych 7 osób- zaangażowane środki Funduszu Pracy 112.000 zł.
- ✓ Refundacja pracodawcy części kosztów wyposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 5 bezrobotnych, na tę formę zaangażowano 40.000 zł.
- ✓ Udzielenie pracodawcy nie oprocentowanej pożyczki na 1 dodatkowe miejsce pracy, koszt środków Funduszu Pracy 25.000 zł.

Przeciętny koszt utworzonych stanowisk pracy w ramach programu "Medyk" wyniósł 13.600 zł. Realny koszt po zwrocie udzielonej pożyczki i nie wypłaconych zasiłkach dla bezrobotnych pielęgniarek - to kwota ok. 5.300 zł.

W 2000 roku nie było zmian na utworzonych stanowiskach pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku jest przygotowany do wdrożenia i realizacji programu specjalnego skierowanego na aktywizację zawodową ok. 20 osób średniego personelu medycznego z restrukturyzowanego Szpitala w Węgorzewie.

Temat: Pośrednictwo pracy

Realizator : Dział Pośrednictwa Pracy i Instrumentów Rynku Pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Opiera się na zasadzie bezpłatności, dobrowolności, jawności i równości. Głównym celem działań Pośredników Pracy jest:

- ✓ pozyskiwanie ofert pracy,
- ✓ udzielanie pracodawcom wszelkich informacji,
- ✓ inspirowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współpraca z innymi urzędami pracy w zakresie możliwości zatrudnieniowych na ich terenie,
- ✓ informowanie osób bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednicy Pracy mają obowiązek informować osoby zainteresowane o aktualnych ofertach pracy, o możliwości szkoleń i przekwalifikowań organizowanych przez urząd, o usługach świadczonych przez Doradcę Zawodowego i Kluby Pracy.

W okresie 2000 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku wpłynęło 2.633 oferty pracy. Głównie w zawodach: ogólnobudowlanych, stolarz meblowy, sprzedawca, kucharz, kelner, barman oraz dla pracowników niewykwalifikowanych.

Urząd pracy realizuje również oferty pracy zgłoszone z terenów innych województw. W celu umożliwienia podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania urząd wydaje osobie kierowanej bilet kredytowy na przejazd.

Ważnym instrumentem realizacji zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy jest organizacja giełd pracy. Mają one na celu umożliwienie pracodawcom wstępnych rozmów kwalifikacyjnych z dużą liczbą kandydatów do pracy na terenie urzędu. W omawianym okresie zorganizowano 14 giełd, na które zaproszono łącznie 271 osób. Zatrudnienie znalazły w ten sposób 62 osoby.

Strategicznym działaniem urzędu są wizyty Pośredników Pracy bezpośrednio u pracodawcy. Celem ich jest promocja usług świadczonych przez urząd jak również pozyskanie pracodawcy do współpracy oraz uzyskanie informacji o potrzebach zatrudnieniowych- obecnych i przyszłych. W omawianym roku pośrednicy odwiedzili 659 zakładów pracy. W wyniku tych wizyt pozyskano 68 nowych podmiotów gospodarczych do współpracy oraz pozyskano 285 miejsc pracy.

Do bieżących zadań realizowanych przez Pośredników Pracy należy obsługa interesantów w zakresie przyjmowania:

- ✓ zgłoszeń o braku gotowości do podjęcia pracy z powodu wyjazdu,
- ✓ zgłoszeń o podjęciu pracy,
- ✓ zgłoszeń o zmianie miejsca zamieszkania,
- ✓ zgłoszeń o uzyskaniu uprawnień do emerytury, renty, zasiłku stałego, stałego wyrównawczego, gwarantowanego zasiłku okresowego, renty socjalnej oraz podlegania ubezpieczeniu rolniczemu.

Ważnym aspektem działania Pośredników Pracy jest aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Do zadań pośrednika obsługującego osoby niepełnosprawne należy, obok bieżącej pracy w dziale, kompleksowa pomoc w załatwianiu różnych spraw administracyjnych dotyczących niepełnosprawnych tj.:

- rent socjalnych,
- stałych i okresowych zasiłków z Funduszu Opieki Społecznej,
- załatwianie spraw związanych z przedłużeniem orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- comiesięczne przyjmowanie oświadczeń o gotowości do pracy,
- rejestracja osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy bezpośrednio na stanowisku,
- wydawanie zaświadczeń na potrzeby niepełnosprawnych,
- organizowanie giełd pracy dla osób niepełnosprawnych,
- inspirowanie organizowania nowych miejsc pracy ze środków PEFRON w czasie wizyt u pracodawców.

Obsługa osób niepełnosprawnych w jednym pokoju urzędu stwarza poczucie bezpieczeństwa dla tej grupy osób.

Na koniec grudnia 2000r.. zarejestrowanych w urzędzie było 236 osób niepełnosprawnych w tym 68 osób poszukujących pracy. Najczęściej występującym rodzajem niepełnosprawności jest upośledzenie umysłowe, epilepsja, choroby psychiczne lub znaczna dysfunkcja narządu wzroku.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych prowadzona jest przy wykorzystaniu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Zgodnie z art. 38 i 40 Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych PFRON przyznał decyzją na finansowanie kosztów szkolenia kwotę 15.896 zł., którą wykorzystano w całości na przeszkolenie 34 osób na kursach:

- ✓ pracownika archiwum zakładowego,
- ✓ ceramiki użytkowej,
- ✓ obsługi urzędzeń biurowych,
- ✓ pełnej księgowości,
- ✓ do licencji I stopnia pracownika ochrony osób i mienia.

Zgodnie z uchwałą Zarządu PFRON dotyczącą realizacji programu celowego Wspierania Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych, tj. WAZON-II - Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku otrzymał środki w kwocie 6.882 zł. na realizację decyzji ZUS przyznających renty szkoleniowe. W ramach WAZON-II przeszkolono 7 osób niepełnosprawnych na kursach:

- ✓ komputerowy I i II stopnia,
- ✓ pracownika archiwum zakładowego,
- ✓ komputerowy z elementami księgowości,
- ✓ obsługi urzędzeń biurowych,
- ✓ pełnej księgowości.

Na ten cel wydano kwotę 6.747 zł.

Obecnie w trakcie realizacji są trzy renty szkoleniowe.

Z przeszkolonych osób niepełnosprawnych dotychczas pracę podjęło 9 osób.

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje ze Starostwem Powiatowym w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy w trosce o nowopowstałe miejsce pracy wydaje opinię o możliwości skierowania osób niepełnosprawnych do pracodawców ubiegających się o zwrot kosztów za zorganizowanie miejsca pracy z PFRON.

Pracodawca ubiegający się o uzyskanie ww środków obowiązany jest uzyskać pozytywną opinię Powiatowego Urzędu Pracy dotyczącą możliwości skierowania osób niepełnosprawnych na tworzone przez niego nowe stanowisko pracy. Od stycznia do grudnia na bazie PFRON utworzono 21 nowych stanowisk pracy. Na koniec omawianego okresu obsługiwanych takich stanowisk było 107.